



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

Piazza XXVI Aprile n°9 – Cap.15063-Tel.0143.47117- Fax.0143.477285–E-mail comune.cassanosp@libarnet.it

DETERMINAZIONE N. 6 DEL 31/05/2013

OGGETTO: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ 2013 E IMPEGNO SPESA ANNO 2014

L'anno duemilaquattordici il giorno trentuno del mese di luglio alle ore 10,00

IL SEGRETARIO COMUNALE

Adotta la seguente determinazione dell'ente

RICHIAMATA la propria determinazione n. 2 del 26.03.2014 relativa alla costituzione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013, per l'importo complessivo di € 37.173,53 di cui € 35.380,41 risorse stabili ed € 1.815,57 risorse variabili;

VISTO l'accordo decentrato integrativo, siglato, in data 5.05.2013, dalla parte trattante pubblica e dalla RSU, con solo firma tecnica, per le motivazioni di cui alla dichiarazione resa dalla parte sindacale FP CGIL e CISL FP, riportata nello stesso, relativo all'utilizzo delle risorse 2013 di cui all'oggetto, ai sensi degli artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999, in esecuzione della deliberazione G.C. n. 15 del 24.04.2014;

DATO ATTO che:

- con CCDI, relativo alla produttività 2010, siglato in data 11.05.2010, le parti trattanti avevano concordato di privilegiare l'istituto delle progressioni orizzontali, quale sistema di premialità del merito e della professionalità del personale, operando, al fine del contenimento della spesa del personale entro l'ammontare relativo all'anno 2004 e per l'anno 2012, entro l'ammontare dei vigenti limiti di spesa, nei confronti di coloro che beneficiavano della progressione orizzontale, una riduzione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Area e della quota di produttività collettiva per il personale non titolare di P.O. spettante, a compensazione della maggiore spesa derivante dal conseguente incremento del trattamento economico;
- che tale accordo è stato confermato con le Contrattazioni Decentrate relativamente alle annualità 2011-2012 e 2013

CONSIDERATO che risultano, ad oggi, come certificato dal responsabile dell'area finanziaria, già liquidate, in quanto spese mensilmente con il trattamento economico, agli aventi diritto, le seguenti indennità, in conformità al CCDI:

- indennità di rischio = € 1.080,00
- indennità di disagio = € 1.058,00

- indennità di reperibilità = € 3.833,55
- orario notturno, festivo e festivo notturno = € 419,00
- indennità di comparto = € 3.900,24
- progressioni economiche fino al 31.12.2010 = € 18.867,94

CONSIDERATO, altresì, che nell'ambito delle risorse del fondo 2013, la somma di € 5.614,15, al netto delle risorse destinate ad incentivare i vari istituti contrattuali, è destinata per la produttività collettiva e individuale per il miglioramento dei servizi, in relazione alla performance del personale non titolare di posizione organizzativa, di cui dell'art. 17 del CCNL 1.04.1999;

VISTI:

- i vigenti CCNL
- l'art. 3 del D.Lgs 150/2009, ai sensi del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'ente (performance organizzativa) e ai singoli dipendenti (performance individuale);
- l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 il quale prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance", secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 6 del CCNL del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie locali sottoscritto il 31.03.1999 prevede che "in ogni ente siano adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti";

PRESO ATTO della metodologia permanente di valutazione delle prestazioni, e dei risultati dei dipendenti non titolari di posizioni organizzative, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 08.02.2012, ai fini dell'attribuzione dei relativi compensi;

CONSIDERATO che le risorse del Fondo destinate agli incentivi per la produttività collettiva e individuale sono ripartite, in relazione al risultato della valutazione della performance individuale e organizzativa e degli obiettivi raggiunti, effettuata dai Responsabili di Area, secondo il vigente sistema permanente, purché venga conseguita una valutazione di almeno 60/100, nella percentuale corrispondente, come di seguito:

- 100% con punti da 90 a 100
- 90% con punti da 80 a 89
- 85% con punti da 70 a 79
- 65% con punti da 61 a 69
- 0% con punti fino a 60

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 54 del 18.12.2013 con cui sono stati approvati il P.R.O. finanziario 2013 ed il piano degli obiettivi strategici e della performance 2013-2015;

VISTE le schede di valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, a firma dei Responsabili di Area, resi definitivi dal sottoscritto Segretario Comunale, su parere del Sindaco;

RITENUTO di procedere all'erogazione delle somme residue per le finalità di cui sopra e secondo le metodologie contrattate a livello aziendale come risulta dal tabulato, allegato al presente provvedimento, al netto della compensazione operata, con la spesa relativa alla progressione economica attribuita a ciascun dipendente, negli anni 2009 e 2010, come concordato con i rispettivi CCDI, richiamati dal CCDI 2013 siglato in data 05.05.2014;

DETERMINA

1. Di provvedere alla ripartizione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2013, nelle risultanze di cui all'allegato tabulato riepilogativo (allegato "A") dei compensi corrisposti nel corso dell'anno 2013 e ancora da corrispondere a saldo di quanto spettante e al netto della compensazione operata con la spesa relativa alla progressione economica attribuita a ciascun dipendente, negli anni 2009 e 2010, in conformità al CCDI;
2. Di dare atto che il Fondo collettivo e individuale per la produttività è stato ripartito sulla base dell'esito della votazione;
3. Di liquidare, a saldo di quanto ancora dovuto e non pagato, per quanto al sub punto 1, dando atto del rispetto del limite dei vigenti limiti di spesa, come da certificazione resa dal Responsabile dell'Area Finanziaria, la somma totale dei compensi a fianco di ciascuno dei dipendenti indicati nel tabulato riepilogativo allegato alla presente determinazione, per un ammontare complessivo di € 8.014,00, oltre i relativi oneri riflessi per complessivi € 2.706,00, imputando il relativo onere rispettivamente agli interventi n. 1.01.02.01 G/R e n. 1.01.02.01 G/C del bilancio in corso di redazione che trova sufficiente responsabilità;
4. Di demandare al Responsabile dell'Area finanziaria ogni adempimento conseguente in esecuzione del presente provvedimento;
5. Di impegnare, nelle more della CCDI anno 2014, la spesa relativa al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui al CCDI siglato in data 05.05.2014, per l'importo complessivo di € 37.173,53 agli appositi interventi del bilancio in corso di stesura.

Il Segretario Comunale
F.to (Dr.ssa Domenica La Pepa)

RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2013

Art. 17 CCNL 1.04.1999

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEI COMPENSI

Dipendente	Centro di costo	Tem Pieno o parz.	Pos. econ.	Indennità Reperibilità-rischio-disagio-ore notturne festivo festivo-notturno	Ind. partic. Respons.	Produttività collettiva al netto della compensazione spesa per P.O. anni 2009 e 2010	Totali individuali	Somme pagate	Somme da pagare
Lombardo Andrea	Vigil.	T.P.	C/5	1.360,94	1.200,00	655,00	3.215,94	1.360,94	1.855,00
Berruti Franca	Amm.	T.P.	C/4			818,00	818,00		818,00
Spinetti Paola Simona	Amm.	T.P.	C/3		1.200,00	918,00	2.118,00		2.118,00
Gelso Paolo	Tec. Man.	T.P.	B/6	1.797,26		1.025,00	2.822,26	1.797,26	1.025,00
Bonzano Luca	Tec. Man.	T.P.	B/4	1.460,90		1.099,00	2.559,90	1.460,90	1.099,00
Belfiore Antonio	Tec. Man.	T.P.	B/4	1.771,44		1.099,00	2.870,44	1.771,44	1.099,00
Totali quote fondo				6.390,54	2.400,00	5.614,00	14.404,54	6.390,54	8.014,00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della spesa sugli interventi del Bilancio in corso di stesura.

IL RESPONSABILE
F.to Campi rag. Andrea

VISTO DI COPERTURA MONETARIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti del bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 – 1° comma – lettera a) punto 2) Legge 102/2009.

IL RESPONSABILE
F.to Campi rag. Andrea

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li, 16/06/2014

F.to IL MESSO COMUNALE