

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2020
A) RISORSE STABILI (ART. 67 CCNL 21.05.2018)

articolo	descrizione	Importo
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)		36.204,50
(sommatoria risorse Comuni estinti per fusione di Cassano Spinola € 33.168,91 e Gavazzana € 2.722,40 e al netto del consolidamento decurtazione anno 2011-2014 dal 2015 in poi = € 35.891,31 + 0,20 per alte professionalità € 403,20		
Risorse stabili soggette al limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2		
Art. 67 co.2 lett. c)	Retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam (assenza RIA relativa ad una cessazione dal 1.12.2019)	=
Art. 67 co.2 lett d)	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 D.LGS. 165/2001	
Art. 67 co.2 lett e)	Trattamento accessorio personale riassorbito <i>(importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza)</i>	
Art. 67 co.2 lett g)	Incremento per riduzioni stabili del Fondo dello straordinario	=
Art. 67 co. 2 lett h)	Incremento delle dotazioni organiche	=
Totale Risorse stabili soggette al limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017		36.204,50
Risorse stabili NON soggette a limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2		
Art. 67 co.2 lett. a)	Incremento € 83,20 a dipendente in servizio al 31.12.2015 (n. 7 Cassano Spinola + 1 Gavazzana)	665,60
Art. 67 co.2 lett. b)	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali (Art. 11 D.L. 135 DEL 14.12.2018 lettera a))	1.559,45
	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali CCNL dal 2019	685,62
Totale Risorse stabili NON soggette a limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017		2.910,67
TOTALE RISORSE STABILI		39.115,17

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2020 B) RISORSE VARIABILI ART. 67 CCNL 21.05.2018

Risorse variabili soggette al limite		
articolo	descrizione	importo
Art. 67 co.3 lett. a)	Sponsorizzazione, accordi, di collaborazione, ecc. - (risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 e art. 15, co 1, lett. d), CCNL 5.10.2001)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Recupero evasione ICI - (art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art 3, c. 57, legge 662/1996, art. 59, co.1, lett. p), D.LGS 446/1997)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Specifiche disposizioni di legge - (art. 15 C. 1 lett. k) CCNL 5.10.2001) Proventi del C.d.S art. 208 destinate al finanziamento del progetto "NOI SICURI"	1. 815,00
Art. 67 co.3 lett. d)	Importo una tantum frazioni di RIA - (pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità e le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (assenza di RIA relativamente a n. 1 cessazione dal 16.01.2019;	=
Art. 67 co.3 lett. h)	Eventuale integrazione sino ad un max dell'1,2% monte salari 1997, esclusa la dirigenza destinato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità. - (art 15, co. 2, CCNL 1998-2001 solo ove sussista la capacità di bilancio dell'ente)	
Art. 67 co.3 lett. f)	Messi notificatori - (art. 54 CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.3 lett. c)	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art 27, CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.5 lett. b)	Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica. (art 15, co.5, CCNL 1998-2001)	
Totale Risorse variabili soggette a limite		1.815,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 68 co.1, ultimo periodo.CCNL 21/05/2018	Economie fondo anno precedente - (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	4.739,00
Art. 14, c.4, CCNL 1998-2001	Economie fondo straordinario confluite	
Art. 67 co.3 lett.k)	Integrazione per trasferimento personale mesi residui dell'anno del trasferimento	
Art. 15, c.1 lett. k), CCNL 1998-2001;	Quota Fondo per la progettazione – Attività svolte prima dell'entrata in vigore D.LGS. 50/2016. (art. 93, c. 7 e ss., D.Lgs. 163/2006)	
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18 - Art. 11 D.L. 135/2018	Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	7.800,00
Art. 67 co.3 lett. a) CCNL 21/05/2018	Sponsorizzazioni (Art. 43, l. 449/1997)	5.000,00
Art. 67 co. 3 Lett.b) CCNL 21/05/2018	Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (Art. 15, co.1, lett. K CCNL 1998-2001); art. 16, co. 4 e 5, L. 98/2011)	
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse da disposizioni di legge per incentivi	
Totale Risorse variabili NON soggette a limite		17.539,00

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

TOTALE RISORSE VARIABILI	19.354,00
TOTALE RISORSE (A+B)	58.469,17
TOTALE RISORSE DEPURATE DI QUELLE NON SOGGETTE AL LIMITE	38.019,50

C) ALTRE VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020 FUORI DAL FONDO

Posizioni Organizzative (<i>retribuzione di posizione e di risultato</i>)	19.444,16
Totale Fondo Lavoro Straordinario	4.368,16
TOTALE RISORSE C)	23.812,32
TOTALE RISORSE (A+B+C)	82.281,49
TOTALE RISORSE NON SOGGETTO A LIMITE	20.449,67
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	61.831,82

ART. 4 CRITERI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse disponibili del fondo anno 2020 dell'importo di **58.469,17**, sono destinate ai seguenti utilizzi, tenuto conto delle indennità erogate in corso d'anno, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, per gli effetti derivanti dal principio di ultrattività della precedente intesa "Accordo 2019" (*indennità di comparto, incrementi economici, retribuzione di posizione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, indennità di rischio, indennità di reperibilità, indennità di turno*) e degli indirizzi dell'Amministrazione comunale impartite alla delegazione di parte pubblica con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 10.12.2020.

Formano oggetto di contrattazione le residue risorse di € 40.270,20 decurtate delle risorse per progressioni economiche orizzontali e per indennità di comparto.

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE DECENTRATE COMUNE DI CASSANO SPINOLA ANNO 2020 COMPLESSIVI € 58.469,17	
DESCRIZIONE	IMPORTO €
Progressioni economiche orizzontali (<i>Progressioni orizzontali storiche €16.769,00 + differenziali € 1.532,00 (€ 846,40 anni 2016 - 2018 + € 685,60 anno 201) = 18.301,00 meno riduzione PEO per n. 2 trasferimenti per mobilità:</i> 1) D6 dal 31.10.2019 (€ 8.128,65 in ragione annua compreso 13 [^]) = rapportato a n. 14 ore settimanali e per 2 mesi + 13 [^] = 526,87 + 4.02843= 5.455,30) con implementazione dell'organico dal 1.11.2019 di un'unità categ. D2 =134,58, rapportato a 18 ore settimanali e per n. 2 mesi + 13 [^]) 2) B4 (da B3)= 1.418,37 per un totale di 6.739,00 (€ 5455,30+1418,37 – 134,58)	11.562,00

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2020	3.302,97
Indennità di comparto	4.042,34
indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies - art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	=
Indennità per condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis- art. 10 CCDI 2019/2021 che comportano: - rischio (art. 41 CCNL 22/1/04) x 2 dipendenti Cat. B (operai) = 600,00 - disagio (art. 17, co. 2 lett. e CCNL 1/4/1999) (n. 2 Cat. B (operai) - n. 1 Categ. C (Vigile) e n. 1 Cat. D area amministrativa (per quest'ultimo per prestazioni svolte presso più sedi di lavoro in virtù di convenzioni tra Comuni, che comportano anche uno spostamento rilevante dalla sede di lavoro) = 1.050,00 - maneggio valori = 0	1.650,00
Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)	==
Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018 per personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa) (x n. 2 dipendenti Cat. C € 1500,00 + € 1700,00 area amministr. a tempo pieno e indet. e + n. 1 categ. D € 300,00 - Area amministrativa a tempo pieno ed indeterminato	3.500,00
Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale (Articolo 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018) n. 1 Categ. D - Amministrativo	350,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000 (Indennità di reperibilità x n. 2 Cat. B (operai) - n. 1 Categ. C (Vigile)	2.740,00
Incentivi spec. disp. di legge (incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) <i>(Le relative risorse sono allocate fuori dal fondo negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP)</i>	7.800,00
Obiettivi e Progetti specifici finanziati con risorse art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Art. 70-ter : - Digitalizzazione (Servizi On-line) € 1.500,00 - Progetto "NOI SICURI" € 1.815,00 - Gestione Emergenza sanitaria da COVID-19 e relativi controlli € 5.000.00	8.315,00
Produttività individuale e organizzativa (collettiva) (art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/99 –art. 37 CCNL 22.01.2004)	15.206,86
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	58.469,17