

Provincia di



Alessandria

**COMUNE DI CASSANO SPINOLA**

oooooooooooo

VERBALE N. 2 DEL 1.07.2013

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012**

Addì uno del mese di luglio alle ore 9,30, presso la Residenza Municipale di Cassano Spinola si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, per la sottoscrizione definitiva del CCDI - per il personale non dirigente - anno 2012, nelle persone:

**Per la Delegazione di parte pubblica:**

- Domenica Dr.ssa La Pepa - Segretario comunale - Presidente

**Per la Delegazione di parte sindacale**

**- Organizzazioni Sindacali territoriali:**

Sig.ra Claudia Stinco - rappresentante sindacale della CGIL-FP

**Non presente per le motivazioni di cui alla dichiarazione riportata nella preintesa allegata**

**- Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)**

Sig. Giacomo Arch. Tofalo - RSU comunale

Premesso che:

- come da verbale allegato n.1 del 29.04.2013, allegato alla presente, è stata siglata, la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2012, dalla delegazione trattante pubblica e dalla sola RSU, **mediante firma tecnica**, per le motivazioni di cui alla dichiarazione resa dall'O.S. CGIL FP, Segreteria di Alessandria, riportata nel verbale medesimo e nel testo della relativa preintesa di CCDI;

- il Revisore del conto, in data 3.06.2013, ha rilasciato parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi inerenti la costituzione del fondo oggetto del presente atto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;

- con deliberazione n. 31 del 26.06.2013, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha preso atto dei documenti di cui sopra ed ha autorizzato, il sottoscritto Presidente della delegazione trattante pubblica, alla sottoscrizione definitiva del CCDI, conformemente al testo dell'allegata preintesa.

Tanto premesso, le parti, al termine dell'incontro, sottoscrivono il CCDI - annualità 2012 conformemente alla preintesa approvata e allegata al presente verbale.

per la delegazione pubblica

Domenica Dr.ssa La Pepa



per le Organizzazioni Sindacali

assente

per la R.S.U. (firma tecnica)

Giacomo Arch. Tofalo



**COMUNE DI CASSANO SPINOLA**

oooooooooooo

**VERBALE  
N. 1 DEL 29/04/2013**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012 - PREINTESA**

Addì ventinove del mese di aprile alle ore 09,00 presso la Residenza Municipale di Cassano Spinola si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, per definire l'accordo decentrato integrativo per l'anno 2012.

Sono presenti:

- per la Delegazione di parte pubblica;

Sig.ra Domenica Dr.ssa La Pepa - Segretario comunale - f.f. di Presidente

Sig. Andrea Rag. Campi - Responsabile Area Finanziaria

Assente il Sindaco Sig. Giovanni Alliano

- per la Delegazione di parte sindacale;

Organizzazioni Sindacali territoriali:

Sig.ra Claudia Stinco - rappresentante sindacale della CGIL-FP

Sono assenti tutte le altre OO.SS firmatarie del CCNL, regolarmente convocate con nota prot. n. 887/2013 trasmessa via fax e via e-mail

- per la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.);

Sig. Giacomo Arch. Tofalo - RSU comunale

Dato atto preliminarmente che:

- il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale, esclusi i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comune di Cassano Spinola, e concerne la parte economica relativa al 2012, ossia l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito indicate come risorse decentrate), di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004; mentre per la parte normativa si fa rinvio, in attesa che si addivenga al nuovo Contratto Decentrato Integrativo, in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009, al CCDI siglato in data 15.03.2006, relativo al quadriennio 2006/2009;

- le risorse decentrate, vengono determinate, annualmente dagli enti, secondo le modalità definite dall'art.31 del CCNL 22/01/2004, come integrato dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006, vale a dire in risorse stabili e risorse variabili. Le prime hanno un carattere di certezza e di stabilità sia per le fonti di alimentazione che per la destinazione e sono storicizzate anche per gli anni futuri; quelle appartenenti alla seconda categoria, rivestono caratteristiche di variabilità ed eventualità e la relativa consistenza può pertanto variare di anno in anno secondo le previste norme contrattuali e legislative;



*[Handwritten signatures and initials]*

- le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e dalle norme di legge, pena la nullità delle clausole in contrasto e conseguente responsabilità;
- gli Enti Locali devono dare attuazione all' art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010 che dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, occorre fare riferimento, a norma del punto 3 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento, ferme restando le disposizioni legislative già previste in materia. Il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, come certificato dagli Organi di controllo, va quindi ricondotto a tale importo. L'importo così definito va ulteriormente decurtato della percentuale di riduzione del personale, calcolata ai sensi della Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.
- la Corte dei Conti, sez. riunite, con determinazione n. 51 del 4/10/2011, ha definitivamente chiarito che in detto limite non sono ricompresi gli incentivi collegati alla progettazione interna e all'avvocatura comunale, mentre tutte le altre risorse che alimentano il fondo (recupero dell'ICI, contratti di sponsorizzazione, ecc.) non sono sottratte alla regola generale posta dal citato art. 9, comma 2.bis, del D.L. n. 78/2010;
- l'articolo 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999 stabilisce: "Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo";
- le economie del Fondo, derivanti da risorse non utilizzate del Fondo anno precedente, secondo le note applicative della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, non coincidono in modo automatico con i cosiddetti residui di bilancio accertati a fine esercizio sui capitoli delle spese accessorie del personale. L'istituto delle Risorse non utilizzate Fondo anno precedente deriva, ove presente, dalla esplicita previsione di integrale utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa.
- il Comune di Cassano Spinola è soggetto, altresì, al limite della spesa di cui all'art. 1, comma 562 della L. n. 296/2006 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, L. 44/2012, non superiore alla spesa del 2008, certificata dal Responsabile dell'Area finanziaria, nell'importo di € 341.112,84 (fino al 29.04.2012 non superiore alla spesa del 2004 di € 342.433,97);
- nel rispetto del suddetto limite di spesa (anno 2004), per l'anno 2010, come per le precedenti annualità, è stato possibile un utilizzo solo parziale delle risorse decentrate, pari a complessive € 37.173,53, con conseguenti economie;
- per quanto non specificato, si fa rinvio al CCDI 2006/2009, per la parte normativa, ancora vigente (fino al 31.12.2012) e a quant'altro è stato oggetto di successivi accordi decentrati, purché non in contrasto con le vigenti norme di legge e contrattuali.

Le parti sindacali prendono, quindi, visione dei seguenti atti:

– **CCDI siglato in data 11.05.2011, relativa all'annualità economica 2010 e relativa appendice, siglato in data 11.05.2011, in attuazione delle direttive della Giunta comunale di cui alla deliberazione n. 27.04.2011, concernente:**

a) la costituzione del fondo per l'anno 2010, di cui al relativo allegato "A" dell'accordo medesimo, determinato nell'importo complessivo di € 48.687,72, di cui € 35.380,41 di risorse stabili, senza l'applicazione degli incrementi di cui all'art. 8, commi 2 e 3 CCNL siglato in data 11.4.2008, e dell'art. 4, co.2 lettera a) del CCNL siglato in data 31.07.2009, ed € 13.307,31 di risorse variabili, comprensive di € 8.857,54 di economie anni precedenti conseguenti al mancato integrale utilizzo del Fondo nel rispetto del limite di spesa di cui all'art.1 comma 562 della L. n. 296/2006;

b) l'utilizzo parziale delle relative risorse nell'importo complessivo di € 37.173,53, come da relativo allegato "B", per il necessario contenimento della spesa di personale, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 562 della L. n. 296/2006 (non superiore alla spesa del 2004 pari ad € 342.433,97), con un risparmio di € 11.514,19;

- **quantificazione delle risorse decentrate 2012, di cui alla tabella "A" allegata alla presente preintesa, determinate a cura dell'Amministrazione comunale, mediante ricognizione in ossequio alla normativa vigente, nel**



complessivo importo convenzionale di € 37.195,98 e ricondotto all'importo di € 37.173,53, somma effettivamente utilizzata per l'anno 2010

Il Segretario comunale fa presente che, a seguito di ricognizione delle risorse previste nel Fondo 2010, sulla base delle note applicative della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e nel rispetto delle norme contrattuali e legislative vigenti, è stato depurato delle seguenti somme, con una decurtazione una decurtazione pari a complessive € 11.513,42:

- € 8.857,54 di risorse non utilizzate nei precedenti anni, che per previsione normativa non possono essere portate ad incremento del nuovo fondo quali "Risorse non utilizzate Fondo anno precedente, trattandosi di risparmi determinati dall'applicazione dell'art. 1, comma 562 della L. n. 296/2006, che prevede il tetto invalicabile della suddetta spesa e che nel rispetto di tale limite, anche a seguito di rilievi formulati dalla Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo per il Piemonte con nota n. 320 del 31.08.2007, in merito alle previsioni della spesa di personale del bilancio 2007, non idonea ad integrare il rispetto del suddetto limite previsto dalla suddetta legge, la previsione della spesa nei relativi bilanci, è stata necessariamente contenuta entro l'importo utilizzato in sede di CCDI annuale certificato dal Revisore dei Conti;

- € 2.634,20 di risorse variabili, di cui all'art. 4 co. 2 CCNL 09/05/2006 (incremento dello 0,7% monte salari 2003 esclusa dirigenza) avente valenza solo per l'anno 2006 ed erroneamente riportate;

- € 22,45 di risorse variabili per il rientro del fondo 2012 entro l'importo complessivo di € 37.173,53 somma utilizzata e certificata per l'anno 2010, nel rispetto del limite di cui all'art. 9, co, 2 bis del D.L. 78/2010.

#### **A chiusura lavori**

**LA PARTE SINDACALE** non condivide il taglio unilaterale al fondo 2012 che l'Amministrazione intende apportare alle risorse decentrate rispetto alle note in premessa al presente verbale.

**DICHIARA**, fin d'ora che **LA SOLA RSU** apporrà, all'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012, a favore del personale dell'ente, firma tecnica, al solo fine di consentire l'erogazione delle spettanze in tempi brevi, essendo l'annualità riferita a periodo concluso e le prestazioni del personale già rese da tempo e che hanno garantito il livello e la qualità dei servizi ai cittadini del Comune di Cassano Spinola.

La parte Sindacale ritiene che il taglio unilaterale alle risorse del Fondo rischia di mettere in discussione il livello dei servizi erogati e stigmatizza un'impostazione normativa che scarica solo sui salari dei lavoratori e sul livello dei servizi ai cittadini le riduzioni di spesa a cui gli Enti sono chiamati a far fronte rispetto alla situazione di crisi economica del paese. Per le motivazioni suesposte, la funzione pubblica CGIL non firma l'accordo decentrato anno 2012.

per la delegazione pubblica

Domenica Dr.ssa La Pepa

Andrea Rag. Campi



per le Organizzazioni Sindacali

Fp Cgil Claudia Stinco

per la R.S.U.  
Giacomo Arch. Tofalo



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2012**

**ART. 1  
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Ente.

**ART. 2  
VIGENZA DEL CONTRATTO**

1. Il presente contratto concerne la parte economica per l'anno 2012. Le disposizioni contrattuali citate sottoscritte rimangono in vigore fino alla data di sottoscrizione di una nuova intesa, recependo, se in contrasto con il presente accordo, le dovute modifiche.

**ART. 3  
QUANTIFICAZIONE RISORSE STABILI ANNO 2012**

1. Le parti prendono atto che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'ex art. 15 del CCNL dell'1 4 1999, così come modificato e integrato dal CCNL del 5.10.2001, dal CCNL del 22.1.2004, dal CCNL del 9.5.2006 e dal CCNL del'11/04/2008, per l'anno 2012, come da tabella "A" allegata, risultano determinate dall'ente, in complessive € **37.173,53**, pari all'importo utilizzato per l'anno 2010 come specificato in premessa.

**ART. 4  
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012**

1. Le parti convengono di utilizzare le risorse per l'anno 2012, come riportato nella tabella "B" allegata e per gli importi indicati per ciascuna destinazione, secondo i criteri definiti con il CCDI siglato il 15.03.2006 e successivi nonché con i seguenti criteri convenuti in questa sede:

**A) RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2011, risultante dall'applicazione di quanto sancito dai CCDI precedenti, è pari ad € 18.867,94.

Per l'anno 2012, non è prevista l'attivazione di progressioni economiche orizzontali in attuazione dell'art. 9, co. 2-bis, della legge 122/2010, che prevede che il trattamento economico ordinariamente spettante, compreso quello accessorio, nel periodo indicato, non possa superare quello del 2010.

**B) RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

Per l'anno 2012 le quote dell'indennità di comparto, finanziate con risorse decentrate stabili, ammontano a complessive € 3.900,24. Alla corresponsione si provvede per 12 mensilità ai sensi dell'art. 33 del CCNL 31.3.1999 e nella misura di cui alla tabella allegata al CCNL del 22/01/2004 e trova imputazione nell'apposito intervento relativo al trattamento economico del personale medesimo.



A handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.

### C) RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio in attuazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 14.09.2000, è corrisposta al personale che presta la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

(utilizzo attrezzature o contatto con materiali/rifiuti).

L'indennità di rischio è corrisposta mensilmente, nell'importo lordo mensile di € 30,00 ai sensi dell'art. 41 CCNL 22.1.2004, in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio e per le assenze dovute a riposo compensativo, donazione sangue e infortunio ed è ridotta di 1/26 per ogni giorno di assenza (ferie, riposi, malattia, ecc..)

I profili professionali a cui viene attribuita detta indennità sono:

- Necroforo
- Operatori ecologici
- Operai che utilizzano decespugliatore, tagliaerba ecc..

Le relative risorse stanziare ammontano a complessive € 1.080,00 (30,00 x 12x n.3 operai)

### D) UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI DI PARTICOLARE DISAGIO

L'indennità di disagio di cui all'art. 17 co. 2 lett. e del CCNL 1.04.1999, è destinata esclusivamente al personale che svolge attività faticose e in condizioni difficili. L'indennità prevista è di complessive € 1.058,65 ed è utilizzata per compensare l'attività di sgombero neve e spargimento sale.

L'indennità è determinata in misura annua di € 61,975 mensili per il periodo novembre-marzo per n. 3 operai ed € 25,823, mensile per il medesimo periodo per l'agente di polizia municipale per il controllo della circolazione stradale.

### E) RISORSE PER REPERIBILITA'

L'art.23 del CCNL del 14.9.2000 ("code contrattuali") ha definito una nuova disciplina per il pagamento dei compensi per i periodi di reperibilità; il nuovo compenso, infatti, è determinato in € 10,329 per 12 ore di reperibilità ed è, quindi, destinato ad aumentare in proporzione all'eventuale numero di ore effettivamente prestate oltre le 12 prese a base del calcolo. I compensi si raddoppiano in caso di reperibilità in giornate festive o di riposo settimanale.

Le risorse a ciò destinate ammontano ad € 3.833,55= per n. 4 unità (n. 3 operai e n. 1 agente di P.M.)

### F) RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' CONNESSE A COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 7, co. 1 del CCNL 9/05/2006, prevede che al personale appartenente alle categorie B-C-D, con esclusione di quello incaricato di posizione organizzativa, cui sono attribuite specifiche responsabilità, può essere corrisposta un'indennità annuale, fino ad un massimo di € 2.400,00.

In applicazione dell'art. 4, co. 2 lett. c) del CCNL 1.4.1999, spetta alla contrattazione integrativa definire le fattispecie, i valori e i criteri per la corresponsione di tale indennità

Le parti hanno convenuto a conferma di quanto stabilito nel CCDI 2006/2009, sopra citato, di attribuire le seguenti indennità ai dipendenti Sigg., per procedimenti di particolare complessità con adozione di atti aventi valenza esterna:

- Paola S. Spinetti – Istruttore area amministrativa cat. C € 1.200,00
- Andrea Lombardo – agente di P.M. cat. C € 1.200,00

L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

### G) RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE



Gli incentivi previsti da "specifiche disposizioni di legge" (es.: attività di potenziamento e accertamento dei tributi, ecc. risorse per rilevazioni ISTAT ecc. ) ed inseriti nelle risorse variabili del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) del C.C.N.L. 1/04/1999, sono inclusi nel blocco del fondo ai sensi dell'art. 9, co. 2-bis della L. 122/2010 per il triennio 2011-2013, ad eccezione delle progettazioni interne di cui all'art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006 e dell'avvocatura, secondo quanto affermato dalla Corte dei conti sezioni riunite con delibera n. 51/2011.

La somma di € 8.044,15, per l'incentivazione della progettazione interna, ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006, non è stata prevista nel Fondo, in quanto la relativa risorsa è inserita nelle previsioni di spesa delle relative Opere Pubbliche, ascritte negli appositi interventi di bilancio.

#### H) ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO NOTTURNO

1. E' assicurato il trattamento accessorio per l'attività ordinaria prestata in giorno festivo o in orario ordinario notturno o festivo notturno, secondo quanto previsto, integralmente, dall'ex art. 24 del CCNL del 14.9.2000, così come modificato dall'ex art. 14 del CCNL del 5.10.2001.

E' corrisposta al personale tecnico-manutentivo e all'Agente di Polizia Municipale che svolge parte della prestazione dell'orario normale di lavoro in assenza di turnazione:

- a) in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) in orario notturno e festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

2. L'indennità per orario notturno e festivo notturno è corrisposta per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio;

3. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo annuale pari a € 530,00.

#### I) RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Tale fondo, è destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e sulla base dei risultati accertati attraverso il sistema di valutazione vigente.

Le risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale dei n. 6 dipendenti che concorrono alla ripartizione, sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti istituti contrattuali e ammontano ad € 5.503,15=.

Tali risorse, vengono erogate a consuntivo, entro il mese di giugno per il 2012, sulla base del risultato conseguito, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente, in misura parametrata alla categoria e al punteggio ottenuto in base al raggiungimento degli obiettivi strategici indicati dall'Amministrazione comunale nel Piano delle performance 2011/2013 con gli opportuni adeguamenti.

Non si procede all'assegnazione dell'incentivo al personale che ha ottenuto una valutazione individuale complessiva inferiore a 60/100.



#### ART. 5 DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2012 il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1,2 e 4, del CCNL 1.4.1999 risulta pari ad euro € 3.622,85.

2. Nel fondo di cui al comma 1 non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA DELEGAZIONE SINDACALE SU IPOTRESI DI ACCORDO DECENTRATO ANNO 2012 DEL COMUNE DI CASSANO SPINOLA

**LA PARTE SINDACALE** non condivide il taglio unilaterale al fondo 2012 che l'Amministrazione intende apportare alle risorse decentrate rispetto alle note in premessa al presente verbale.

**DICHIARA**, fin d'ora che **LA SOLA RSU** apporrà, all'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012, a favore del personale dell'ente, firma tecnica, al solo fine di consentire l'erogazione delle spettanze in tempi brevi, essendo l'annualità riferita a periodo concluso e le prestazioni del personale già rese da tempo e che hanno garantito il livello e la qualità dei servizi ai cittadini del Comune di Cassano Spinola.

La parte Sindacale ritiene che il taglio unilaterale alle risorse del Fondo rischia di mettere in discussione il livello dei servizi erogati e stigmatizza un'impostazione normativa che scarica solo sui salari dei lavoratori e sul livello dei servizi ai cittadini le riduzioni di spesa a cui gli Enti sono chiamati a far fronte rispetto alla situazione di crisi economica del paese. Per le motivazioni susposte, la funzione pubblica CGIL non firma l'accordo decentrato anno 2012.

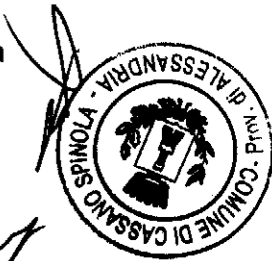


Letto, approvato e sottoscritto il presente contratto

per la delegazione pubblica

Domenica Dr.ssa La Pepa

Andrea Rag. Campi

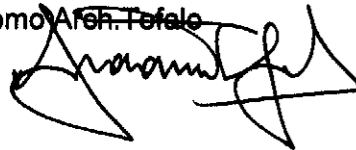


per le Organizzazioni Sindacali

**CGIL FP Claudia Stinco -non firma**

per la R.S.U. - firma tecnica

Giacomo Arch. Totale



**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012**

**A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ - ART. 31 CO. 2 CCNL 22.01.2004**

<b>Articolo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999	Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario dal 1999	197,79
Art. 15, comma 1, lett.a) CCNL 1/4/99	Importi fondi art.31, co.2, lett. a) b)c)d)e) CCNL 6.7.1995, art. 2 ccnl 16.7.96 eventuali economie part-time L. 662/96, straordinario e VII e VIII qualifiche	20.424,55
Art. 15, comma 1, lett.b) CCNL 1/4/99	Eventuali risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento economico accessorio ex art.32 CCNL 6.7.95 e art.3 CCNL 16.7.96	1.740,45
Art. 15, comma 1, lett.c) CCNL 1/4/99	Eventuali risparmi di gestione anno 1998 ex art.32 CCNL 6.7.95 e art.3 CCNL 16.7.96	917,00
Art. 15, comma 1, lett.f) CCNL 1/4/99	Riassorbimento trattamenti economici difformi	====
Art. 15, comma 1, lett.g) CCNL 1/4/99	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	3.098,74
Art. 15, comma 1, lett.h) CCNL 1/4/99	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di £.1.500.000 ex art.37,co.4, CCNL 6.7.95	====
Art. 15, comma 1, lett.i) CCNL 1/4/99	Minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti qualifica dirigenziale.	====
Art. 15, comma 1, lett.j) CCNL 1/4/99	Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997	786,75
Art. 15, comma 1, lett.l) CCNL 1/4/99	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito ad enti del comparto	====
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/99	Incremento dotazioni organiche	====
Art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001	Incremento dell'1,1% del monte salari 1999	1.664,27
Art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001	Aumento annuale derivante dalla retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 al 31.12.2009	2.489,15
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2013</b>		<b>3.1318,7</b>
Art. 32, comma 1 CCNL 22/1/2004	Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001,	1.206,62
Art. 32, comma 2 CCNL 22/1/2004	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 del monte salari anno 2001 (confermato da dichiarazione congiunta n.1 al CCNL del 9.05.2006)	973,08
Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006	Incremento dello 0,5% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%	1.882,00
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008	Incremento dall'anno 2008 dello 0,7% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spese del personale e entrate correnti non sia superiore al 39%	==
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>35.380,41</b>



*[Handwritten signatures]*

**B) RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI - ART. 31, CO. 3 CCNL 22.01.04**

Articolo	Descrizione	Importo
Art.15, comma 1, lett.d) CCNL 1/4/99,come sostituito dal comma 4, dell'art.4 del CCNL 05/10/01	Quota degli introiti derivanti ex art.43 legge 449/1997, per contratti di sponsorizzazione, servizi a pagamento a favore di soggetti privati per servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o per prestazioni a pagamento non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	====
Art. 15 comma 1 lett. d (sub b) CCNL 1/4/99	Convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi	====
Art.15, comma 1, lett.e) CCNL 1/4/99	Economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time	====
Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/99,così come meglio precisato dall'art.4, co.3, CCNL 5/10/01	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 92 D.Lgs. n. 163/2006)	====
Art.15, comma 1, lett.m) CCNL 1/4/99	Risparmi straordinario di cui all'art.14	====
Art.15, comma 2, CCNL 1/4/99	Eventuale incremento sino ad un max dell'1,2% monte salari 1997 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente destinato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità	1.815,57
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/99	Per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.	====
Art.54 del CCNL 14.09.2000	(In sede di concertazione) Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, a favore dei messi notificatori stessi	====
Art. 4, comma 2, lett. a) CCNL 09/05/2006 (incremento, di natura variabile, a valere solo per il 2006)	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spese personale ed e.c.(entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	====
Art. 8, comma 3, lettera a) CCNL 11/04/2008	Incremento dall'anno 2008 fino ad un massimo dello 0,30% dello 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32% Non applicato per il rispetto del limite di spesa del personale ( non superiore alla spesa del anno 2004)	====
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.815,57</b>

Le risorse variabili anno 2012 dell'importo di € 13.307,31 sono state depurate della somma di € 8.857,54 relative ad economie degli anni precedenti in conseguenza del mancato utilizzo integrale del Fondi anni precedenti nel rispetto dei limiti di spesa di personale del 2004.

Secondo le note applicative della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, in quanto derivanti dal mancato integrale utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, costituiscono economie di bilancio e pertanto non vanno ad incrementare il successivo Fondo.



*[Handwritten signatures]*

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	35.380,41
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	1.815,57
<b>TOTALE RISORSE (IMPORTO CONVENZIONALE)</b>	37.195,98
<b>A DETRARRE</b> - PER RIENTRO NEL LIMITE CERTIFICATO ANNO 2010 ( €37.173,53) PER RISPETTO LIMITE DI SPESA ART. 1 CO, 562 L. 296/2006 E S.MI	-22,45
<b>TOTALE RISORSE E EFFETTIVE UTILIZZABILI</b>	37.173,53
<b>ALTRE VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO:</b> - INCENTIVO PROGETTAZIONE INTERNA ART. 92 D.LGS. 163/2006 ( somma allocata fuori dal fondo, negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP )	8.044,15
<b>RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO</b>	3.622,85



## ALLEGATO "B"

## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE COMUNE DI CASSANO SPINOLA

ANNO 2012

DESCRIZIONE	IMPORTO _€
Progressioni economiche orizzontali al 31/12/2010	18.867,94
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2011	-
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	3.900,24
Indennità aggiuntiva personale nidi (art. 31 CCNL 14/9/00)	-
Incremento indennità personale educativo (art. 6 CCNL 5/10/01)	-
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/1/04) x 3B	1.080,00
Indennità di Reperibilità ( art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	3.833,55
Indennità per attività disagiate ( art.17, co. 2 lett. e) CCNL 1/4/1999)	1.058,65
Pronta disponibilità	-
Maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/00)	-
Specifiche responsabilità ( art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	2.400,00
Orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 14 del CCNL del 5.10.2001)	530,00
Indennità messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/00)	-
Incentivi spec. disp. di legge (Merloni, tributi, ecc.) ICI 15% incassato (da verif.)	
Produttività collettiva – Progetti Obiettivi (art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99	5.503,15
<b>TOTALE</b>	<b>37.173,53</b>

## ULTERIORI RISORSE DECENTRATE

INCENTIVO PROGETTAZIONE INTERNA ART. 92 D.LGS. 163/2006 (somma allocata negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP )	€ 8.044,15
LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.622,85





# **Comune di CASSANO SPINOLA**

Provincia di Alessandria

## **Il Revisore dei Conti**

ha preso in esame "L'ipotesi di accordo relativo al contratto collettivo decentrato integrativo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 predisposta dalle delegazioni trattanti nell'incontro del 29 Aprile 2013".

VISTO l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che disciplina lo svolgimento della contrattazione collettiva nazionale ed integrativa.

VISTO, altresì, l'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad oggetto *Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa* ed in particolare il comma 1 che recita: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo".

ATTESO che gli istituti contrattuali previsti dall'accordo decentrato sono improntati ai criteri di premialità, riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente.

RILEVATO che questo Ente non si trova in situazione di dissesto e neppure di *deficit* strutturale.

PRESO ATTO della dettagliata Relazione illustrativa tecnico-finanziaria predisposta dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario in data 29 Aprile 2013

DATO ATTO, che il costo complessivo della contrattazione trova copertura nel Bilancio dell'Ente.

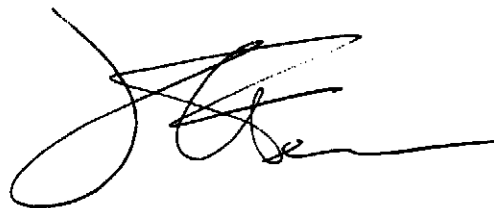
RITENUTO, pertanto, che i costi derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e coerenti con le prescrizioni del CCNL.

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla sopra indicata L'ipotesi di accordo relativo al contratto collettivo decentrato integrativo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012.

Tortona 03 Giugno 2013

*Il Revisore dei Conti*

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the end, positioned below the text 'Il Revisore dei Conti'.

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

### PARTE I – Indicazioni generali

#### PREMESSA

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dall'Organo di Revisione dei Conti.

Tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. Successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.

Il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Rilevato che tale contratto definisce l'utilizzo del fondo salario accessorio 2012, secondo l'impianto normativo della contrattazione decentrata 2006-2009 e successive integrazioni, valido anche per 2012, stante il blocco della contrattazione nazionale.

### PARTE II – Relazione illustrativa

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

## Modulo 1 - Scheda 1.1

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 29.04.2013 con firma tecnica solo della RSU Contratto <b>1.07.2013 (dato inserito dopo sottoscrizione)</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2012	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Domenica Dr.ssa La Pepa – Segretario Comunale Componenti: Giovanni Alliano – Sindaco Andrea Rag. Campi – Responsabile dell'Area Finanziaria Parte Sindacale Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione: CISL FP - CGIL FP – UIL FP - DICCAP – CISAL – CSA - CONFSAL RSU: Giacomo Arch.Tofalo Firmatarie della preintesa: RSU ( Firma tecnica) Firmatarie del contratto: Presidente Parte pubblica RSU: Giacomo Arch.Tofalo – parte sindacale	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2012 per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, CCNL 1.04.1999	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione viene inviata al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza. La stessa ha riportato il parere favorevole di compatibilità ( <b>inserito dopo sottoscrizione</b> )
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2012/2014 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con D.G.C. n. 37 del 1.08.2012 Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in quanto adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs.150/2009
		È stato assolto, in parte, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
<b>Eventuali osservazioni</b>	L'amministrazione comunale ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione monocratico, in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali, come previsto dal Regolamento per l'Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi adeguato al D.Lgs. 150/2009	

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

## II. Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

L'accordo economico integrativo concerne:

- l'utilizzo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1.04.1999 e relativi criteri, di cui all'art. 4 del presente accordo, come riportato di seguito e nel quadro B) di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

#### ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

1. Le parti convengono di utilizzare le risorse per l'anno 2012, come riportato nella tabella "B" allegata e per gli importi indicati per ciascuna destinazione, secondo i criteri definiti con il CCDI, siglato il 15.03.2006 e successivi, nonché con i seguenti criteri convenuti in questa sede:

#### A) RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2011, risultante dall'applicazione di quanto sancito dai CCDI precedenti, è pari ad € 18.867,94.

Per l'anno 2012, non è prevista l'attivazione di progressioni economiche orizzontali in attuazione dell'art. 9, co. 2-bis, della legge 122/2010, che prevede che il trattamento economico ordinariamente spettante, compreso quello accessorio, nel periodo indicato, non possa superare quello del 2010.

#### B) RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2012 le quote dell'indennità di comparto, finanziate con risorse decentrate stabili, ammontano a complessive € 3.900,24. Alla corresponsione si provvede per 12 mensilità ai sensi dell'art. 33 del CCNL 31.3.1999 e nella misura di cui alla tabella allegata al CCNL del 22/01/2004 e trova imputazione nell'apposito intervento relativo al trattamento economico del personale medesimo.

#### C) RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio in attuazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 14.09.2000, è corrisposta al personale che presta la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

(utilizzo attrezzature o contatto con materiali/rifiuti).

L'indennità di rischio è corrisposta mensilmente, nell'importo lordo mensile di € 30,00 ai sensi dell'art. 41 CCNL 22.1.2004, in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio e per le assenze dovute a riposo compensativo, donazione sangue e infortunio ed è ridotta di 1/26 per ogni giorno di assenza ( ferie, riposi, malattia, ecc..)

I profili professionali a cui viene attribuita detta indennità sono:

- Necroforo
- Operatori ecologici
- Operai che utilizzano decespugliatore, tagliaerba ecc..

Le relative risorse stanziare ammontano a complessive € 1.080,00 (30,00 x 12x n.3 operai).

#### D) UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI DI PARTICOLARE DISAGIO

L'indennità di disagio di cui all'art. 17 co. 2 lett. e del CCNL 1.04.1999, è destinata esclusivamente al

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

personale che svolge attività faticose e in condizioni difficili. L'indennità prevista è di complessive € 1.058,65 ed è utilizzata per compensare l'attività di sgombero neve e spargimento sale. L'indennità è determinata in misura di € 61,975 mensili per il periodo novembre-marzo per servizio neve per n. 3 operai ed € 25,823 mensile per il medesimo periodo per l'agente di polizia municipale per il controllo della circolazione stradale.

### E) RISORSE PER REPERIBILITA'

L'art.23 del CCNL del 14.9.2000 ("code contrattuali") ha definito una nuova disciplina per il pagamento dei compensi per i periodi di reperibilità; il nuovo compenso, infatti, è determinato in € 10,329 (L.20.000) per 12 ore di reperibilità ed è, quindi, destinato ad aumentare in proporzione all'eventuale numero di ore effettivamente prestate oltre le 12 prese a base del calcolo. I compensi si raddoppiano in caso di reperibilità in giornate festive o di riposo settimanale.

Le risorse a ciò destinate ammontano ad € 3.833,55 per n. 4 unità (n. 3 operai e n. 1 agente di P.M.)

### F) RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' CONNESSE A COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 7, co. 1 del CCNL 9/05/2006, prevede che al personale appartenente alle categorie B-C-D, con esclusione di quello incaricato di posizione organizzativa, cui sono attribuite specifiche responsabilità, può essere corrisposta un'indennità annuale, fino ad un massimo di € 2.400,00.

In applicazione dell'art. 4, co. 2 lett. c) del CCNL 1.4.1999, spetta alla contrattazione integrativa definire le fattispecie, i valori e i criteri per la corresponsione di tale indennità

Le parti hanno convenuto a conferma di quanto stabilito nel CCDI 2006/2009, sopra citato, di attribuire le seguenti indennità ai dipendenti Sigg., per procedimenti di particolare complessità con adozione di atti aventi valenza esterna:

- Paola Spinetti – Istruttore area amministrativa cat. C € 1.200,00
- Andrea Lombardo – agente di P.M. cat. C € 1.200,00

L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

### G) RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE

Gli incentivi previsti da "specifiche disposizioni di legge" (es.: attività di potenziamento e accertamento dei tributi, ecc. risorse per rilevazioni ISTAT ecc. ) ed inseriti nelle risorse variabili del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) del C.C.N.L. 1/04/1999, sono inclusi nel blocco del fondo ai sensi dell'art. 9, co. 2-bis della L. 122/2010 per il triennio 2011-2013, ad eccezione delle progettazioni interne di cui all'art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006 e dell'avvocatura, secondo quanto affermato dalla Corte dei conti sezioni riunite con delibera n. 51/2011.

La somma di € 8.044,15, per l'incentivazione della progettazione interna, ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006, non è stata prevista nel Fondo, in quanto la relativa risorsa è inserita nelle previsioni di spesa delle relative Opere Pubbliche, ascritte negli appositi interventi di bilancio.

### H) ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO NOTTURNO

1. E' assicurato il trattamento accessorio per l'attività ordinaria prestata in giorno festivo o in orario ordinario notturno o festivo notturno, secondo quanto previsto, integralmente, dall'ex art. 24 del CCNL del 14.9.2000, così come modificato dall'ex art. 14 del CCNL del 5.10.2001.

E' corrisposta al personale tecnico-manutentivo e all'Agente di Polizia Municipale che svolge parte della prestazione dell'orario normale di lavoro in assenza di turnazione:

- a) in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) in orario notturno e festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

2. L'indennità per orario notturno e festivo notturno è corrisposta per le sole giornate in cui il dipendente risulta in servizio;

3. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo annuale pari a € 530,00

### I) RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER IL FINANZIAMENTO

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

### DEI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Tale fondo, è destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e sulla base dei risultati accertati attraverso il sistema di valutazione vigente.

Le risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale dei n. 6 dipendenti che concorrono alla ripartizione, sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti istituti contrattuali e ammontano ad € 5.503,15.

Tali risorse, vengono erogate a consuntivo, entro il mese di giugno per il 2012, sulla base del risultato conseguito, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente, in misura parametrata alla categoria e al punteggio ottenuto in base al raggiungimento degli obiettivi strategici indicati dall'Amministrazione comunale nel Piano delle performance 2011/2013 con gli opportuni adeguamenti.

Non si procede all'assegnazione dell'incentivo al personale che ha ottenuto una valutazione individuale complessiva non inferiore a 60/100.

#### ART. 5 - DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2012 il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1,2 e 4, del CCNL 1.4.1999 risulta pari ad euro in € 3.622,85.

2. Nel fondo di cui al comma 1 non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra esplicitati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

istuti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività collettiva e/o individuale - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	5.503,15
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	18.867,94
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	A carico del bilancio in quanto ente privo di dirigenza
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	3.900,24
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	==
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	3.833,55
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.080,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	==
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.058,65
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	2.400,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	==
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	==
Lavoro notturno e festivo	530,00
Somme rinviate	==
<b>TOTALE</b>	<b>37.173,53</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in conformità a quanto stabilito dal Regolamento per l'Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi, opportunamente adeguato al D.Lgs. 150/2009, per la valutazione e la premialità del personale secondo il vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La preintesa di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospesi gli effetti economici, per il triennio 2011-2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. La disciplina del meccanismo di progressione è rinviata ad avvenuto completamento del processo di riordino dell'assetto organizzativo in corso con i Comuni convenzionati, in attuazione dell'obbligo della gestione associata delle funzioni fondamentali di cui all'art. 14 del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e s.m.i. entro l'01/01/2014.

### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, si intende:

- migliorare l'efficienza e la funzionalità dei servizi, soprattutto in termini di gradimento della cittadinanza;
- compensare il particolare impegno, disponibilità ed il continuo disagio a cui è sottoposto il personale, in considerazione della carenza di organico a fronte di sempre maggiori compiti per fronteggiare la molteplicità dei servizi e attività istituzionali e le richieste della collettività;
- premiare le professionalità meritevoli, attraverso metodologie di valutazione e valorizzare lo sviluppo delle capacità professionali del personale.

## **Parte III – Relazione tecnico-finanziaria**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito indicate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti secondo le modalità definite dall'art.31 del CCNL 22/01/2004, come integrato dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006, vale a dire in risorse stabili e risorse variabili.

Le prime hanno un carattere di certezza e di stabilità sia per le fonti di alimentazione che per la destinazione e sono storicizzate anche per gli anni futuri; quelle appartenenti alla seconda categoria, rivestono caratteristiche di variabilità ed eventualità e la relativa consistenza può pertanto variare di anno in anno secondo le previste norme contrattuali e legislative.

Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e dalle norme di legge, pena la nullità delle clausole in contrasto e conseguente responsabilità. L'art. 40, comma 3-quinques, del D. Lgs. 165/2001, introdotto dal comma 1, art. 54, D. Lgs. 150/2009, prevede, inoltre, che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive (ovvero "risorse variabili") alla contrattazione integrativa, se vengono rispettate tutte le seguenti condizioni:

- a) nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale: non si possono inserire voci che non siano previste da norme contrattuali di comparto;
- b) nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni: occorre pertanto verificare il rispetto dell'art. 1, comma 562 della L. 296/2006 (per gli Enti non soggetti al patto di stabilità),
- c) nel rispetto dei vincoli di bilancio: le maggiori spese dovranno trovare copertura finanziaria nel rispetto degli equilibri di bilancio;
- d) nel rispetto delle manovre finanziarie e delle disposizioni di legge vigenti in merito.

Per la costituzione del fondo dell'anno 2012 si deve tenere presente, altresì, l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, che ha previsto per il triennio 2011-2013 il blocco delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, nel senso che l'ammontare complessivo dello stesso non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Il Comune di Cassano Spinola è soggetto, altresì, al limite della spesa di cui all'art. 1, comma 562 della



L.n.296/2006.

La Corte dei Conti, sez. riunite, con determinazione n. 51 del 4/10/2011 ha definitivamente chiarito che in detto limite non sono ricompresi gli incentivi collegati alla progettazione interna e all'avvocatura comunale, mentre tutte le altre risorse che alimentano il fondo (recupero dell'ICI, contratti di sponsorizzazione, ecc.) non sono sottratte alla regola generale posta dal citato art. 9, comma 2.bis, del D.L. n. 78/2010;

La determinazione delle risorse decentrate anno 2012 - destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è avvenuta a cura dell'Amministrazione comunale, secondo le modalità definite dall'art.31 del CCNL 22/01/2004, come integrato dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006, vale a dire in risorse stabili e risorse variabili, specificate alla Tabella analitica della costituzione del fondo, di cui al Modulo I della presente relazione tecnico finanziaria e nel rispetto dei limiti di spesa del personale di cui all'art.1, c.562, della L.296/06 e s.m.i. e di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, che ha previsto per il triennio 2011-2013 il blocco delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, nel senso che l'ammontare complessivo dello stesso non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Con il CCDI siglato in data 11.05.2011, la costituzione del fondo per l'anno 2010, di cui al relativo allegato "A" dell'accordo medesimo, è stata determinata, in fase di contrattazione, nell'importo complessivo di € 48.687,72, di cui € 35.380,41 di risorse stabili ed € 13.307,31, risorse variabili, comprensive di € 8.857,54 di economie anni precedenti, senza l'applicazione degli incrementi previsti dall'art. 8, commi 2 e 3 CCNL, biennio economico, 2006/2007, siglato in data 11.4.2008, pur risultando il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti dell'ente, pari al 26,61%, e dell'incremento dell'1% previsto dall'art. 4, co.2 lettera a) del CCNL biennio economico 2008/2009, siglato in data 31.07.2009, per il rispetto del limite di spesa di personale;

Con la preintesa di CCDI 2012, siglato in data 29.04.2013 le risorse decentrate, per l'anno 2012, sono state determinate, dall'ente, come da tabella riportata di seguito, nell'importo complessivo convenzionale di € **37.195,98**, a seguito di decurtazione di risorse variabili nell'importo di € 8.857,54, relative ad economie degli anni precedenti, secondo le note applicative della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, ai sensi delle quali, le somme derivanti dal mancato integrale utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa, nel il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, costituiscono economie di bilancio e non vanno ad incrementare le risorse dell'anno successivo e ricondotte all'importo complessivo di € **37.173,53**, pari alla somma utilizzata per l'anno 2010, mediante decurtazione di ulteriori € 22,45.

Le risorse decentrate per l'anno 2012, risultano, al netto delle decurtazione operate sul Fondo 2010, confermate in € **1.815,57**, come risulta dalla seguente tabella

Il Fondo per lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.04.1999 è quantificato in € **3.622,85**

### III.1 – Modulo I

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi, in <sup>1</sup>:

Descrizione	Importo determinato in applicazione del CCDI
Risorse stabili	35.380,41
Risorse variabili	1.793,12 *
Residui anni precedenti	
Totale	37.173,53

\*Risorse al netto della decurtazione di € 22,45, per rientro del Fondo entro l'ammontare delle risorse anno 2010, pari ad € **37.173,53**

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate del fondo per l'anno 2012 sono quantificate, nell'importo unico di € 31.318,70, ai sensi delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, la cui specifica è riportata nella tabella "A" di quantificazione delle risorse decentrate ,allegata all'accordo.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.206,62
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	973,08
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.634,20
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità <sup>2</sup>

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate<sup>2</sup>

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	1.815,57
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni con la determinazione del Fondo 2012:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale partecipante alla ripartizione del Fondo - parte fissa)*	

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)*	22,45
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	22,45

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	35.380,41
Risorse variabili	1.793,12 *
Residui anni precedenti	
Totale	37.173,53

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono allocate all'esterno del fondo le seguenti risorse:

- € 8.044,15, per indennità di progettazione interna ai sensi art. 92 del D.Lgs. 163/2006 ,allocate negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP.

**III. 2 - Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.812,33 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.900,24
Progressioni orizzontali	18.867,94
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	8.044,15
Totale	30.812,33

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.405,35, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	1.058,65
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	530,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	2.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	5.503,15

Altro: indennità di reperibilità	3.833,55
----------------------------------	----------

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.768,18
Somme regolate dal contratto	14.405,35
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	37.173,53

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

€ 8.044,15, per indennità di progettazione interna ai sensi art. 92 del D.Lgs. 163/2006, allocate negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 36.132,6, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 22.768,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Sottratto il valore complessivo degli impieghi stabili, la quota di risorse stabili a disposizione della contrattazione decentrata ammonta ad € 13.364,42.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**III.3 Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	35.380,41	35.380,41	0
Risorse variabili	4.449,77	9.837,27 *	+ 5.387,50
Residui anni precedenti	8.857,54		- 8.857,54
Totale	48.687,72	45.217,68	- 3.470,04

\*Le risorse variabili sono comprensive della somma di € 8.044,15 risorse per indennità di progettazione interna ai sensi art. 92 del D.Lgs. 163/2006, allocate fuori dal fondo e non aventi valenza ai fini del limite di cui all'art. 9, co. 2bis del D.L. 78/2010.

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di**

## bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa, del bilancio 2013, precisamente:

- int. 1010201 G/R, "Fondo produttività" € 14.405,35
- int. 1010201/1010601/1030101/1080101/1090401/1100501 "Stipendi" € 22.768,18 relativamente alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto spesi mensilmente con il trattamento economico del personale;

Comunque la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

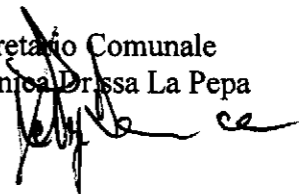
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Le risorse variabili destinate, per € 8.044,15, a finanziare l'indennità di progettazione interna, ai sensi art. 92 del D.Lgs. 163/2006 (allocate fuori dal fondo) non sono computabili nel calcolo del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 2bis, del D. L. 78/2010

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 10 del 24.04.2013 è impegnato ai capitoli sopra riportati del bilancio 2012 e 2013.

Il Segretario Comunale  
Domenica Drassa La Pepa



Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Andrea Rag. Campi



Provincia di



Alessandria

All. DETERMINA  
AREA AMM. VA  
N. 20/2013

**COMUNE DI CASSANO SPINOLA**

oooooooooooo

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012**

**A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ- 31 CO. 2 CCNL 22.01.2004**

articolo	descrizione	Importo
Art. 14 comma 4 CCNL 1/4/1999	Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario dal 1999	197,79
Art.15, comma 1, lett.a) CCNL 1/4/99	Importi fondi art.31, co.2, lett. a) b)c)d)e) CCNL 6.7.1995, art. 2 ccnl 16.7.96 eventuali economie part-time L. 662/96, straordinario e VII e VIII qualifiche	20.424,55
Art.15, comma 1, lett.b) CCNL 1/4/99	Eventuali risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento economico accessorio ex art.32 CCNL 6.7.95 e art.3 CCNL 16.7.96	1.740,45
Art.15, comma 1, lett.c) CCNL 1/4/99	Eventuali risparmi di gestione anno 1998 ex art.32 CCNL 6.7.95 e art.3 CCNL 16.7.96	917,00
Art.15, comma 1, lett.f) CCNL 1/4/99	Riassorbimento trattamenti economici difformi	====
Art.15, comma 1, lett.g) CCNL 1/4/99	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	3.098,74
Art.15, comma 1, lett.h) CCNL 1/4/99	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di £.1.500.000 ex art.37,co.4, CCNL 6.7.95	====
Art.15, comma 1, lett.i) CCNL 1/4/99	Minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti qualifica dirigenziale.	====
Art.15, comma 1, lett.j) CCNL 1/4/99	Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997	786,75
Art.15, comma 1, lett.l) CCNL 1/4/99	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito ad enti del comparto	====
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/99	Incremento dotazioni organiche	====
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001	Incremento dell'1,1% del monte salari 1999	1.664,27
Art.4, comma 2, CCNL 5/10/2001	Aumento annuale derivante dalla retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 al 31.12.2009	2.489,16
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2013</b>		<b>31.318,70</b>
Art.32, comma 1 CCNL 22/1/2004	Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001,	1.206,62
Art.32, comma 2 CCNL 22/1/2004	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 del monte salari anno 2001(confermato da dichiarazione congiunta n.1 al CCNL del 9.05.2006)	973,08

Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006	Incremento dello 0,5% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%	1.882,00
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008	Incremento dall'anno 2008 dello 0,7% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spese del personale e entrate correnti non sia superiore al 39%	==
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>35.380,41</b>

### B) RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI - ART. 31, co. 3 CCNL 22.01.04

articolo	descrizione	importo
Art.15, comma 1, lett.d) CCNL 1/4/99, come sostituito dal comma 4, dell'art.4 del CCNL 05/10/01	Quota degli introiti derivanti ex art.43 legge 449/1997, per contratti di sponsorizzazione, servizi a pagamento a favore di soggetti privati per servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o per prestazioni a pagamento non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	==
Art. 15 comma 1 lett. d (sub b) CCNL 1/4/99	Convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi	==
Art.15, comma 1, lett.e) CCNL 1/4/99	Economie derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time	==
Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/99, così come meglio precisato dall'art.4, co.3, CCNL 5/10/01	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 92 D.Lgs. n. 163/2006)	==
Art.15, comma 1, lett.m) CCNL 1/4/99	Risparmi straordinario di cui all'art.14	==
Art.15, comma 2, CCNL 1/4/99	Eventuale incremento sino ad un max dell'1,2% monte salari 1997 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente destinato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità	1.815,57
Art.15, comma 5, CCNL 1/4/99	Per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.	==
Art.54 del CCNL 14.09.2000	(In sede di concertazione) Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, a favore dei messi notificatori stessi	==
Art. 4, comma 2, lett. a) CCNL 09/05/2006 (incremento, di natura variabile, a valere solo per il 2006)	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spese personale ed e.c.(entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	==

Art. 8, comma 3, lettera a) CCNL 11/04/2008	Incremento dall'anno 2008 fino ad un massimo dello 0,30% dello 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%	==
	Non applicato per il rispetto del limite di spesa del personale ( non superiore alla spesa del anno 2004)	
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.815,57</b>

*Le risorse variabili anno 2012 dell'importo di € 13.307,31 sono state depurate della somma di € 8.857,54 relative ad economie degli anni precedenti in conseguenza del mancato utilizzo integrale dei Fondi anni precedenti nel rispetto dei limiti di spesa di personale del 2004.*

*Secondo le note applicative della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, in quanto derivanti dal mancato integrale utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, costituiscono economie di bilancio e pertanto non vanno ad incrementare il successivo Fondo.*

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>35.380,41</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.815,57</b>
<b>TOTALE RISORSE (IMPORTO CONVENZIONALE)</b>	<b>37.195,98</b>
<b>A DETRARRE</b>	<b>- 22,45</b>
<b>- PER RIENTRO NEL LIMITE CERTIFICATO ANNO 2010 (€ 37.173,53) PER RISPETTO LIMITE DI SPESA ART. 1 CO, 562 L. 296/2006 E S.M.I.</b>	
<b>TOTALE RISORSE E EFFETTIVE UTILIZZABILI</b>	<b>37.173,53</b>
<b>ALTRE VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO:</b>	
<b>- INCENTIVO PROGETTAZIONE INTERNA ART. 92 D.LGS. 163/2006 ( somma allocata fuori dal fondo, negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP )</b>	<b>8.044,15</b>
<b>RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>3.622,85</b>