



**COMUNE DI  
CASSANO SPINOLA**  
Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE  
AREA AMMINISTRATIVA**  
**N. 11 del 22 MAGGIO 2020**

**PRESA IN CARICO DEL VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE-  
LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AI FUNZIONARI TITOLARI DI  
POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2019**

L'anno duemilaventi il giorno ventidue del mese di maggio alle ore 9,30

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Responsabile di Area  
Adotta la seguente determinazione:

RICHIAMATI i Decreti del Sindaco n. 6 del 3.12.2018 e n. 7 del 16/10/2019 con cui sono state confermate e prorogate, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21.05.2018, senza soluzione di continuità e fino a fine mandato, gli incarichi di titolare di Posizioni Organizzative relative alle seguenti tre aree in cui si articola la struttura dell'ente, conferiti ai funzionari apicali (categoria "D") ad eccezione:

1. Amministrativa - Segretario comunale Dr.ssa Domenica La Pepa:
2. Finanziaria – Rag. Andrea Campi
3. Tecnica – Arch. Giacomo Tofalo, dipendente del Comune di Novi Ligure (AL) a seguito di trasferimento per mobilità volontaria a far data dal 1.12.2018 da questo ente, in convenzione ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004, a tempo determinato per il periodo 1.01.2019- 31.10.2019 stante la risoluzione anticipata al 31.10.2019 e consensuale della convenzione e a tempo parziale per n. 14 ore settimanali; dal 1.11.2019 e fino al 31.12.2019, per n. 18 ore settimanali, il Geom. Marcello Bocca dipendente del Comune di Serravalle Scrivia in forza di protocollo d'intesa, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004;

CONSIDERATO che non figurano, nella dotazione organica dell'ente, posizioni dirigenziali, tranne quella del Segretario Comunale;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D - titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità;

- gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 29.11.2018 è stato approvato il sistema di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative (P.O.) di cui al relativo allegato "A" e formulata la seguente graduazione e rideterminazione della misura della indennità di P O, a decorrere dal mese di dicembre 2018:

Area	Punteggio attribuito	Retribuzione di posizione	Retribuzione di posizione parametrata al nr. di ore settimanali
Amministrativa *			
Finanziaria	81	8.000,00	8.000,00 Per n. 36 ore
Tecnica	100	16.000,00	6.222,00 Per n. 14 ore
Totale		24.000,00	14.222,00

VISTO il Decreto del Sindaco n. 5 del 2.08.2019, con cui è stato conferito, alla dipendente comunale dr.ssa Paola Simona SPINETTI, Istruttore categoria C – Area Amministrativa, l'incarico ad interim di responsabile dell'Area Amministrativa, limitatamente al periodo di assenza per ferie del Segretario comunale dal 5.08.2019 al 26.08.2019;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 29.07.2019, con cui è stata determinata la relativa retribuzione di posizione in € 8.000,00, in ragione annua, parametrata alla durata dell'incarico, e la retribuzione di risultato, pari al 25% della retribuzione di posizione spettante, sulla base del punteggio risultante dalla valutazione secondo il sistema in vigore presso il Comune di Cassano spinola, da corrispondere alla dr.ssa Paola Simona SPINETTI;

VISTO il vigente sistema permanente di valutazione adottato dall'ente con deliberazione G.C. n. 8 dell'8.02.2012, il quale si basa sulla valutazione di due componenti:

- A) il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e/o di gruppo, assegnati con il PEG che comprende le risorse finanziarie assegnate a ciascun cento di costo-area, il piano degli obiettivi ed il piano della performance;
- B) il comportamento organizzativo e professionale del personale, la cui valutazione è effettuata sulla base di fattori di valutazione riportati nelle apposite schede con la succitata deliberazione;

DATO ATTO che in base alla vigente metodologia di valutazione:

- il Nucleo di Valutazione, provvede relativamente ai Responsabili di Area, sentito il parere del Sindaco;
- per essere ammessi al processo di ripartizione occorre una valutazione minima di 60/100;
- la retribuzione di risultato è graduata in base al punteggio ottenuto, così come segue:

Fascia di punteggio (espresso in centesimi)	Percentuale di retribuzione di risultato
Fino a 60	0%
Da 61 a 79	15%
Da 80 a 100	25%

VISTO il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

ATTESO che con la deliberazione G.C. n. 35 del 18.06.2011, si è provveduto, in conformità all'art. 17 del Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi, alla costituzione del "Nucleo di Valutazione", in forma monocratica, costituito dal Segretario comunale in carica;

RICHIAMATE le deliberazioni G.C. n. 20 del 18.04.2019 e n. 33 del 10.05.2019 con le quali è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), rispettivamente parte finanziaria e Piano degli Obiettivi e della Performance 2019/2021, unificati organicamente nel PEG, ai sensi dall'art. 169, c. 3-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i e successivi provvedimenti di variazione;

VISTO il verbale in data 18.05.2020 del Nucleo di Valutazione, corredato delle schede individuali di valutazione delle posizioni organizzative del Comune, titolari dell'Area Finanziaria e Area Tecnica, e con incarico ad interim, in ostuzione del Sottoscritto egretario comunel-Responsabile dell'Area Amministrativa, dalle quali risulta il punteggio attribuito sulla base del risultato conseguito e la misura della retribuzione di risultato spettante;

DATO ATTO che sulla base dell'esito della valutazione del risultato dell'attività e degli obiettivi raggiunti e della performance, dei predetti incaricati di posizione organizzativa, nell'anno 2019, a cura del sottoscritto Segretario comunale -Organico monocratico di valutazione, di cui alle schede individuali di valutazione, sottoscritte per presa d'atto dal Sindaco, allegate alla relazione del Segretario comunale, depositata agli atti del Comune, ne consegue un'indennità di risultato assegnata nella seguente misura massima stabilita del 25%, stante il punteggio ottenuto compreso nella fascia "con punti da 80 a 100", parametrata, al periodo d dell'incarico :

- Dott.ssa Paola Simona Spinetti - Responsabile Area Amministrativa, ad interim - € 615,00;
- Rag. Andrea Campi – Responsabile Area Finanziaria € 2.000,00;
- Arch. Giacomo Tofalo – Responsabile Area Tecnica (periodo 1.01.2019-31.10.2019) €1.296,30;
- Geom. Marcello Bocca – Responsabile Area Tecnica (periodo 1.11.2019-31.10.2019) € 333,33;

RITENUTO pertanto di procedere alla relativa liquidazione ad eccezione dell'indennità spettante alla Sig.ra Paola Simona Spinetti alla cui liquidazione si è provveduto nel mese di ottobre 2019 sulla base dell'esito della valutazione di cui alla scheda ndividuale a firma del ;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità
- il Regolamento Comunale sull'organizzazione generale dei
- i decreti di nomina sopra citati, in virtù dei quali sono state attribuite, al sottoscritto, le relative competenze in materia;

## **D E T E R M I N A**

1. DI PRENDERE in carico il verbale del Nucleo di Valutazione del 18.05.2020, relativo alla valutazione delle posizioni organizzative del Comune e del risultato attribuito, corredato delle relative schede di valutazione e della determinazione delle rispettive indennità spettanti per l'anno 2019;

2. DI DARE ATTO che, sulla base dell'esito della valutazione di cui alle schede di valutazione redatte dal Nucleo di Valutazione e controfirmate dal Sindaco, depositate agli atti del Comune, ai

titolari delle posizioni organizzative appresso specificati risultano assegnate le seguenti indennità, nella misura massima prevista del 25% dell'indennità di posizione attribuita:

- Dott.ssa Paola Simona Spinetti - Responsabile Area Amministrativa, ad interim - € 615,00;
- Rag. Andrea Campi – Responsabile Area Finanziaria € 2.000,00;
- Arch. Giacomo Tofalo – Responsabile Area Tecnica (periodo 1.01.2019-31.10.2019) € 1.296,30;
- Geom. Marcello Bocca – Responsabile Area Tecnica (periodo 1.11.2019-31.10.2019) € 333,33;

3. DI LIQUIDARE in favore dei predetti Responsabili quanto spettante, come previsto al sub punto 2, ad esclusione dell'indennità di risultato spettante alla Dott.ssa Paola Simona Spinetti già liquidata nell'anno 2019;

4. DI DARE ATTO che l'indennità di risultato spettante:

- alla Dott.ssa Paola Simona Spinetti, Responsabile dell'Area Amministrativa, ad interim, è stata già pagata, con lo stipendio del mese di ottobre del 2019;
- all'Arch. Giacomo Tofalo, ai sensi dell'art. 4 della convenzione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 29.11.2018 con il Comune di Novi Ligure per l'utilizzo del proprio dipendente, dovrà essere comunicata e trasferita all'Ente di provenienza quale titolare del rapporto di lavoro, che provvederà a corrisponderla al dipendente;

5. Di imputare la relativa spesa complessiva di € 4.589,79 al Bilancio di Previsione 2019/2021, esercizio 2020 come segue:

- per € 2.000,00 al Titolo 1 – Missione 1 – Programma 2 – PEG 100
- per € 333,33 al Titolo 1 – Missione 1 – Programma 6 – PEG 1000
- per € 761,83 (per oneri riflessi) al Titolo 1 – Missione 1 – Programma 2 – PEG 180
- per € 198,33 (per IRAP) al Titolo 1 – Missione 1 – Programma 2 – PEG 600
- per € 1.296,30 (trasferimento in favore del Comune di Novi Ligure) al Titolo 1 – Missione 1 – Programma 6 – PEG 1000

dando atto del rispetto del limite dei vigenti limiti di spesa, come da certificazione resa dal Responsabile dell'Area Finanziaria.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(La Pepa dr.ssa Domenica)