

Provincia di



Alessandria

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

oooooooooooo

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 3 DEL 05.06.2015

OGGETTO: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ 2014 E IMPEGNO SPESA ANNO 2015

L'anno duemilaquindici il giorno cinque del mese di giugno alle ore 10,00

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente determinazione dell'ente.

Richiamata la propria determinazione n. 1 del 16.03.2015, relativa alla costituzione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014, per l'importo complessivo di € 36.979,92, al netto delle riduzioni operate ai sensi dell'art.9, comma 2-bis, primo e secondo periodo, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, di cui € 35.514,71 concernenti le risorse stabili ed € 1.815,57 le risorse variabili;

Visto l'accordo decentrato integrativo, siglato, in data 19.05.2015, dalla parte trattante pubblica e dalla RSU, con solo firma tecnica, per le motivazioni di cui alla dichiarazione resa dalla parte sindacale FP CGIL e CISL FP, riportata nello stesso, relativo all'utilizzo delle risorse 2014 di cui all'oggetto, ai sensi degli artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999, in esecuzione della deliberazione G.C. n. 19 del 15.04.2015;

Dato atto che:

- con CCDI, relativo alla produttività 2010, siglato in data 11.05.2010, le parti trattanti avevano concordato di privilegiare l'istituto delle progressioni orizzontali, quale sistema di premialità del merito e della professionalità del personale, operando, al fine del contenimento della spesa del personale entro l'ammontare dei vigenti limiti di spesa, nei confronti di coloro che beneficiavano della progressione orizzontale, una riduzione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Area e della quota di produttività collettiva per il personale non titolare di P.O. spettante, a compensazione della maggiore spesa derivante dal conseguente incremento del trattamento economico;
- che tale accordo è stato confermato con le Contrattazioni Decentrate relativamente alle annualità successive;

Considerato che risultano, ad oggi, come certificato dal responsabile dell'area finanziaria, già liquidate, in quanto spese mensilmente con il trattamento stipendiale, agli aventi diritto, le seguenti indennità, in conformità al CCDI:

- indennità di rischio = € 1.080,00
- indennità di disagio = € 1.058,65

- indennità di reperibilità =	€ 3.772,70
- indennità di comparto =	€ 3.858,78
- progressioni economiche fino al 31.12.2014 =	€ 17.721,94

Considerato, altresì, che nell'ambito delle risorse del fondo 2014, la somma di € 6.787,85=, al netto delle risorse destinate ad incentivare i vari istituti contrattuali, è destinata per la produttività collettiva e individuale per il miglioramento dei servizi, in relazione alla CCNL 1.04.1999;

Visti:

- i vigenti CCNL;
- l'art. 3 del D.Lgs 150/2009, ai sensi del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'ente (performance organizzativa) e ai singoli dipendenti (performance individuale);
- l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 il quale prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance", secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 6 del CCNL del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie locali sottoscritto il 31.03.1999 prevede che "in ogni ente siano adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti";

Preso atto della metodologia permanente di valutazione delle prestazioni, e dei risultati dei dipendenti non titolari di posizioni organizzative, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 08.02.2012, ai fini dell'attribuzione dei relativi compensi;

Considerato che le risorse del Fondo destinate agli incentivi per la produttività collettiva e individuale sono ripartite, in relazione al risultato della valutazione della performance individuale e organizzativa e degli obiettivi raggiunti, effettuata dai Responsabili di Area, secondo il vigente sistema permanente, purché venga conseguita una valutazione di almeno 60/100, nella percentuale corrispondente, come di seguito:

- 100% con punti da 90 a 100
- 90% con punti da 80 a 89
- 85% con punti da 70 a 79
- 65% con punti da 61 a 69
- 0% con punti fino a 60

Richiamata la deliberazione G.C. n. n. 54 del 18.12.2013, con cui è stato adottato il Piano delle risorse e degli Obiettivi (PRO) e della performance 2013/2015 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e assegnate le risorse, opportunamente aggiornato, in sede di approvazione del bilancio di previsione 2014 e bilancio pluriennale 2014-2016;

Viste le schede di valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, a firma dei Responsabili di Area, resi definitivi dal sottoscritto Segretario Comunale, vistate dal Sindaco;

Ritenuto di procedere all'erogazione delle somme residue per le finalità di cui sopra e secondo le metodologie contrattate a livello aziendale come risulta dal tabulato, allegato al presente provvedimento, al netto della compensazione operata, con la spesa relativa alla progressione economica attribuita a ciascun dipendente, negli anni 2009 e 2010, come concordato con i rispettivi CCDI, richiamati dal CCDI 2013 siglato in data 05.05.2014;

DETERMINA

1. Di provvedere alla ripartizione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2014, nelle risultanze di cui all'allegato tabulato riepilogativo (allegato "A") dei compensi corrisposti nel corso dell'anno 2014, mensilmente con il trattamento stipendiale, e ancora da corrispondere a saldo di quanto spettante e al netto della compensazione

operata con la spesa relativa alla progressione economica attribuita a ciascun dipendente, negli anni 2009 e 2010, in conformità al CCDI, come meglio specificato in narrativa;

2. Di dare atto che il Fondo collettivo e individuale per la produttività è stato ripartito sulla base dell'esito della votazione;

3. Di liquidare, a saldo di quanto ancora dovuto e non pagato, per quanto al sub punto 1, la somma totale dei compensi a fianco di ciascuno dei dipendenti indicati nel tabulato riepilogativo allegato alla presente determinazione, pari a complessivi € 9.487,00, oltre i relativi oneri riflessi, con imputazione della relativa spesa all'intervento n. 1.01.02.01 PEG 360 del bilancio in corso di redazione che trova sufficiente responsabilità;

4. Di dare atto:

- che dalla ripartizione del Fondo per la produttività 2014, non deriva alcun risparmio;
- del rispetto del limite dei vigenti limiti di spesa, come da certificazione resa dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

5. Di demandare al Responsabile dell'Area finanziaria ogni adempimento conseguente in esecuzione del presente provvedimento;

6. Di impegnare, nelle more della CCDI anno 2015, la spesa relativa al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui al CCDI siglato in data 19.05.2015, per l'importo complessivo di € 36.979,92, agli appositi interventi del bilancio in corso di stesura, dando atto che per le motivazioni di cui alla deliberazione G.C. n. 19 del 15.04.2015, si rende necessario, temporaneamente, la sospensione delle indennità previste nel C.C.D.I. 2014, ad eccezione dell'indennità di rischio e di quanto facente parte del maturato economico e liquidato mensilmente con il trattamento stipendiale, fatto salvo, naturalmente, i compensi spettanti per le prestazioni rese dal personale fino alla data di sottoscrizione del CCDI.

Il Segretario Comunale
(f.to Dr.ssa Domenica La Pepa)

RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2014

Art. 17 CCNL 1.04.1999

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEI COMPENSI

Dipendente	Centr o di costo	Tem Pieno o parz.	Pos. econ.	Indennità Reperibilità- rischio-disagio	Indennità particolari Responsabilità.	Produttività collettiva al netto della compensazione spesa per P.O. anni 2009-2010	Totali individuali	Somme pagate	Somme da pagare
Lombardo Andrea	Vigil.	T.P.	C/5	1.102,70	1.200,00	850,00	3.152,70	1.102,70	2.050,00
Berruti Franca	Amm.	T.P.	C/4			1.013,00	1.013,00	0,00	1.013,00
Spinetti Paola Simona	Amm.	T.P.	C/3		1.500,00	1.113,00	2.613,00	0,00	2.613,00
Gelso Paolo	Tec. Man.	T.P.	B/6	1.765,15		1.221,00	2.986,15	1.765,15	1.221,00
Bonzano Luca	Tec. Man.	T.P.	B/4	1.521,75		1.295,00	2.816,75	1.521,75	1.295,00
Belfiore Antonio	Tec. Man.	T.P.	B/4	1.521,75		1.295,00	2.816,75	1.521,75	1.295,00
Totali quote fondo				5.911,35	2.700,00	6.787,00	15.398,35	5.911,35	9.487,00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della spesa sugli interventi del Bilancio in corso di stesura.

IL RESPONSABILE
f.to Campi Andrea

VISTO DI COPERTURA MONETARIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti del bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 – 1° comma – lettera a) punto 2) Legge 102/2009.

IL RESPONSABILE
f.to Campi Andrea

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li, 26/06/2015

IL MESSO COMUNALE
f.to Andrea Lombardo