

Provincia di



Alessandria

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

oooooooooooo

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 4 DEL 05.06.2015

OGGETTO: PRESA IN CARICO DEL VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE - LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI FUNZIONARI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2014.

L'anno duemilaquindici il giorno cinque del mese di giugno alle ore 10,00

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente determinazione dell'ente

Atteso che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in n. 3 Aree funzionali:

- Area Amministrativa
- Area Tecnica
- Area Finanziaria

Considerato che non figurano, nella dotazione organica dell'ente, posizioni dirigenziali, tranne quella del Segretario Comunale;

Richiamato il decreto del Sindaco n. n. 1 del 07/06/2014, con cui sono stati nominati i seguenti Responsabili di area, titolari di posizione organizzative:

Segretario comunale in carica, Dr.ssa Domenica La Pepa - Area Amministrativa;
Giacomo Arch. Tofalo – Area Tecnica;
Andrea rag. Campi - Area Finanziaria;

Considerato che, per il combinato disposto degli artt. 10 e 11 del CCNL 31.3.1999, il trattamento economico accessorio dei Responsabili di Area- titolari di posizione organizzativa, è costituito oltre che dall'indennità di posizione, anche dall'indennità di risultato nella misura variabile da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondersi a seguito di valutazione annuale, secondo il vigente sistema di valutazione;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 41 del 12.05.2001 con la quale sono state attribuite le seguenti indennità di posizione:

€ 12.394,97= in favore del Responsabile Area Tecnica;
€ 5.164,57= in favore del Responsabile Area Finanziaria;

Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, adeguato al D.Lgs. n.150/2009, con deliberazione G.C. n. 35 del 18.6.2011;

Visto il vigente sistema permanente di valutazione adottato dall'ente con deliberazione G.C. n. 8 dell'8.02.2012;

Atteso che con la deliberazione G.C. n.8/2012 si è provveduto, in conformità all'art. 17 del Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi, alla costituzione del "Nucleo di Valutazione", in forma di Organo monocratico, costituito dal Segretario comunale in carica;

Visto il verbale in data 04.06.2015 del Nucleo di Valutazione, corredato delle schede individuali di valutazione delle n. 2 posizioni organizzative del Comune, dalle quali risulta il punteggio attribuito sulla base del risultato conseguito e la misura della retribuzione di risultato spettante;

Richiamata la deliberazione G.C. n. n. 54 del 18.12.2013, con cui è stato adottato il Piano delle risorse e degli Obiettivi (PRO) e della performance 2013/2015 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e assegnate le risorse e gli obiettivi 2013 2015, opportunamente aggiornato, in sede di approvazione del bilancio di previsione 2014 e bilancio pluriennale 2014-2016;

Preso atto del punteggio conseguito, nonché della percentuale di retribuzione di posizione spettante, in relazione al vigente sistema di valutazione, come risulta di seguito:

Responsabile area Tecnico-Urbanistica	percentuale spettante 25%;
Responsabile Area Finanziaria	percentuale spettante 25%;

Atteso che con il CCDI relativo, alla costituzione e utilizzo del Fondo per la produttività anno 2010, siglato in data 11.05.2010 e relativa appendice siglata in data 11.05.2011, richiamato nei successivi CCDI, le parti trattanti, avevano concordato di privilegiare l'istituto delle progressioni orizzontali, quale sistema di premialità del merito e della professionalità del personale, operando, al fine del contenimento della spesa del personale entro i vigenti limiti, nei confronti di coloro che beneficiavano della progressione orizzontale, una riduzione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Area e della quota di produttività collettiva per il personale non titolare di P.O. spettante, a compensazione della maggiore spesa derivante dal conseguente incremento del trattamento economico;

Richiamata la propria determinazione n. 8 del 18.5.2011, con la quale veniva attribuita la nuova posizione economica, maturata, all'interno della medesima categoria, al Responsabile dell'Area Tecnico-Urbanistica Arch. Giacomo Tofalo da D5 a D6 e al Responsabile dell' Area Finanziaria Rag. Andrea Campi da D2 a D3, con decorrenza 1.01.2010, comportanti rispettivamente un incremento della retribuzione, compresa la 13^a mensilità, rispettivamente di € 1.984,51 e di € 2.312,10;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- l'art. 10 C.C.N.L. 31.03.1999;
- il decreto del Sindaco n. 1 del 07/06/2014, in virtù del quale sono state attribuite, al sottoscritto, le relative competenze in materia;

D E T E R M I N A

- Di prendere in carico il verbale del Nucleo di Valutazione del 03.06.2015, relativo alla valutazione delle posizioni organizzative del Comune e di risultato, e alla determinazione delle rispettive indennità spettanti per l'anno 2014;

- Di dare atto che, in conformità a quanto risulta dalle schede di valutazione, allegate al verbale del Nucleo di Valutazione, depositato agli atti del Comune, ai titolari delle posizioni organizzative appresso specificate risultano assegnate le seguenti indennità:

€ 3.099,00 quale indennità di risultato, pari al 25% dell'indennità di posizione di € 12.394,97, al Signor Giacomo Arch. TOFALO – Istruttore Direttivo – Area Tecnica – Cat. D6;

€ 1.291,00 quale indennità di risultato, pari al 25% dell'indennità di posizione di € 5.164,57, al Signor Andrea rag. CAMPI – Istruttore Direttivo – Area Finanziaria – Cat. D3;

- Di compensare, in esecuzione del CCDI, relativo alla costituzione e utilizzo del Fondo per la produttività anno 2010, siglato in data 11.05.2010 e relativa appendice, siglata in data 11.05.2011, la retribuzione di risultato spettante ai dipendenti sigg. Giacomo Tofalo e Andrea Campi, con la maggiore spesa conseguente alla progressione economica maturata nell'ambito della medesima categoria "D", rispettivamente di € 1.984,51= e di € 2.312,10=, a decorrere dall'1.01.2010 e con onere a carico del

bilancio comunale della residua spesa non compensata, nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di personale;

Di liquidare, conseguentemente alla compensazione operata, in favore dell'Arch. Giacomo Tofalo, l'importo di € 1.114,00=, dando atto che nulla è dovuto al Rag. Andrea Campi, essendo la retribuzione di risultato completamente azzerata;

Di imputare il relativo onere di € 1.114,00= all'intervento n. 1.01.06.01 oltre ai relativi oneri riflessi pari ad € 392,00= agli interventi n. 1.01.06.01 e n. 1.01.06.07 del bilancio in corso di redazione, dando atto del rispetto del limite dei vigenti limiti di spesa, come da certificazione resa dal Responsabile dell'Area Finanziaria.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to La Pepa Domenica)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la regolarità contabile attestata la copertura finanziaria della spesa sugli interventi del Bilancio in corso di stesura.

IL RESPONSABILE
(f.to Campi Andrea)

VISTO DI COPERTURA MONETARIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti del bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9, 1° comma – lettera a) punto 2) Legge 102/2009.

IL RESPONSABILE
(f.to Campi Andrea)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li, 26/06/2015

IL MESSO COMUNALE

f.to Andrea Lombardo