

**COMUNE DI CASSANO SPINOLA****VERBALE****N. 1 DEL 27.12.2021**

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2021 - IPOTESI

Addì ventisette del mese di dicembre anno 2021, alle ore 10,30, presso la Residenza Municipale di Cassano Spinola, si sono riuniti:

**Per la Delegazione Pubblica**

Sig.ra Giulio Giraldi - Segretario comunale- Presidente

**Per la delegazione Sindacale - OO.SS territoriali**

FP CGIL - Firmato - Sig.ra Rosa Veltri

CISL FP - Assente

UIL FPL - Assente

CSA R.A.L. - Assente

**Sindacale Unitaria (RSU)**

Figura mancante (a seguito di avvenuto trasferimento mediante mobilità volontaria in altro Comune)

**Le parti come sopra costituite**

Premesso che:

- la Giunta comunale con propria deliberazione del 20.12.2021, n. 60, ha dato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;
- con Determinazione n. 26 del 23.12.2021 il Responsabile del Servizio finanziario ha provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate;

Preso atto:

- dell'avvenuta convocazione delle predette OO.SS. territoriali, firmatarie del CCNL 21.05.2018, a mezzo pec, e di tutto il personale in servizio presso l'ente in mancanza della RSU aziendale per quanto all'oggetto, di cui è stata data la richiesta informativa, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018 alle OO.SS.;
- che l'Organizzazione Sindacale Territoriale CSA, comunicava telefonicamente l'impossibilità ad essere presente, specificando che non richiedeva il rinvio della convocazione;

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente:

**per la delegazione pubblica**

Il Presidente  
Dott. Giulio Giraldi  
*f.to digitalmente*

**per le Organizzazioni Sindacali**

Sig.ra Rosa Veltri F.P. CGIL  
*f.to digitalmente*

**per la R.S.U.**

Figura mancante

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO  
ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2021 - IPOTESI**

**ART. 1  
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Ente e al personale dell'Ente comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende.

**ART. 2  
VIGENZA DEL CONTRATTO**

1. Il presente contratto concerne la parte economica per l'anno 2021.  
2. Le disposizioni contrattuali citate sottoscritte rimangono in vigore fino alla data di sottoscrizione del CCDI normativo triennale, recependo, se in contrasto con il presente accordo, le dovute modifiche.

**ART. 3  
QUANTIFICAZIONE RISORSE STABILI**

1. Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

<b>FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021 A) RISORSE STABILI (ART. 67 CCNL 21.05.2018)</b>
---

articolo	descrizione	Importo
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)</b>		<b>36.204,50</b>
<i>(sommatoria risorse Comuni estinti per fusione di Cassano Spinola € 33.168,91 e Gavazzana € 2.722,40 e al netto del consolidamento decurtazione anno 2011-2014 dal 2015 in poi = € 35.891,31 + 0,20 per alte professionalità € 403,20</i>		
<b>Risorse stabili soggette al limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2</b>		
<i>Art. 67 co.2 lett. c)</i>	Retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam ( assenza RIA relativa ad una cessazione dal 1.12.2019)	=
<i>Art. 67 co.2 lett d)</i>	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 D.LGS. 165/2001	
<i>Art. 67 co.2 lett e)</i>	Trattamento accessorio personale riassorbito <i>(importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza)</i>	
<i>Art. 67 co.2 lett g)</i>	Incremento per riduzioni stabili del Fondo dello straordinario	=
<i>Art. 67 co. 2 lett h)</i>	Incremento delle dotazioni organiche	=

articolo	descrizione	importo
<b>Totale Risorse stabili soggette al limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017</b>		36.204,50
<b>Risorse stabili NON soggette a limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2</b>		
<i>Art. 67 co.2 lett. a)</i>	Incremento €. 83,20 a dipendente in servizio al 31.12.2015 (n. 7 Cassano Spinola + 1 Gavazzana)	665,60
<i>Art. 67 co.2 lett. b)</i>	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali ( <i>Art. 11 D.L. 135 DEL 14.12.2018 lettera a)</i> )	1.559,45
	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali CCNL dal 2019	685,62
<b>Totale Risorse stabili NON soggette a limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017</b>		<b>2.910,67</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>39.115,17</b>

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021**

**B) RISORSE VARIABILI ART. 67 CCNL 21.05.2018**

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
<b>articolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
Art. 67 co.3 lett. a)	Sponsorizzazione, accordi, di collaborazione, ecc. - (risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 e art. 15, co 1, lett. d), CCNL 5.10.2001)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Recupero evasione ICI - (art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art 3, c. 57, legge 662/1996, art. 59, co.1, lett. p), D.LGS 446/1997)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Specifiche disposizioni di legge - (art. 15 C. 1 lett. k) CCNL 5.10.2001) Proventi del C.d.S art. 208 destinate al finanziamento del progetto "NOI SICURI"	1.815,00
Art. 67 co.3 lett. d)	Importo una tantum frazioni di RIA - (pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità e le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio ( assenza di RIA relativamente a n. 1 cessazione dal 16.01.2019;	=
Art. 67 co.3 lett. h)	Eventuale integrazione sino ad un max dell'1,2% monte salari 1997, esclusa la dirigenza destinato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità. - (art 15, co. 2, CCNL 1998-2001 solo ove sussista la capacità di bilancio dell'ente)	
Art. 67 co.3 lett. f)	Messi notificatori - (art. 54 CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.3 lett. c)	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art 27, CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.5 lett. b)	Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica. (art 15, co.5, CCNL 1998-2001)	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limite</b>		<b>1.815,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
Art. 68 co.1, ultimo periodo.CCNL 21/05/2018	Economie fondo anno precedente - (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	4.739,00
Art. 14, c.4, CCNL 1998-2001	Economie fondo straordinario confluite	
Art. 67 co.3 lett.k)	Integrazione per trasferimento personale mesi residui dell'anno del trasferimento	
Art. 15, c.1 lett. k), CCNL 1998-2001;	Quota Fondo per la progettazione – Attività svolte prima dell'entrata in vigore D.LGS. 50/2016. (art. 93, c. 7 e ss., D.Lgs. 163/2006)	
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18 - Art. 11 D.L. 135/2018	Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	3.400,00
Art. 67 co.3 lett. a) CCNL 21/05/2018	Sponsorizzazioni (Art. 43, l. 449/1997)	5.000,00
Art. 67 co. 3 Lett.b) CCNL 21/05/2018	Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (Art. 15, co.1, lett. K CCNL 1998-2001 ); art. 16, co. 4 e 5, L. 98/2011)	
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse da disposizioni di legge per incentivi	
<b>Totale Risorse variabili NON soggette a limite</b>		<b>13.139,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>14.954,00</b>
<b>TOTALE RISORSE (A+B)</b>		<b>54.069,17</b>
<b>TOTALE RISORSE DEPURATE DI QUELLE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>38.019,50</b>

<b>C) ALTRE VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021 FUORI DAL FONDO</b>	
Posizioni Organizzative ( <i>retribuzione di posizione e di risultato</i> )	18.769,12
Totale Fondo Lavoro Straordinario	4.453,30
<b>TOTALE RISORSE C)</b>	<b>23.222,,42</b>
<b>TOTALE RISORSE (A+B+C)</b>	<b>77.291,59</b>
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>16.049,67</b>
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>61.241,92</b>

#### **ART. 4 CRITERI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**

Le risorse disponibili del fondo anno 2021 dell'importo di **54.069,17**, sono destinate ai seguenti utilizzi, tenuto conto delle indennità erogate in corso d'anno, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, per gli effetti derivanti dal principio di ultrattività della precedente intesa "Accordo 2019" (*indennità di comparto, incrementi economici, retribuzione di posizione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, indennità di rischio, indennità di reperibilità, indennità di turno*) e degli indirizzi dell'Amministrazione comunale impartite alla delegazione di parte pubblica con deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 20.12.2021.

Formano oggetto di contrattazione le residue risorse di € 37.387,92 decurtate delle risorse per progressioni economiche orizzontali e per indennità di comparto.

**IPOTESI DI  
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE COMUNE DI CASSANO SPINOLA  
ANNO 2021  
COMPLESSIVI € 54.069,17**

DESCRIZIONE	IMPORTO €
<p>Progressioni economiche orizzontali ( Progressioni orizzontali storiche €16.769,00 + differenziali € 1.532,00 (€ 846,40 anni 2016 - 2018 + € 685,60 anno 201) = 18.301,00 meno riduzione PEQ per n. 2 trasferimenti per mobilità: 1) D6 dal 31.10.2019 (€ 8.128,65 in ragione annua compreso 13<sup>^</sup>) = rapportato a n. 14 ore settimanali e per 2 mesi + 13<sup>^</sup> = 526,87 + 4.02843= 5.455,30) con implementazione dell'organico dal 1.11.2019 di un'unità categ. D2 =134,58, rapportato a 18 ore settimanali e per n. 2 mesi + 13<sup>^</sup>) 2) B4 ( da B3 )= 1.418,37 per un totale di 6.739,00 (€ 5455,30+1418,37 – 134,58) 3) D/2 da D/1 dal 01.01.2019 al 31.12.2019 = 1.174,94 4) C6 da C/5 dal 01.01.2019 al 31.12.2019 = 693,29</p>	13.430,23
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2021	1.177,61
Indennità di comparto	3.941,64
indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies - art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	==
<p>Indennità per condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis- art. 10 CCDI 2019/2021 che comportano: - rischio (art. 41 CCNL 22/1/04) x 2 dipendenti Cat. B ( operai) = 720,00 - disagio (art. 17, co. 2 lett. e CCNL 1/4/1999) ( n. 2 Cat. B (operai) - n. 1 Categ. C (Vigile) = 1.538,10 - maneggio valori = 0</p>	2.258,10
Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)	==
<p>Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018 per personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa)  (x n. 2 dipendenti Cat. C € 1500,00 + € 1700,00 area amministr. a tempo pieno e indet. e + n. 1 categ. D € 300,00 - Area amministrativa a tempo pieno ed indeterminato</p>	3.500,00
<p>Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale (Articolo 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018) n. 1 Categ. D - Amministrativo</p>	350,00
<p>Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000 ( Indennità di reperibilità x n. 2 Cat. B (operai) - n. 1 Categ. C (Vigile)</p>	2.740,00
<p>Incentivi spec. disp. di legge (incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) (Le relative risorse sono allocate fuori dal fondo negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP)</p>	3.400,00
<p>Obiettivi e Progetti specifici finanziati con risorse art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Art. 70-ter :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Digitalizzazione (Servizi On-line) € 1.500,00</li> <li>- Progetto "NOI SICURI" € 1.815,00</li> <li>- Gestione Emergenza sanitaria da COVID-19 e relativi controlli € 5.000,00</li> </ul>	8.315,00
Produttività individuale e organizzativa (collettiva) (art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/99 –art. 37 CCNL 22.01.2004)	14.956,59
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE</b>	<b>54.069,17</b>

L'utilizzo del Fondo avviene secondo la disciplina recata di seguito:

### **A) RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Vengono avviate procedure per il riconoscimento di progressioni orizzontali per l'anno 2021 come indicato nell'accordo 2020, che avranno efficacia a decorrere dal 1.01.2021. Si prevede, nel rispetto del principio di selettività, una progressione nella categoria D.

Nel corrente anno le somme necessarie sono quantificate in € 1.177,61.

### **B) RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

Le risorse stabili destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, ammontano a complessive € 3.941,64. Alla corresponsione si provvede per 12 mensilità ai sensi dell'art. 33 del CCNL 31.3.1999 e nella misura di cui alla tabella allegata al CCNL del 22/01/2004 e trova imputazione nell'apposito intervento relativo al trattamento economico del personale medesimo. L'erogazione dell'indennità avviene mensilmente con lo stipendio.

### **C) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.70-bis CCNL 21.5.2018),**

Tale indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio valori. Nessuna indennità è prevista per maneggio valori.

Le relative risorse di € 2.258,10 andranno a sostituire le somme stanziare ed erogate in corso d'anno destinate al pagamento delle seguenti indennità di:

#### ✓ rischio

In attuazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 14.09.2000, è corrisposta al personale che presta la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (utilizzo attrezzature o contatto con particolari materiali/rifiuti). L'indennità di rischio è corrisposta mensilmente, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, debitamente visti ed autorizzati dal competente Responsabile di Area, entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente. nell'importo lordo mensile di € 30,00 ai sensi dell'art. 41 CCNL 22.1.2004, in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio e per le assenze dovute a riposo compensativo, donazione sangue e infortunio ed è ridotta di 1/26 per ogni giorno di assenza ( ferie, riposi, malattia, ecc..)

I profili professionali a cui viene attribuita detta indennità sono:

- Necroforo
- Operatori ecologici
- Operai che utilizzano decespugliatore, tagliaerba ecc.

e sono destinate a n. 2 unità operative (operai);

#### ✓ disagio

L'indennità di disagio è riconosciuta a coloro che effettuano prestazioni di lavoro richieste e rese, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni sfavorevoli, di orari, di tempi, di modi e condizioni logistiche con orari particolarmente disarticolati, anche per l'improgrammabilità degli interventi, connessi in particolare allo svolgimento di servizi "su chiamata" al di fuori della reperibilità e dell'orario di servizio, in assenza di turnazione o con esposizione o in condizioni logistiche e ambientali difficili, con particolare esposizione diretta agli agenti atmosferici (per servizio sgombero e allontanamento della neve, spargimento sale controllo e controllo della

circolazione stradale, relativamente al periodo novembre-marzo, per l'attività di protezione civile, per fronteggiare emergenze non programmabili, attività di assistenza agli organi e per attività svolte presso più sedi di lavoro, come in caso di comando condiviso tra Comuni, che comportano anche uno spostamento rilevante dalla sede di lavoro).

La condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori di analoga categoria, come in caso di comando condiviso presso altri enti,

L'indennità è determinata, in misura giornaliera di :

- € 3,10, per il periodo novembre-marzo, per n. 2 operai;

- € 1,30, per il periodo novembre-marzo, per n. 1 agente di polizia municipale.

- € 5,00 (indennità giornaliera) per lo svolgimento delle attività dell'attività lavorativa presso più sedi lavorative, comportante anche uno spostamento rilevante dalla sede di lavoro di appartenenza. L'indennità è prevista per n. 1 dipendente Istruttore Direttivo categ. D non titolare di Posizione organizzativa.

L'erogazione delle predette indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato, avviene mensilmente, ed è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze dal Responsabile dell'area finanziaria, addetto al servizio paghe.

#### **D) INDENNITA' PER REPERIBILITA'**

Il servizio di reperibilità consiste in turni di reperibilità a domicilio dei dipendenti individuati con il criterio della rotazione dal Responsabile di area in modo da garantire la disponibilità di pronto intervento in caso di situazione di emergenza. In caso di chiamata il dipendente interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro o dell'intervento nell'arco massimo di 30 minuti (nell'art.23, comma 2, del CCNL del 14.9.2000).

I turni di reperibilità con l'individuazione del dipendente che deve assicurare il servizio, sono fissati mensilmente dal Responsabile dell'Area di appartenenza. Il dipendente non può effettuare il servizio per più di 6 volte al mese.

L'art.23 del CCNL del 14.9.2000 ("code contrattuali"), integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, ha definito, il compenso, in € 10,32 per 12 ore di reperibilità ed è, quindi, destinato ad aumentare in proporzione all'eventuale numero di ore effettivamente prestate oltre le 12 prese a base del calcolo. I compensi si raddoppiano in caso di reperibilità in giornate festive o di riposo settimanale. Tale indennità è frazionabile in misura non inferiore a 4 ore (1/3 di € 10,32) ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria, maggiorata in tal caso del 10%.

In caso di chiamata le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate a richiesta ai sensi dell'art. 38, comma 7 o 38 bis, con equivalente recupero orario. Per le stesse ore è esclusa la percezione dell'indennità di reperibilità

Le risorse a ciò destinate ammontano ad €2.740,00 per n. 3 unità (n. 2 operai e n. 1 agente di P.M.)

#### **E) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (comma 1 art.70 quinquies CCNL 21.5.2018)**

Ai sensi dell'art.67 quinquies comma 1 è prevista un'indennità di importo massimo non superiore a € 3.000.00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies (Indennità di servizio esterno) del CCNL 21.5.2018.

L'attribuzione delle specifiche responsabilità deve risultare da apposito provvedimento adottato dal responsabile dell'Area/Servizio di appartenenza.

Si configurano i seguenti ambiti di responsabilità:

a) Responsabilità dei procedimenti ai sensi delle disposizioni di cui alla L. 241/90 di particolare complessità;

b) (eventuale) Responsabilità derivante dall'acquisizione delle funzioni vicarie;

Per le funzioni di responsabilità sopra definite viene riconosciuta l'indennità annua lorda:

a) da un minimo di € 1.000,00 ad max € 1.700,00 per responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla L. 241/90 e smi, implicanti funzioni di media e talvolta elevata complessità.

b) da un minimo di € 1.700,00 a max 2.500,00 per responsabilità di procedimenti amministrativi e smi, implicanti funzioni di elevata complessità e costante aggiornamento.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato. Detta indennità non è cumulabile con l'indennità all'art 70 quinquies comma 2 del CCNL.

L'indennità in argomento dell'importo di **€ 3.500,00** è stata riconosciuta a:

- n. 2 dipendenti Cat. C (€ 1500,00 + € 1700,00) - Area amministrativa a tempo pieno e indeterminato, quali responsabili del procedimento;

- n. 1 dipendente Cat. D (€ 300,00) – Area amministrativa a tempo pieno e indeterminato, quale responsabile del procedimento con funzioni vicarie;

Detta indennità non è frazionabile, è riproporzionata ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) e viene erogata annualmente, in un'unica soluzione, entro il mese di aprile dell'anno successivo alla maturazione, anche in caso di cessazione in corso d'anno.

#### **F) ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (comma 2 art.70 quinquies CCNL 21.5.2018)**

L'indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL nella misura di **€ 350,00** per compensare specifiche responsabilità che riveste per gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, viene riconosciuta a:

- n. 1 dipendente di Categ. D – Istruttore Direttivo - Area Amministrativa che non beneficia di altre indennità non cumulabili.

#### **G) COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZATI ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE ( art. 68 comma 3 lettera e art. 70-ter CCNL 21.5.2018);**

Sono riconosciuti i seguenti compensi e incentivi esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter; dell'importo di **€10.215,00**, a lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico del Comune, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, dell'apposito regolamento comunale per gli incentivi delle funzioni tecniche e dalle deliberazioni della Giunta comunale di approvazione del PEG comprensivo del Piano degli obiettivi:

a) incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. 50/2016)	= 3.400,00
b) proventi da sponsorizzazioni (art. 43 della legge n. 449/1997)	= 5.000,00
c) Proventi del C.d.S art. 208 (progetto "NOI SICURI" )	= 1.815,00

Le relative risorse di cui alla lettera a) destinate al finanziamento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i saranno erogate al Responsabile dell'Area Tecnica ai sensi dell'apposito vigente regolamento comunale.

Le risorse di cui alle lettere b),c), destinate a finanziare specifici progetti e attività previsti dalle relative disposizioni normative e inseriti nel piano degli obiettivi della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 04.03.2021 e successive variazioni, erogate con atto

del Responsabile dell'Area competente, a consuntivo. Tali risorse, vengono erogate a consuntivo, entro il mese di aprile dell'anno successivo sulla base del risultato conseguito, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente, approvato con deliberazione G.C. n. 40 del 26.08.2015.

## **H) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE E PREMIO INDIVIDUALE**

Le risorse destinate a compensare le performance individuale e organizzativa in attuazione dei principi stabiliti dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i, dei dipendenti in servizio, di cui n. 2 a tempo parziale e determinato, che concorrono alla ripartizione, ammontano ad € 14.956,59 e sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti istituti contrattuali.

Tali risorse, vengono erogate a consuntivo, entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, sulla base del risultato conseguito, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente, approvato con deliberazione G.C. n. 40 del 26.08.2015.

Le risorse attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;

Non si procede all'assegnazione dell'incentivo al personale che ha ottenuto una valutazione individuale complessiva inferiore a 60/100.

Nelle more dell'approvazione del Contratto Decentrato Integrativo normativo-triennale non si provvede all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018.

### **ART. 5**

#### **DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO**

Le parti prendono atto che per l'anno 2021 il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1,2 e 4, del CCNL 1.4.1999 risulta pari ad euro € 4.453,30.

Il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, di eventi straordinari e/o calamità naturali viene compensato con risorse di bilancio per la parte non finanziata e che non trova copertura nel fondo entro i limiti delle previsioni di bilancio e nel rispetto dei vincoli di spesa di personale. Le ore residue danno luogo a riposo compensativo.

I limiti massimi individuali di straordinario sono disciplinati dal comma 4 dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999 integrato dall'art. 38 del CCNL 14/09/2000 richiamato dall'art.7. comma 4° del CCNL 21.05.2018.

La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono, di norma, dar luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

### **ART. 6**

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.