

Provincia di



Alessandria

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

oooooooooooo

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 5 DEL 21.04.2016

OGGETTO: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ 2015 – PROGRESSIONE ECONOMICO ORIZZONTALE IMPEGNO - SPESA ANNO 2016

L'anno duemilasedici il giorno ventuno del mese di aprile alle ore 10,00

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente determinazione dell'ente.

Richiamata la eliberazione della Giunta comunale n. 58 del 9.12.2015, di rideterminazione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015, per l'importo complessivo di € 38.424,65, di cui € 36.724,16, concernenti le risorse stabili ed € 1.700,49 le risorse variabili;

Dato atto che in data 16.12.2015, e in data 4.02.2016, venivano siglati, rispettivamente, la pretesa ed l'accordo decentrato integrativo, deinitivo, dalla parte trattante pubblica e dalla RSU, con solo firma tecnica, e dichiarazione a verbale resa dalla parte sindacale FP CGIL e CISL FP, di non disponibilità a firmare, per le motivazioni riportata nella stessa, relativo all'utilizzo delle risorse 2015 di cui all'oggetto, ai sensi degli artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999, in esecuzione della deliberazione G.C. n. 8 del 30.01.2016, da cui risultavano destinate risorse per complessivi € 36.979,92 con un'economia di € 2.444,73 oltre € 2.751,28 da destinare per il finanziamento dell'icentivo per la progettazione (art. 92 comma 5D.Lgs. 164/2006 e s.m.i.);

Richiamati:

- il CCDI, relativo alla produttività 2010, siglato in data 11.05.2010, con cui le parti trattanti avevano concordato di privilegiare l'istituto delle progressioni orizzontali, quale sistema di premialità del merito e della professionalità del personale, operando, al fine del contenimento della spesa del personale entro l'ammontare dei vigenti limiti di spesa, nei confronti di coloro che beneficiavano della progressione orizzontale, una riduzione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Area e della quota di produttività collettiva per il personale non titolare di P.O. spettante, a compensazione della maggiore spesa derivante dal conseguente incremento del trattamento economico;
- che tale accordo è stato confermato con il CCDI 2015, ai fini del conteniment della spesa di personale;

Considerato che con il CCDI 2015, una parte delle risorse è stata detsinata al finanziamento di una progressione economica orizzontale da C3 a C4, a far data dal 1.12.2015, secondo le linee di indirizzo impartite dall'Amministrazione comunale con deliebrazioni G.C. n. 37 del 4.07.2015 e n. 58 del 9.12.2015, e nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5, comma 2 del CCNL del 31.09.1999, secondo la metodologia permenete per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti in vigore presso l'ente;

Considerato, altresì, che risultano, ad oggi, come certificato dal responsabile dell'area finanziaria, già liquidate, in quanto spese mensilmente con il trattamento stipendiale, agli aventi diritto, le seguenti indennità, in conformità al CCDI:

- indennità di rischio = € 1.080,00
- indennità di disagio = € 1.058,65
- indennità di reperibilità = € 3.225,05
- indennità di comparto = € 3.759,96
- progressioni economiche fino al 31.12.2014 = € 16.067,55 8 a seguito di n. 1 cessato per decesso

Considerato, altresì, che nell'ambito delle risorse del fondo 2015, rimangono ancora da liquidare:

- indennità di attività disagiata per € 593,93;
- indennità per specifiche responsabilità (per n. 2 dipendenti non titolari di categ. C) per un importo totale di € 2.700,00;
- risorse destinate ad incentivare la produttività collettiva e individuale per il miglioramento dei servizi (art. 17 CCNL 1.04.1999 e- art. 37 CCNL 22.01.2004) per un importo a ciò destinato di € 5.515,18;

Visti:

- i vigenti CCNL;
- l'art. 3 del D.Lgs 150/2009, ai sensi del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'ente (performance organizzativa) e ai singoli dipendenti (performance individuale);
- l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 il quale prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance", secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 6 del CCNL del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie locali sottoscritto il 31.03.1999 prevede che "in ogni ente siano adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti";

Preso atto della metodologia permanente di valutazione delle prestazioni, e dei risultati dei dipendenti non titolari di posizioni organizzative, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 08.02.2012, ai fini dell'attribuzione dei relativi compensi;

Considerato che le risorse del Fondo destinate agli incentivi per la produttività collettiva e individuale sono ripartite, in relazione al risultato della valutazione della performance individuale e organizzativa e degli obiettivi raggiunti, effettuata dai Responsabili di Area, secondo il vigente sistema permanente, purché venga conseguita una valutazione di almeno 60/100, nella percentuale corrispondente, come di seguito:

- 100% con punti da 90 a 100
- 90% con punti da 80 a 89
- 85% con punti da 70 a 79
- 65% con punti da 61 a 69
- 0% con punti fino a 60

Richiamata la deliberazione G.C. n. n. 40 del 26.08.2015, con cui è stato adottato il Piano delle risorse e degli Obiettivi (PRO) e della performance 2015/2017 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;

Viste le schede di valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, a firma dei Responsabili di Area, resi definitive dal sottoscritto Segretario Comunale, Responsabile della gestione giuridica del personale e del trattamento accessorio oltre che Nucleo di Valutazione, in forma monocratica;

Dato atto che, sulla base del risultato della valutazione, riportato negli anni 2014 e 2015, la dipendente Paola Dr.ssa Spinetti, unica inquadrata nella categoria C3, beneficia della progressione a C4 a decorrere dal 01.12.2015;

Ritenuto di provvedere all'erogazione di quanto spettante, al netto della compensazione operata, con la spesa relativa alla progressione economica attribuita a ciascun dipendente, negli anni 2009 e 2010,

come concordato con i rispettivi CCDI, richiamati dai successivi CCDI, ad esclusione della progressione economica orizzontale attribuita con il presente provvedimento;

Richiamata la propria Determinazione n. 3 del 5.06.2015 del relativo impegno di spesa nelle more dell'approvazione del CCDI 2015;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- l'art. 10 C.C.N.L. 31.03.1999;
- i decreti del Sindaco n. 1 del 07/06/2014 e n. 3 del 29.08.2015 in virtù del quale sono state attribuite, al sottoscritto, le relative competenze in materia;

DETERMINA

1. Di provvedere alla ripartizione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2014, nelle risultanze di cui all'allegato tabulato riepilogativo (allegato "A") dei compensi corrisposti nel corso dell'anno 2014, mensilmente con il trattamento stipendiale, e ancora da corrispondere a saldo di quanto spettante e al netto della compensazione operata con la spesa relativa alla progressione economica attribuita a ciascun dipendente, negli anni 2009 e 2010, in conformità al CCDI, come meglio specificato in narrativa;

2. Di liquidare, a saldo di quanto ancora dovuto e non pagato, per quanto al sub punto 1, la somma totale dei compensi a fianco di ciascuno dei dipendenti indicati nel tabulato riepilogativo allegato alla presente determinazione, pari a complessivi € 8.809,11 oltre i relativi oneri riflessi;

3. Di approvare, con decorrenza dal 01.12.2015 il passaggio del dipendente Paola Dr.ssa Spinetti - con profilo professionale di Istruttore Area Amministrativa, inquadrato nella categoria C3, alla categoria C4 a decorrere dal 01.12.2015, e di riconoscere alla stessa con decorrenza dal 01.12.2015 gli effetti economici connessi e gli arretrati spettanti, come da relativa tabella allegata;

4. Di imputare il relativo onere di € 220,33 alla seguente codifica di bilancio n. 1.02.1.0101, del bilancio di previsione 2016 -2018, il cui schema è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 20.04.2016, la cui somma è stata reimputata in competenza dell'esercizio 2016 secondo i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, allegato 4/2, punto 5.2, oltre ai relativi oneri riflessi pari ad € 79,10 alle seguenti codifiche di bilancio n. . 1.02.1.0101 e n. . 1.02.1.0102;

5. Di demandare al Responsabile dell'Area finanziaria ogni adempimento conseguente in esecuzione del presente provvedimento;

6. Di impegnare, nelle more della CCDI anno 2016, al bilancio di previsione anno 2016, la spesa relativa al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui al CCDI siglato in data 04.02.2016, per l'importo complessivo di € **36.979,92** come di seguito specificate le codifiche di bilancio, dando atto che le progressioni economiche orizzontali e l'indennità di comparto sono pagate con gli stipendi mensili, al fine di dare corso alle indennità fisse spettanti e della sanatoria per il pregresso periodo:

- n. 1.02.1.0101 – n. 1.06.1.0101 – 3.01.1.0101 – 9.04.1.0101 – 10.05.1.0101 – 12.09.1.0101

per € **19.984,78**;

- n. 1.02.1.0101 per € **16.995,14**.

Il Segretario Comunale
F.to Domenica La Pepa

RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2015

Art. 17 CCNL 1.04.1999

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEI COMPENSI

Dipendente	Centro di costo	Tem Pieno o parz.	Posiz. econ.	Indennità Reperibilità-rischio-disagio	Indennità particolari Responsabilità.	Produttività collettiva al netto della compensazione spesa per P.O. anni 2009-2010	Totali individuali	Somme pagate	Somme da pagare
Lombardo Andrea	Vigil.	T.P.	C/5	1.635,78	1.200,00	876,00	3.711,78	1.041,85	2.669,93
Spinetti Paola Simona	Amm.	T.P.	C/4		1.500,00	1.139,00	2.639,00	0,00	2.639,00
Gelso Paolo	Tec. Man.	T.P.	B/6	1.521,75		1.222,58	3.644,33	1.521,75	1.222,58
Bonzano Luca	Tec. Man.	T.P.	B/4	1.400,05		1.188,70	2.588,75	1.400,05	1.188,70
Belfiore Antonio	Tec. Man.	T.P.	B/4	1.400,05		1.188,90	2.588,95	1.400,05	1.188,90
Totali quote fondo				5.957,63	2.700,00	5.515,18	14.172,81	5.363,70	8.809,11

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DALL'01/12/2015

COGNOME E NOME	CAT.	TRATTAM.ECON.	NUOVA	STIPENDIO	MAGGIORE	IMPORTO	ARRETRATO	CONGUAGLIO	ONERI
	PREC.	IN GODIMENTO	CAT.	NUOVA CATEG.	STIPENDIO	TREDIC.	dic-15	gen-feb-mar 2016	RIFLESSI
SPINETTI PAOLA SIMONA	C/3	20.472,62	C/4	21.120,11	647,49	53,96	58,45	161,88	79,10
TOTALE					647,49	53,96	58,45	161,88	79,10

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della spesa sulle relative codifiche di bilancio del Bilancio in corso di approvazione.

IL RESPONSABILE
F.to Andrea Campi

VISTO DI COPERTURA MONETARIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti del bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 – 1° comma – lettera a) punto 2) Legge 102/2009.

IL RESPONSABILE
F.to Andrea Campi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li, 16/06/2016

IL MESSO COMUNALE
F.to Andrea Lombardo