

Provincia di



Alessandria

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

oooooooooooo

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 6 DEL 18.05.2017

OGGETTO: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2016

L'anno duemiladiciassette il giorno diciotto del mese di maggio alle ore 10,00

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente determinazione dell'ente.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 6.07.2016, di approvazione della costituzione del fondo relativamente alle risorse decentrate per l'anno 2016, a cura del Segretario comunale, nell'importo complessivo di € 33.168,91, al netto delle decurtazioni, di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e s.m.i., concernenti le risorse stabili, oltre alle ulteriori risorse allocate fuori dal fondo, dell'importo di € 2.250.55, quale incentivo per la progettazione interna di cui all' art. 92 ex D.Lgs. 163/2006, sostituito dal D.Lgs. 50/2016;

Dato atto che

- in data 27.07.2016, l'Organizzazione Sindacale, territoriale di Alessandria F.P. CGIL, l'unica che ha preso parte alle trattative in merito a quanto in oggetto e la R.S.U, si sono dichiarate indisponibili a sottoscrivere l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, annualità economica 2016, come da verbale n.2 del 27.07.2016, allegato;
- con deliberazione n. 54 del 19.10.2016, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale, stante il mancato raggiungimento di un'intesa, dopo svariati tentativi, ha preso atto dei documenti di cui sopra ed ha autorizzato, il sottoscritto, con funzioni di Presidente della delegazione trattante pubblica, a sottoscrivere, l'atto unilaterale, sostitutivo del mancato accordo tra le parti trattanti, in conformità al CCDI anno 2016, allegato al verbale n. 2/2016, ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter del D.Lgs. n. 165-2001, ad avvenuto rilascio del parere favorevole del Revisore dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165-2001, conformemente al testo dell'ipotesi di CCDI approvato con la succitata deliberazione,
- il Revisore Unico del conto, ha, in data 24.10.2016, espresso parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi inerenti la costituzione del fondo oggetto del presente atto con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D. Lgs. 30.03.2001, n°165 e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e la loro coerenza con le norme contrattuali (art. 40, comma 3, D. Lgs. 30.03.2001, n°165);
- in data 11.11.2016 è stato sottoscritto l'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo decentrato integrativo (CCDI), parte economica 2016, per l'importo complessivo di € 33.168, 91, concernenti le risorse stabili, oltre alle ulteriori risorse allocate fuori dal fondo, dell'importo di € 2.250.55, quale incentivo per la progettazione interna di cui all' art. 92 ex D.Lgs. 163/2006, sostituito dal D.Lgs. 50/2016;

Richiamati:

- il CCDI, relativo alla produttività 2010, siglato in data 11.05.2010, con cui le parti trattanti avevano concordato di privilegiare l'istituto delle progressioni orizzontali, quale sistema di premialità del merito e della professionalità del personale, operando, al fine del contenimento della spesa del personale entro l'ammontare dei vigenti limiti di spesa, nei confronti di coloro che beneficiavano della progressione orizzontale, una riduzione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Area e della quota di produttività collettiva per il personale non titolare di P.O. spettante, a compensazione della maggiore spesa derivante dal conseguente incremento del trattamento economico;
- che tale accordo è stato confermato con il CCDI 2016, ai fini del contenimento della spesa di personale entro i limiti di cui all'art. 1, c. 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Considerato, che risultano, ad oggi, come certificato dal responsabile dell'area finanziaria, già liquidate, in quanto spese mensilmente con il trattamento stipendiale, agli aventi diritto, le seguenti indennità, in conformità al CCDI:

- | | |
|-------------------------------|------------|
| - indennità di rischio = | € 1.080,00 |
| - indennità di disagio = | € 1.058,65 |
| - indennità di reperibilità = | € 3.772,70 |
| - indennità di comparto = | € 3.759,96 |

Atteso che rimangono ancora da liquidare:

- indennità di disagio per € 568,11 in favore del Sig. Andrea Lombardo Agente di Polizia Locale per lo svolgimento di n. 22 servizi al di fuori dell'orario di servizio e della turnazione;
- indennità per specifiche responsabilità (per n. 2 dipendenti non titolari di categ. C) per un importo totale di € 3.200,00;
- risorse destinate ad incentivare la produttività collettiva e individuale per il miglioramento dei servizi (art. 17 CCNL 1.04.1999 e- art. 37 CCNL 22.01.2004) per un importo a ciò destinato di € 3.369,93;

Visti:

- i vigenti CCNL;
- l'art. 3 del D.Lgs 150/2009, ai sensi del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'ente (performance organizzativa) e ai singoli dipendenti (performance individuale);
- l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 il quale prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance", secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 6 del CCNL del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie locali sottoscritto il 31.03.1999 prevede che "in ogni ente siano adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti";

Preso atto della metodologia permanente di valutazione delle prestazioni, e dei risultati dei dipendenti non titolari di posizioni organizzative, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 08.02.2012, ai fini dell'attribuzione dei relativi compensi;

Considerato che le risorse del Fondo destinate agli incentivi per la produttività collettiva e individuale sono ripartite, in relazione al risultato della valutazione della performance individuale e organizzativa e degli obiettivi raggiunti, effettuata dai Responsabili di Area, secondo il vigente sistema permanente, purché venga conseguita una valutazione di almeno 60/100, nella percentuale corrispondente, come di seguito:

- 100% con punti da 90 a 100
- 90% con punti da 80 a 89
- 85% con punti da 70 a 79

65% con punti da 61 a 69
0% con punti fino a 60

Richiamata la deliberazione G.C. n. 34 del 25.05.2016, con cui è stato adottato il Piano Economico di gestione (PEG), comprensivo del Piano degli Obiettivi e della Performance 2016/2018, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;

Viste le schede di valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, a firma dei Responsabili di Area, rese definitive dal sottoscritto Segretario Comunale, Responsabile della gestione giuridica del personale e del trattamento accessorio oltre che Nucleo di Valutazione, in forma monocratica;

Ritenuto di provvedere all'erogazione di quanto spettante, sulla base del risultato della valutazione, al netto della compensazione operata con la spesa relativa alla progressione economica attribuita a ciascun dipendente, negli anni 2009 e 2010, come concordato con i rispettivi CCDI, ad esclusione della progressione economica orizzontale attribuita con il CCDI – parte economica 2015;

Richiamata la propria Determinazione n. 5 del 21.04.2016 del relativo impegno di spesa nelle more dell'approvazione del CCDI 2016;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- l'art. 10 C.C.N.L. 31.03.1999;
- i decreti del Sindaco n. 1 del 07/06/2014 e n. 3 del 29.08.2015 in virtù del quale sono state attribuite, al sottoscritto, le relative competenze in materia;

DETERMINA

1. Di provvedere alla ripartizione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2016, nelle risultanze di cui all'allegato tabulato riepilogativo (allegato "A"), dei compensi corrisposti nel corso dell'anno 2016, mensilmente con il trattamento stipendiale e ancora da corrispondere a saldo di quanto spettante, al netto della compensazione operata con la spesa relativa alla progressione economica attribuita a ciascun dipendente, negli anni 2009 e 2010, come meglio specificato in narrativa;

2. Di liquidare, a saldo di quanto ancora dovuto e non pagato, per quanto al sub punto 1, la somma totale dei compensi a fianco di ciascuno dei dipendenti indicati nel tabulato riepilogativo allegato alla presente determinazione,;

3. Di impegnare, al bilancio di previsione anno 2017, la spesa complessiva di € 12.804,99 oltre i relativi oneri riflessi e IRAP, come di seguito riportato:

4. Di impegnare, altresì, nelle more della CCDI parte economica 2017, la somma complessiva di 33.168,91, ai rispettivi capitoli del bilancio esercizi finanziari anni 2017-2018, al fine di consentire alla liquidazione delle relative indennità.

5. Di demandare al Responsabile dell'Area finanziaria ogni adempimento conseguente in esecuzione del presente provvedimento, secondo gli indirizzi dell'Amministrazione comunale.

Il Segretario Comunale
(Dr.ssa Domenica La Pepa)

RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**ANNO 2016****Art. 17 CCNL 1.04.1999****PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEI COMPENSI**

Dipendente	Centro di costo	Tempo Pieno o parz.	Posiz. econ.	Indennità Reperibilità-rischio-disagio	Indennità particolari Responsabilità	Produttività collettiva al netto compensazione spesa per P.O. anni 2009-2010	Totali individuali	Somme pagate	Somme da pagare
Lombardo Andrea	Vigil.	T.P.	C/5	1.670,81	1.700,00	331,55	3.702,36	1.102,70	2.599,66
Spinetti Paola Simona	Amm.	T.P.	C/4		1.500,00	594,55	2.094,55	0,00	2.094,55
Gelso Paolo	Tec. Man.	T.P.	B/6	1.643,45		688,93	2.332,38	1.643,45	688,93
Bonzano Luca	Tec. Man.	T.P.	B/4	1.521,75		755,25	2.277,00	1.521,75	755,25
Belfiore Antonio	Tec. Man.	T.P.	B/4	1.643,45		755,25	2.398,70	1.643,45	755,25
Totali quote fondo				6.479,46	3.200,00	3.125,53	12.804,99	5.911,35	6.893,64

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della spesa sulle relative codifiche di bilancio del Bilancio in corso di approvazione.

IL RESPONSABILE
F.to Campi rag. Andrea

VISTO DI COPERTURA MONETARIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti del bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 – 1° comma – lettera a) punto 2) Legge 102/2009.

IL RESPONSABILE
F.to Campi rag. Andrea

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li, 24/05/2017

IL MESSO COMUNALE
F.to Lombardo Andrea