



**COMUNE DI
CASSANO SPINOLA**
Provincia di Alessandria

DELIBERAZIONE N. 51
del 11 SETTEMBRE 2023

ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE**

L'anno duemila ventitré addì undici del mese di settembre alle ore 11:00, presso la sede comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N. d'ord.	Nome e Cognome	Presenti	Assenti
1	Alessandro BUSSETI	X	
2	Paolo CERIA	X	
3	Beatrice Diletta MERLANO	X	
		3	

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale la *dr.ssa Rotondaro Daniela* con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli interventi, l'ing. Alessandro BUSSETI - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 22/11/2022 e, in particolare:

- l'art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

CONSIDERATO che l'art. 17 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00= euro ad un massimo di 18.000,00= euro per tredici mensilità, per i dipendenti appartenenti all'Area Funzionari ed EQ e da un minimo di 3.000,00= euro ad un massimo di 9.500,00= euro annui lordi per tredici mensilità per i dipendenti appartenenti all'Area Istruttori o Operatori esperti, e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle Elevate Qualificazioni individuate;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad adeguare il sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto comunque che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, sono automaticamente ricondotti al nuovo assetto delle Elevate Qualificazioni;

Dato atto che l'art. 5 co. 1 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi prevede che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in:

- AREA AMMINISTRATIVA
- AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
- AREA TECNICA E TECNICO-MANUTENTIVA;

Ritenuto di approvare il nuovo regolamento che disciplina gli incarichi di Elevate Qualificazioni allegato alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante e sostanziale, con il quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 16 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 22/11/2022 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni;

DATO ATTO che, in data 01 settembre 2023, prot. n. 4916, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 2019/2021, è stato trasmesso alla delegazione trattante di parte sindacale il regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione

dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere d) ed e) del precitato CCNL 2019/2021;

DATO ATTO che la parte sindacale, ad oggi, non ha comunicato all'amministrazione comunale rilievi circa il regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere d) ed e), del precitato CCNL 2019/2021;

STABILITO che, in considerazione della necessità di dare attuazione al comma 3 del citato art. 16 del CCNL 2019/2021, il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto;

PRECISATO che il regolamento sopra richiamato è coerente con i principi contenuti nei CCNL del Comparto Funzioni Locali e nelle vigenti disposizioni normative;

DATO ATTO, in particolare, che l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.O.E.L.) attribuisce alla competenza della Giunta Comunale l'adozione del regolamento degli uffici e servizi e le sue modificazioni;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile,

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, di approvare il nuovo Regolamento per gli incarichi di Elevata Qualificazione, allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale, con il quale si è proceduto a disciplinare, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 16 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22.11.2022, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni;

2. Di stabilire che, in considerazione della necessità di dare attuazione al comma 3 del citato art. 16 del CCNL 2019/2021, il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto;

3. Di dare atto che preliminarmente all'adozione del presente atto è stata data informazione preventiva ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 2019/2021 alla delegazione sindacale in data 01/09/2023 relativamente al Regolamento recante metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi ai sensi all'art. 13 comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2019/2021;

4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente—Sezione Amministrazione Trasparente;

5. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs.n.267/2000 e s.m.i.

Provincia di



Alessandria

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

oooooooooooo

PARERI SULLA DELIBERAZIONE

SEDUTA DI GIUNTA COMUNALE

Artt. 49 e 147-bis D.lgs. 267/2000

OGGETTO PROPOSTA: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere di regolarità tecnica e di controllo preventivo Amministrativo, reso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147bis del T.U.E.L. n. 267/2000 e dell'art. 6 del vigente regolamento comunale sulla disciplina dei controlli interni, dal responsabile del servizio:

FAVOREVOLE

Cassano Spinola, lì 11/09/2023

Il Responsabile del Servizio
f.to Daniela Rotondaro

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Parere di regolarità contabile e di controllo preventivo contabile, reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147bis del T.U.E.L. N°267/2000 e dell'art. 7 del vigente regolamento comunale sulla disciplina dei controlli interni, dal responsabile del servizio finanziario:

FAVOREVOLE

NON NECESSARIO IN QUANTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE

Cassano Spinola, lì

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to Alessandro Busseti

Il Vice Sindaco
f.to Paolo Ceria

Il Segretario Comunale
f.to Daniela Rotondaro

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Cron. n. ____ /2023

Su attestazione del messo comunale si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi (art. 32 comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Addì, 12/09/2023

Il Segretario Comunale
f.to Daniela Rotondaro

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSIGLIARI

(Art. 125 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si dà atto che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 125 del TUEL 18/08/2000 n. 267 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiglieri.

Addì, 12/09/2023

Il Segretario Comunale
f.to Daniela Rotondaro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 T.U.E.L.)

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del TUEL 267/2000.

Addì, 12/09/2023

Il Segretario Comunale
f.to Daniela Rotondaro