



**COMUNE DI
CASSANO SPINOLA**
Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE
AREA AMMINISTRATIVA**
N. 7 del 22 MAGGIO 2021

**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI IN BASE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020.
APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE**

L'anno duemilaventuno il giorno dieci del ventidue di maggio alle ore 12,00

IL SEGRETARIO COMUNALE
Responsabile di Area
Adotta la seguente determinazione:

VISTO:

- il Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare gli artt. 107, 163, 183 e 191;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 11.02.2021 avente ad oggetto l'approvazione Documento unico di programmazione semplificato DUPS (art. 170 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000) esercizi 2021-2022-2023;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 6 del 11.02.2021 avente ad oggetto l'approvazione Bilancio di previsione 2021/2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 4.03.2021 avente ad oggetto l'approvazione del Piano esecutivo di gestione;
- l'articolo 147 bis del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

RICORDATO:

- l'art. 5 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 31.3.1999 recante la "progressione economica all'interno della categoria";
- gli artt. 19 e 34 del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, riguardanti rispettivamente la partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali ed il finanziamento delle progressioni orizzontali;
- l'articolo 9 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali, stipulato in data 11/04/2008, che stabilisce un periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento, per poter accedere alla progressione economica orizzontale;

RICHIAMATO, da ultimo, il CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, in particolare l'art. 16 che si riporta integralmente:

Art. 16

Progressione economica all'interno della categoria

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*
3. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*
4. *Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*
5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*
6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*
7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 21 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*
8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*
9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*
10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*

VISTA:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019, sottoscritto il 02.03.2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 10.12.2020 avente ad oggetto: *“Indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2020 - destinazione delle risorse”*;
- la Determinazione n. 27 del 14.12.2020 con cui è stato costituito il fondo risorse contrattazione integrativa 2020;
- la pre-intesa del 17.12.2020 con cui le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020;
- il Parere del Revisore dei conti, verbale n. 11 del 29.12.2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 30.12.2020 con cui è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020 (CCDI 2020), sottoscritto il 30.12.2020;

VISTO il contenuto del suddetto contratto (CCDI 2020) il quale prevede, all'art. 4 lett. a), conformemente a quanto si prevedeva già nella contrattazione decentrata integrativa del 2019, l'effettuazione di due progressioni orizzontali;

VISTA la disciplina delle progressioni prevista nel CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;

ATTESO che in tale sede le parti sono state concordi nel prevedere progressioni economiche nelle seguenti Categorie:

- Cat. C: n. 1 progressione;
- Cat. D: n. 1 progressione;

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo alla predetta quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente e all'esito del colloquio sostenuto;

RICHIAMATA la determinazione n. 6 del 14.05.2021 avente ad oggetto selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali con la quale sono state previste le seguenti progressioni:

- Cat. C: n. 1 progressione;
- Cat. D: n. 1 progressione;

VISTO l'avviso di selezione allegato alla determinazione n. 6 sopra richiamata, all'uopo predisposto e pubblicato all'Albo Pretorio *on-line* per l'attribuzione delle PEO a:

- n. 1 unità lavorativa, nell'ambito delle Categoria C;
- n. 1 unità lavorativa, nell'ambito delle Categoria D;

PRESO ATTO che nei termini di cui al predetto avviso sono pervenute:

- n. 1 istanza di partecipazione alla selezione nell'ambito della categoria C, da parte del dipendente Lombardo Andrea prot. n. 2458 del 17.05.2021;
- n. 1 istanza di partecipazione alla selezione nell'ambito della categoria D, da parte del dipendente Renzo Carlo Repetto prot. n. 2459 del 17.05.2021;

PRESO ATTO, perciò, che è pervenuta una sola domanda per ciascuna selezione;

RILEVATO che il sottoscritto Responsabile ha comunque provveduto a verificare i requisiti ed i dati contenuti nelle domande, inerenti innanzitutto ai dati minimi per accedere alla selezione, poi, constatata la loro sussistenza, ha considerato i criteri di valutazione (valutazioni positive pregresse ed esperienza maturata nella posizione), i corsi di formazione e di aggiornamento frequentati, provvedendo conseguentemente ad elaborare le graduatorie;

RICHIAMATI:

- il D.lgs. 165/2001;
- il D.lgs. 150/2009
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. di approvare le graduatorie per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente in servizio all'1.1.2020, qui di seguito riportate:

- *GRADUATORIA CATEGORIA C:*
Lombardo Andrea;

- *GRADUATORIA CATEGORIA D:*
Renzo Carlo Repetto;

2. di attribuire ai dipendenti in servizio all'1.1.2020 utilmente collocati nelle graduatorie di cui al precedente punto la progressione economica orizzontale con decorrenza dall'1.01.2020 come segue:

- il dipendente Lombardo Andrea (Categoria C), passa dalla posizione economica C5 alla posizione economica C6;
- il dipendente Renzo Carlo Repetto (Categoria D), passa dalla posizione economica D1 alla posizione economica D2;

3. di liquidare la PEO ai soggetti sopra individuati cui alle graduatorie approvate definitivamente con la presente determinazione a far data dall'1.01.2020;

4. di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Ragioneria di liquidare la differenza stipendiale a partire dall'1.01.2020 ai soggetti sopra individuati che farà carico ai pertinenti capitoli di bilancio;

5. che le graduatorie esauriscano la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non potranno essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Il Segretario Comunale
Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dr. Giulio Girdi

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la regolarità contabile, attesta la sussistenza della copertura finanziaria della spesa.
Addì, 22/05/2021

IL RESPONSABILE
F.to (Rag. Campi Andrea)

VISTO DI COPERTURA MONETARIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9, 1° comma, lettera a) punto 2) L. 102/2009.
Addì, 22/05/2021

IL RESPONSABILE
F.to (Rag. Campi Andrea)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Addì, 22/05/2021

IL MESSO COMUNALE
F.to (Lombardo Andrea)