CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE TEMPORANEA DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASSANO SPINOLA (AL) PRESSO L'UNIONE MONTANA TERRE ALTE CON SEDE A CANTALUPO LIGURE (AL), AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 311/2004.

L'anno duemilaventi, il giorno del mese di, nella Sede Comunale di Cassano Spinola, con la presente convezione
TRA
il Comune di Cassano Spinola, rappresentato dal Responsabile
E
l'Unione Montana Terre Alte, rappresentata dal Responsabile del Servizio competente (Ufficione Personale), Sig, che agisce in nome, per conto e nell'interesse esclusivo dell'Ente.
PREMESSO CHE:
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 prevede che "I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";
- l'art. 14 del C.C.N.L. del 22/01/2004, prevede inoltre che "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli ent locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altr enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare i

- l'Unione Montana Terre Alte, con nota protocollo n. 95 del 3.02.2020, a firma del Presidente, assunta al protocollo dell'ente in data 3.02.2019, n. 642, ha avanzato richiesta di disponibilità all'utilizzo, mediante convenzione, del dipendente Geom. Marcello Bocca, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, fino al 31.12.2020, per un massimo di 8 ore settimanali;

corretto utilizzo del lavoratore. (...)";

- il suddetto dipendente ha manifestato la disponibilità all'utilizzo di che trattasi presso l'Unione Montana Terre Alte, come previamente concordato, in n. 8 ore settimanali e fino al 30.04.2020;
- il Comune di Cassano Spinola, con deliberazione di G.C. n. ____ del _____, immediatamente eseguibile, previo consenso manifestato dal predetto dipendente, ha autorizzato, ai sensi dell'art. 1, comma 557, i sensi della dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004, il proprio dipendente, a tempo pieno e indeterminato, Geom. Marcello Bocca, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Categoria professionale "D", Posizione economica "D2", titolare di P.O.- Responsabile dell'Area Tecnica, a prestare attività lavorativa presso l'Unione Montana Terre Alte, fino a un massimo di 8 ore settimanali oltre il regolare contratto di lavoro (36 ore settimanali), fuori dall'orario di servizio e senza oneri economici, ad esclusivo carico dell'Unione richiedente.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Le Parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

ART.1

Il Comune di Cassano Spinola autorizza il proprio dipendente, a tempo pieno e indeterminato, Geom. Marcello Bocca, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Categoria professionale "D", Posizione economica "D2", titolare di P.O.- Responsabile dell'Area Tecnica, a svolgere la propria attività presso l'Unione Montana Terre Alte, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, con il consenso del dipendente interessato che, a tal fine, controfirma la presente convenzione, per il periodo dal 3.02.2020 al 30/04/2020, per un tempo di lavoro pari ad un massimo di 8 (otto) ore settimanali, oltre alle 36 ore settimanali di orario settimanale d'obbligo;

ART. 2

La titolarità del rapporto di dipendenza organica e di lavoro è conservata in capo al Comune di Cassano Spinola a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio del dipendente autorizzato (assenze per malattia, permessi, congedi aspettative, etc.)

ART. 3

La convenzione potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso formalmente espresso da entrambi gli Enti, per recesso unilaterale di un solo Ente, ovvero, per volontà manifestata dal dipendente interessato. La cessazione del rapporto convenzionale avrà decorrenza dal quindicesimo giorno successivo alla comunicazione di recesso.

ART. 4

Il servizio oggetto della presente convenzione dovrà svolgersi, con contenuto professionale ascrivibile alla categoria e profilo di appartenenza, presso l'Unione Montana Terre Alte e in relazione alle esigenze organizzative dello stesso, senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con il Comune di Cassano Spinola.

L'articolazione dell'orario di lavoro presso l'Unione Montana Terre Alte sarà concordato dal dipendente autorizzato direttamente con l'Ente utilizzatore e saranno accertate mediante sistema di rilevazione automatica delle presenze in servizio.

Ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 l'attività lavorativa del dipendente Geom. Marcello Bocca, oltre l'orario settimanale d'obbligo, avverrà alle seguenti condizioni:

- nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata media dell'orario di lavoro non deve superare le quarantotto ore settimanali, secondo quanto previsto dall'art. 3 del D. Lgs 66/2003, comprese le eventuali ore di lavoro straordinario;
- la prestazione lavorativa resa dal dipendente a favore dell'Unione Montana Terre Alte dovrà consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore;
- le ferie dovranno essere fruite negli stessi periodi, essendo precluso all'Unione di fruire delle prestazioni lavorative del dipendente quando lo stesso goda delle ferie concesse dal Comune di Cassano Spinola.

ART. 5

Il trattamento retributivo spettante al dipendente, da proporzionarsi alle ore prestate (massimo 8 ore settimanali) è quello del Comune di appartenenza. previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento D1 e posizione economica "D2", oltre alla 13 mensilità nonché le indennità spettanti per legge o per contratto. Sulle competenze vengono operate le ritenute di legge.

L'Unione Montana Terre Alte, provvederà a corrispondere direttamente alla predetto dipendente, il trattamento economico spettante e a versare gli oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi e le imposte di legge per l'attività lavorativa resa a favore dell'Unione,

Al dipendente è riconosciuto dall'Unione Montana Terre Alte il rimborso delle spese di viaggio sostenute per gli accessi presso l'Ente utilizzatore, calcolate con riferimento all'utilizzo del mezzo proprio nella misura di 1/5 del prezzo della benzina super vigente e della distanza dalla sede comunale di Cassano Spinola, pari a Km 50,2 per il percorso A/R. Tale rimborso sarà corrisposto all'interessato previa richiesta attestante il numero di accessi effettuati, previa verifica della registrazione automatica delle presenze in servizio.

L'Unione Montana Terre Alte potrà, altresì, attribuire al dipendente l'incarico di titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 109, c. 2, del TUEL e del CCNL 31.03.1999.

ART. 6

Le Parti, altresì, dichiarano che i dati personali verranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e di tutela della privacy.

ART. 7

Le Parti, danno atto dell'insussistenza di cause ostative e/o di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, né situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziali, nei confronti del dipendente autorizzato, il quale espressamente conferma, controfirmando la presente convenzione.

ART. 8

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale degli EE.LL..

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge. Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Unione Montana Terre Alte	