



**COMUNE DI  
CASSANO SPINOLA**  
Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE  
AREA FINANZIARIA**  
**N. 23 del 30 DICEMBRE 2022**

**SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO  
FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2021: LIQUIDAZIONE ARRETRATI  
RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI PERIODO 2019-2021 E QUOTA PARTE  
GENNAIO-NOVEMBRE 2022**

L'anno duemilaventidue, addì trenta del mese di dicembre,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DELL'AREA FINANZIARIA**

Adotta la seguente determinazione:

PRESO ATTO che il giorno 16 novembre 2022 ha avuto luogo l'incontro tra l'A.Ra.N e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali e al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021;

PRESO ATTO, altresì, che il suddetto contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto indicate all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 03.08.2021;

PRESO ATTO che l'art. 73 del CCNL del 16.11.2022, contenente una nuova struttura della retribuzione, si applicherà dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva (1° aprile 2023), come dispone l'art. 13, comma 1;

RILEVATO che l'art. 76 del nuovo CCNL (Incrementi degli stipendi tabellari) testualmente recita:

“1. Gli stipendi tabellari, come previsti dall'art. 64 del CCNL del 21.05.2018, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella D, con le decorrenze ivi stabilite.

2. Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1, sono rideterminati nelle misure ed alle decorrenze stabilite dall'allegata Tabella E.

3. A decorrere dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, l'elemento perequativo una tantum di cui all'art. 66 (elemento perequativo) del CCNL 21.05.2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella allegata Tabella F.

4. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. n. 145/2018”;

ESAMINATE le tabelle allegate al nuovo CCNL 2019-2021 ed in particolare:

TABELLA D “Incrementi mensili dello stipendio tabellare” nella quale sono indicati i valori degli incrementi da corrispondere per 13 mensilità alle decorrenze ivi indicate (dal 01.01.2019 – rideterminato dal 01.01.2020 – rideterminato dal 01.01.2021) per ciascuna categoria e posizione economica;

TABELLA E “Nuovo stipendio tabellare” nella quale sono indicati i valori dello stipendio tabellare per 12 mensilità a cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità alle decorrenze ivi indicate (dal 01.01.2019 – dal 01.01.2020 – dal 01.01.2021) per ciascuna categoria e posizione economica;

TABELLA F “Conglobamento dell’elemento perequativo nello stipendio tabellare” nella quale tra l’altro sono indicati i valori della retribuzione tabellare con EP conglobato, per 12 mensilità a cui aggiungere la 13<sup>a</sup> mensilità, decorrenti dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del CCNL (01/01/2023);

VISTE le schede agli atti dell’ufficio personale, contenenti gli importi spettanti a titolo di arretrati benefici derivanti dal rinnovo CCNL 16.11.2022, calcolati tenendo conto: della decorrenza, delle misure di cui alla tabella D, ultima colonna, allegata al nuovo CCNL, del periodo di effettivo servizio prestato, del rapporto di lavoro a tempo parziale, delle eventuali riduzioni stipendiali per fruizione di congedi parentali, per malattia, aspettative non retribuite (compresa l’assenza per mancanza di green pass), scioperi, congedi art. 42, comma 5, d.lgs. n. 151/2001, nonché dell’anticipazione di cui all’art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell’art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018 (IVC);

DATO ATTO che le somme necessarie alla liquidazione della spesa per arretrati contrattuali derivanti dagli incrementi stipendiali dovuti al personale, nonché i relativi oneri previdenziali di legge, sono stati accantonati in appositi capitoli di spesa, dettagliati nella determinazione n. 20 del 12 dicembre 2022 avente ad oggetto “SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2019/2021, SUA ATTUAZIONE E IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ONERI ARRETRATI RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI”;

RITENUTO, pertanto, nel mese di dicembre, procedere:

- ad adeguare lo stipendio tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 01.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e, successivamente, a decorrere dal 01.01.2023 in conformità alla tabella F, ultima colonna;
- alla liquidazione, al personale avente diritto, degli arretrati contrattuali derivanti dagli incrementi stipendiali spettanti, di cui alla richiamata tabella D, ultima colonna;

CONSIDERATO che al fine di assicurare l’omogenea applicazione della citata normativa, la Ragioneria Generale dello Stato ha reso noti gli importi della predetta anticipazione (corrispondente sostanzialmente all’indennità di vacanza contrattuale prevista dal precedente ordinamento) dell’anno 2022 da corrispondere al personale appartenente al Pubblico Impiego;

TENUTO CONTO altresì che il MEF Ragioneria Generale dello Stato, tuttavia, sul sito web specifica:

“Precisazioni per il sopra indicato personale appartenente all’Area Funzioni Centrali e ai Comparti, Istruzione e Ricerca, Sanità, Funzioni Locali e alle corrispondenti Aree.

L’importo dell’IVC 2022 è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dai vigenti CCNL di riferimento. Tale importo si aggiunge a quello relativo all’IVC in

godimento dal 2019 e andrà rideterminato all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021 sulla base del nuovo stipendio”;

RITENUTO pertanto adeguare, altresì, l'importo dell'IVC di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 01.12.2022 sulla base dei nuovi stipendi tabellari (tabella E ultima colonna fino a dicembre 2022- tabella F ultima colonna dal 01/01/2023) in conformità a quanto precisato dal MEF Ragioneria Generale dello Stato sul sito web;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e. s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento o degli Uffici e dei Servizi;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

#### DETERMINA

1. di richiamare integralmente le premesse del presente atto;
2. di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 01.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 01.01.2023, allegata al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo una tantum;
3. di liquidare ai dipendenti, cui alle schede agli atti dell'ufficio personale, la somma indicata a seguito di elaborazione da parte della ditta Alma Servizi Enti Pubblici, a titolo di arretrati contrattuali;
4. di imputare la somma presunta complessiva di euro 16.680,00 sugli appositi impegni di spesa assunti sul bilancio 2022/2024, esercizio 2022, come disposto nella determinazione n. 20 del 12 dicembre 2022 e, per completezza, di seguito indicato:

Titolo	Macroaggregato	Capitolo	Descrizione	Importo
1	101	140	EMOLUMENTI 2019-2021	7.500,00
1	101	2060	INPDAP 2019-2021	1.750,00
1	101	2700	INADEL/TFR 2019- 2021	450,00
1	102	600	IRAP 2019-2021	650,00
1	101	1580	INAIL 2019-2021	110,00
				<b>10.460,00</b>

<b>Titolo</b>	<b>Macroaggregato</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
1	101	140	EMOLUMENTI INCREM. 2022	4.500,00
1	101	1040	INPDAP INCREM. 2022	1.100,00
1	101	2700	INADEL/TFR INCREM. 2022	150,00
1	102	600	IRAP INCREM. 2022	400,00
1	101	1580	INAIL INCREM. 2022	70,00
				<b>6.220,00</b>

5. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi in capo al Funzionario/Responsabile del Procedimento ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
6. di rendere noto che, ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile Unico del Procedimento è il sottoscritto Funzionario;
7. di dare atto che la manifestazione finanziaria relativa al presente atto avverrà entro il 31 marzo 2023;
8. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e che sarà, altresì, pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
9. di avvertire - ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. n. 241/1990 (Cd. clausola enunciativa del regime dell'atto) che, avverso il presente provvedimento, è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Torino nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione, oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro nel termine di 120 decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to (Dott.ssa Mariangela Crudele)

---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Vista la regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della spesa.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
F.to (Dott.ssa Mariangela Crudele)

---

VISTO DI COPERTURA MONETARIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti del bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 – 1° comma – lettera a) punto 2) Legge 102/2009.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
F.to (Dott.ssa Mariangela Crudele)

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li, 30/12/2022

IL MESSO COMUNALE  
F.to A. Lombardo