



**COMUNE DI
CASSANO SPINOLA**
Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE N. 68
del 28 novembre 2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ULTERIORE MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE 2019-2021 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO ASSUNZIONALE

L'anno duemiladiciannove addì ventotto del mese di novembre alle ore 11:30 nella Sala delle adunanze consiliari.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N. d'ord.	Nome e Cognome	Presenti	Assenti
1	Alessandro BUSSETI	X	=
2	Paolo CERIA	X	=
3	Renato BELLINGERI	X	=
		3	=

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale la Dr.ssa Domenica LA PEPA con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli interventi, l'ing. Alessandro BUSSETI - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 10.04.2019 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato, previsto per i Comuni fino a 2.000 abitanti, relativo al triennio 2019-2021, nel quale sono contenuti i documenti di programmazione pluriennale, tra cui il Piano triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, redatto in coerenza con le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (PTFP), approvate con Decreto dal Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 08/05/2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 10.05.2019, con a quale si è provveduto all'aggiornamento del Piano del fabbisogno 2019-2021 della dotazione organica e del relativo Piano assunzionale 2019-2021, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 10.04.2019, per intervenute innovazioni legislative apportate dalla legge n. 26/2019, articolo 14-bis in materia di facoltà assunzionali di cui al D.L. 90/2014, come da relativi **allegati individuati con le lettere:**
 - A) Dotazione organica teorica numerica e finanziaria
 - B) Piano assunzionale (a tempo indeterminato)
 - C) Spesa personale riferita alla nuova dotazione organica di cui all'allegato A), pari ad € 385.066,60, nel rispetto della capacità assunzionale di questo Ente di € 387.218,49;

DATO ATTO che:

- alla luce delle suesposte innovazioni legislative *che hanno ampliato le facoltà di assunzione in termini di budget per il personale* si può utilizzare il budget relativo ai resti del quinquennio 2014-2018 (per cessati anni precedenti 2013 -2017);
- con il successivo decreto legge n. 34 del 30.04.2019 (c.d. "Decreto Crescita"), in vigore dal 1° maggio 2019, sono state introdotte nuove misure in materia di assunzione di personale nelle Regioni e nei Comuni e precisamente L'art. 33 prevede la possibilità per enti locali di assunzione personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli dell'entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerata al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con apposito decreto interministeriale da emanarsi entro 60 giorni, verranno determinate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento di personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

DATO ATTO il Decreto attuativo dell'art. 33 comma 1 del Decreto Crescita per i Comuni non è stato ancora emanato e che quello pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 4 novembre scorso, riguarda le nuove regole assunzionali per le Regioni;

ATTESO che per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, efficacia e qualità dei servizi resi ai cittadini, si rileva la necessità di un'ulteriore modifica del Piano del fabbisogno 2019-2021, della relativa dotazione organica e piano assunzionale riapprovati con deliberazione della

Giunta comunale n. 34 del 10.05.2019, come di seguito riportato e di cui alla dotazione organica, allegato "A" alla presente deliberazione:

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, anziché a tempo parziale di n. 22 ore settimanali, per la copertura del posto resosi vacante a seguito di mobilità volontaria dal 1.12.2018 e coperto temporaneamente mediante convenzione ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004, a tempo parziale;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico (Geometra)- Categoria C), mediante concorso pubblico per la copertura del posto vacante di nuova istituzione con le su richiamate deliberazioni di approvazione del Piano de fabbisogno 2029-2021, in corso di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale. Nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato, stante le particolari esigenze di garantire il disbrigo delle pratiche urbanistiche rimaste in evase, si è provveduto alla copertura a tempo determinato mediante utilizzo di un dipendente di altro comune, ai sensi dell'art. 1, co. 557 della L. n. 311/2004), per n. 4 ore settimanali, per il periodo 1.12.2019-30.04.2019;
- assunzione a tempo indeterminato e parziale per n. 18ore settimanali di n. 1 Categoria B3 - Area Amministrativa, solo in caso di rispetto dei vincoli previsti dall'art. 33 del Decreto "Crescita" e dell'art. 1, commi 557 e seguenti, e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

DATO ATTO che:

- l'indizione dei concorsi pubblici e l'utilizzo delle vigenti graduatorie concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato sono subordinati al previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.;
- per i predetti posti di Categoria D e C dell'Area Tecnica, è stata già espletata la procedura di mobilità obbligatoria con esito infruttuoso;

RICORDATO che secondo il vigente quadro normativo di riferimento relativo alle facoltà assunzionali per l'anno 2019:

- gli Enti possono procedere ad assunzioni personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato;
- è consentito il cumulo delle **risorse** destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 5 anni ed è consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

ATTESO che alle relative assunzioni si procederà unicamente nel rispetto dei vigenti presupposti in materia;

RICHIAMATO l'articolo 3 della legge 16 giugno 2019, n. 56 (in vigore a far data dal 7 luglio 2019) con il quale sono state introdotte misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, ed in particolare il comma 8 nel quale si stabilisce che nel triennio 2019-2021 le relative procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO

- che questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- che non sono vigenti presso questo ente di graduatorie in corso di validità;
- che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art.33 del D.Lgs165/2001, questo Ente non ha situazioni di soprannumero né sono state rilevate eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- la spesa derivante dalla nuova programmazione di fabbisogno, rideterminata in € 376,093,30 di cui **all'allegato C**), comprensiva della spesa per assunzioni a tempo determinato e/o con contratti di lavoro flessibili ai sensi di legge, nonché l'utilizzo di personale, mediante accordo/convenzione, ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004 e ai sensi dell'art. 1, co. 557, rispetta i limiti della capacità assunzionale (pari alla spesa di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i. di € 387.218,49);

DATO ATTO CHE:

- la presente deliberazione di programmazione del fabbisogno del personale, alla luce delle introdotte novità sopra esplicitate, va a modificare ed integrare il documento unico di programmazione -DUP 2019-2021, approvato con la richiamata deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 10.04.2019 e di cui costituisce allegato;
- del presente Fabbisogno del personale deve essere data informativa sindacale preventiva alla RSU/OO.SS.;

ACQUISITI gli allegati pareri favorevoli, espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i, dal Segretario comunale e dal Responsabile dell'Area Finanziaria, rispettivamente, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione;

RITENUTO di non dover procedere all'acquisizione del parere favorevole del Revisore dei Conti sul presente programma, dalla presente deliberazione non deriva un aumento di spesa rispetto alla precedente programmazione del fabbisogno;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1. DI APPROVARE integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. DI APPROVARE ULTERIORI MODIFICHE al Piano del fabbisogno 2019-2021, alla dotazione organica ed al relativo Piano assunzionale 2019-2021, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 10.04.2019, di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP), come da **allegati individuati con le lettere A), B), C)** e adeguati alle intervenute innovazioni legislative e delle effettive esigenze;
3. DI DARE ATTO CHE la spesa derivante dalla nuova programmazione di fabbisogno, rideterminata in € **376,093,30** di cui **all'allegato C)**, comprensiva della spesa per assunzioni a tempo determinato e/o con contratti di lavoro flessibili ai sensi di legge, nonché l'utilizzo di personale, mediante accordo/convenzione, ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004 e ai sensi dell'art. 1, co. 557, della L. 311/2004, rispetta i limiti della capacità assunzionale di € 387.218,49 (pari alla media della spesa del triennio 2011/2013, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i.);
4. DI AUTORIZZARE per il triennio 2019-2021 le eventuali assunzioni a tempo determinato o mediante contratti di lavoro flessibili, che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
5. DI DARE ATTO CHE:
 - si provvederà al reclutamento del personale a tempo indeterminato, di cui al piano occupazionale di cui all' **allegato B)** della presente deliberazione e determinato o con contratti di lavoro flessibile, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni e limiti di spesa di personale;
 - la presente deliberazione di programmazione del fabbisogno del personale, alla luce delle introdotte novità sopra esplicitate, va a modificare ed integrare il documento unico di programmazione -DUP 2019-2021, approvato con la richiamata deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 10.04.2019 e di cui costituisce allegato;
 - del presente Fabbisogno del personale deve essere data informativa sindacale preventiva alla RSU (in mancanza ai dipendenti in servizio) e alle OO.SS.;
 - la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

6. DI DISPORRE al Responsabile dell'Area Finanziaria di procedere all'acquisizione del parere favorevole del Revisore dei Conti sul presente programma e ad ogni altro adempimento conseguente;

7. DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. n. 257/2000 e s.m.i

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
f.to Alessandro Busseti

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Domenica La Pepa

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Certifico io Sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 7 GENNAIO 2019 all'Albo Pretorio on-line nel sito Web istituzionale di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì, **7 GENNAIO 2019**

Il Segretario Comunale
f.to Domenica La Pepa