



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

Piazza XXVI Aprile n°9 – Cap.15063-Tel.0143.47117- Fax.0143.477285–E–mail comune.cassanosp@libarnet.it

## DETERMINAZIONE N. 13 DEL 17/07/2013

OGGETTO: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ 2012 E IMPEGNO SPESA RELATIVO AL FONDO 2013

L'anno duemilatredici il giorno diciassette del mese di luglio alle ore 17,00

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente determinazione dell'ente

RICHIAMATA la propria determinazione n. 10 del 24.04.2013 relativa alla costituzione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2012, per l'importo complessivo di € 37.173,53;

VISTO l'accordo decentrato integrativo, siglato in data 1.07.2013, dalla parte trattante pubblica e dalla RSU con solo firma tecnica, per le motivazioni di cui alla dichiarazione resa dalla parte sindacale CGIL fp e riportato nello stesso, relativo all'utilizzo delle risorse 2012 di cui all'oggetto, ai sensi degli artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999, in esecuzione della deliberazione G.C. n. 31 del 26.06.2013 ed il CCDI relativo alla produttività, siglato in data 11.05.2010, richiamato nel CCDI 2012, con cui le parti trattanti, avevano concordato di privilegiare l'istituto delle progressioni orizzontali, quale sistema di premialità del merito e della professionalità del personale, operando, al fine del contenimento della spesa del personale entro l'ammontare relativo all'anno 2004 e per l'anno 2012, entro l'ammontare complessivo del 2008, nei confronti di coloro che beneficiavano della progressione orizzontale, una riduzione, dell'indennità di risultato per i Responsabili di Area e della quota di produttività collettiva per il personale non titolare di P.O. spettante a compensazione della maggiore spesa derivante dal conseguente incremento del trattamento economico;

CONSIDERATO che risultano, ad oggi, come certificato dal responsabile dell'area finanziaria, già liquidate, in quanto spese mensilmente con il trattamento economico, le seguenti indennità agli aventi diritto: indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di reperibilità, orario notturno, festivo e festivo notturno, per un importo complessivo di € 6.499,04 oltre ad € 3.900,24 per compensare l'indennità di comparto ed € 18.867,94 per progressioni economiche attivate fino al 31.12.2010;

CONSIDERATO, altresì, che nell'ambito delle risorse del fondo 2012, la somma di € 5.503,15, al netto delle risorse destinate ad incentivare i vari istituti contrattuali, è destinata

per la produttività collettiva e individuale per il miglioramento dei servizi, in relazione alla performance del personale non titolare di posizione organizzativa, di cui dell'art. 17 del CCNL 1.04.1999;

VISTI:

- i vigenti CCNL
- l'art. 3 del D.Lgs 150/2009, ai sensi del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'ente (performance organizzativa) e ai singoli dipendenti (performance individuale);
- l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 il quale prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance", secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 6 del CCNL del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie locali sottoscritto il 31.03.1999 prevede che "in ogni ente siano adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti";

PRESO ATTO della metodologia permanente di valutazione delle prestazioni, e dei risultati dei dipendenti non titolari di posizioni organizzative, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 08.02.2012, ai fini dell'attribuzione dei relativi compensi;

CONSIDERATO che le risorse del Fondo destinate agli incentivi per la produttività collettiva e individuale sono ripartite, in relazione al risultato della valutazione della performance individuale e organizzativa e degli obiettivi raggiunti, effettuata dai Responsabili di Area, secondo il vigente sistema permanente, purché venga conseguita una valutazione di almeno 60/100

- 100% con punti da 90 a 100
- 90% con punti da 80 a 89
- 85% con punti da 70 a 79
- 65% con punti da 61 a 69
- 0% con punti fino a 60

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 37 del 1.08.2013 con cui sono stati approvati il P.R.O. finanziario 2012 ed il piano degli obiettivi strategici e della performance 2012-2014;

VISTE le schede di valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, a firma dei Responsabili di Area, resi definitivi dal sottoscritto Segretario Comunale, su parere del Sindaco;

RITENUTO di procedere all'erogazione delle somme residue per le finalità di cui sopra e secondo le metodologie contrattate a livello aziendale come risulta dal tabulato, allegato al presente provvedimento, al netto della compensazione operata, con la spesa relativa alla progressione economica attribuita a ciascun dipendente, negli anni 2009 e 2010, come dai concordato con i rispettivi CCDI, richiamati dal CCDI siglato in data 1.07.2013

DETERMINA

1. Di provvedere alla ripartizione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2012, nelle risultanze di cui all'allegato tabulato riepilogativo (allegato "A") dei compensi corrisposti e ancora da corrispondere a saldo di quanto spettante;
2. Di dare atto che il Fondo collettivo e individuale per la produttività è stato ripartito sulla base del punteggio riportato dall'esito della votazione, come da tabella riepilogativa allegata (allegato "B");
3. Di liquidare, a saldo di quanto ancora dovuto e non pagato, per quanto al sub punto 1, la somma totale dei compensi a fianco di ciascuno dei dipendenti indicati nel tabulato riepilogativo allegato alla presente determinazione, per un ammontare complessivo di € 7.416,00, oltre i relativi oneri riflessi per complessivi € 2.504,00, per complessivi € 9.920,00, imputando il relativo onere rispettivamente agli interventi n. 1.01.02.01 G/R e n. 1.01.02.01 G/C del bilancio in corso di redazione che trova sufficiente responsabilità;
4. Di demandare al Responsabile dell'Area finanziaria ogni adempimento conseguente in esecuzione del presente provvedimento;
5. Di impegnare, nelle more della CCDI anno 2013, la spesa relativa al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui al CCDI siglato in data 12.04.2012, per l'importo complessivo di € 37.173,53 agli appositi interventi del bilancio in corso di stesura;

Il Segretario Comunale  
f.to Dr.ssa Domenica La Pepa

**RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

ANNO 2012

**Art. 17 CCNL 1.04.1999**

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEI COMPENSI**

Dipendente	Centro di costo	Tem Pieno o parz.	Pos. econ	Progres econ. orizz.	Ind.diverse reperibilità-rientri-rischio	Inden. disagio (neve)	Ind. partic. Respons	Produttività collettiva	Totali individuali	Somme pagate	Somme da pagare
Lombardo Andrea	Vigil.	T.P.	C/5		1.262,84	129,10	1.200,00	636,00	3.227,94	1.391,94	1.836,00
Berruti Franca	Amm	T.P.	C/4					719,00	719,00		719,00
Spinetti Paola	Amm	T.P.	C/3				1.200,00	809,00	2.009,00		2.009,00
Gelso Paolo	Tec. Man.	T.P.	B/6		1.501,80	309,85		906,00	2.717,65	1.811,65	906,00
Bonzano Luca	Tec. Man.	T.P.	B/4		1.320,36	309,85		865,00	2.495,21	1.630,21	865,00
Belfiore Antonio	Tec. Man.	T.P.	B/4		1.355,39	309,85		1.081,00	2.746,24	1.665,24	1.081,00
Totali quote fondo					5.440,39	1.058,65	2.400,00	5.016,00	13.915,04	6.499,04	7.416,00

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della spesa sugli interventi del Bilancio in corso di stesura.

IL RESPONSABILE  
f.to Campi rag. Andrea

VISTO DI COPERTURA MONETARIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti del bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 – 1° comma – lettera a) punto 2) Legge 102/2009.

IL RESPONSABILE  
f.to Campi rag. Andrea

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li, 03/08/2013

f.to IL MESSO COMUNALE