



**COMUNE DI
CASSANO SPINOLA**
Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE
AREA AMMINISTRATIVA**
N. 5 del 22 MAGGIO 2019

**PRESA IN CARICO DEL VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE -
LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AI FUNZIONARI TITOLARI DI
POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2018**

L'anno duemiladiciannove il giorno ventidue del mese di maggio alle ore 10,00

IL SEGRETARIO COMUNALE
Responsabile di Area
Adotta la seguente determinazione:

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 4 del 6.09.2018 con cui sono state prorogate, per le motivazioni in esso esplicitate e ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21.05.2018, senza soluzione di continuità dalla data di insediamento, gli incarichi di titolare di Posizioni Organizzative relative alle seguenti tre aree in cui si articola la struttura dell'ente, conferiti ai funzionari apicali (categoria "D", dell'originario Comune di Cassano Spinola (estinto al 1.01.2018 a seguito di fusione con il Comune di Gavazzana con L.R. 5.04.2017, n. 4) e al Segretario Comunale dott.ssa Domenica La Pepa, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lettera d) del TUEL 267/2000, con decreto del Commissario n. 1 del 4.01.2018, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti:

1. Area Amministrativa - Segretario comunale Dr.ssa Domenica La Pepa;
2. Finanziaria – Rag. Andrea Campi
3. Tecnica – Arch. Giacomo Tofalo, in convenzione ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004, a tempo determinato e parziale per n. 14 ore settimanali, con il Comune di Novi Ligure (AL) a seguito di trasferimento per mobilità volontaria a far data dal 1.12.2018

CONSIDERATO che non figurano, nella dotazione organica dell'ente, posizioni dirigenziali, tranne quella del Segretario Comunale;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D - titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità;
- gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non

inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 12.05.2001 con la quale sono state attribuite le seguenti indennità di posizione, confermate, per motivi di ordine finanziario e di rispetto dei limiti di spesa di personale, con il decreto del Sindaco n. 3 del 29.08.2015 e in vigore fino al 30.11.2018:

€ 12.394,97= in favore del Responsabile Area Tecnica;

€ 5.164,57= in favore del Responsabile Area Finanziaria;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 29.11.2018 è stato approvato il sistema di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative (P.O.) di cui al relativo allegato "A" e formulata la seguente graduazione e rideterminazione della misura della indennità di P O, a decorrere dal mese di dicembre 2018:

Area	Punteggio attribuito	Retribuzione di posizione	Retribuzione di posizione parametrata al nr. di ore settimanali
Amministrativa *			
Finanziaria	81	8.000,00	8.000,00 Per n. 36 ore
Tecnica	100	16.000,00	6.222,00 Per n. 14 ore
Totale		24.000,00	14.222,00

VISTO il vigente sistema permanente di valutazione adottato dall'ente con deliberazione G.C. n. 8 dell'8.02.2012, il quale si basa sulla valutazione di due componenti:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e/o di gruppo, assegnati con il PEG che comprende le risorse finanziarie assegnate a ciascun cento di costo-area, il piano degli obiettivi ed il piano della performance;
- il comportamento organizzativo e professionale del personale, la cui valutazione è effettuata sulla base di fattori di valutazione riportati nelle apposite schede con la succitata deliberazione;

DATO ATTO che in base alla vigente metodologia di valutazione:

- il Nucleo di Valutazione provvede relativamente ai Responsabili di Area, sentito il parere del Sindaco;
- per essere ammessi al processo di ripartizione occorre una valutazione minima di 60/100;
- la retribuzione di risultato è graduata in base al punteggio ottenuto, così come segue:

<i>Fascia di punteggio (espresso in centesimi)</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato</i>
Fino a 60	0%
Da 61 a 79	15%
Da 80 a 100	25%

VISTO il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

ATTESO che con la deliberazione G.C. n. 35 del 18.06.2011, si è provveduto, in conformità all'art. 17 del Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi, alla costituzione del "Nucleo di Valutazione", in forma monocratica, costituito dal Segretario comunale in carica;

VISTO il verbale in data 16.05.2019 del Nucleo di Valutazione, corredato delle schede individuali di valutazione delle n. 2 posizioni organizzative del Comune, titolari dell'Area Finanziaria e Area Tecnica, dalle quali risulta il punteggio attribuito sulla base del risultato conseguito e la misura della retribuzione di risultato spettante;

RICHIAMATE le deliberazioni G.C. n. 20 del 18.04.2018 e n. 18 del 12.09.2018 con le quali è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), rispettivamente parte finanziaria e Piano degli Obiettivi e della Performance 2018/2020, *unificati organicamente nel PEG*, ai sensi dall'art. 169, c. 3-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i e successivi provvedimenti di variazione;

DATO ATTO che la valutazione della performance dei Centri di costo- titolari P.O. dell'Ente, per l'esercizio 2018, è compresa nella fascia "con punti da 80 a 100", per cui la indennità di risultato è assegnato nella misura massima del 25% della relativa retribuzione di posizione come segue:

- ❖ € 2.970,00, pari al 25% di 11/12 della retribuzione di posizione di 12.394,97 (= € 2.840,50) + 1/12 di € 6.222,00 (= € 129,50) al Signor Giacomo Arch. TOFALO – Istruttore Direttivo Categoria giuridica D1 - titolare di P.O-Area Tecnica;
- ❖ €. 1.350,00, pari al 25% di 11/12 della retribuzione di posizione di € 5.164,57 (= € 1.183,50) + 1/12 di € 8.000,00 (= € 166,50), al Signor Andrea rag. CAMPI – Istruttore Direttivo – Area Finanziaria – Cat. Giuridica D3;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità
- il Regolamento Comunale sull'organizzazione generale dei
- i decreti di nomina sopra citati, in virtù dei quali sono state attribuite, al sottoscritto, le relative competenze in materia;

D E T E R M I N A

1. DI PRENDERE in carico il verbale del Nucleo di Valutazione del 16.05.2019, relativo alla valutazione delle posizioni organizzative del Comune e del risultato attribuito, corredato delle relative schede di valutazione e della determinazione delle rispettive indennità spettanti per l'anno 2018;

2. DI DARE ATTO che, in conformità a quanto risulta dalle schede di valutazione, allegate al verbale del Nucleo di Valutazione, depositato agli atti del Comune, ai titolari delle posizioni organizzative appresso specificate risultano assegnate le seguenti indennità:

- ❖ € 2.970,00, pari al 25% di 11/12 della retribuzione di posizione di 12.394,97 (= € 2.840,50) + 1/12 di € 6.222,00 (= € 129,50) al Signor Giacomo Arch. TOFALO – Istruttore Direttivo Categoria giuridica D1 - titolare di P.O-Area Tecnica;
- ❖ €. 1.350,00, pari al 25% di 11/12 della retribuzione di posizione di € 5.164,57 (= € 1.183,50) + 1/12 di € 8.000,00 (= € 166,50), al Signor Andrea rag. CAMPI – Istruttore Direttivo – Area Finanziaria – Cat. Giuridica D3;

4. DI LIQUIDARE, in favore dell'Arch. Giacomo Tofalo, l'importo di € 2.970,00= ed in favore del Rag. Andrea Campi l'importo di €. 1.350,00;

5. Di imputare il relativo onere di € 4.320,00 alle codifiche di bilancio n. 1.02.1.0101 e n. 1.06.1.0101, la cui somma è stata reimputata in competenza dell'esercizio 2019, oltre ai relativi

oneri riflessi pari ad € 1.417,00 alle codifiche di bilancio n. 1.02.1.0102 e n. 1.06.1.0102 del bilancio di previsione 2019 -2021, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 10.04.2019, dando atto del rispetto del limite dei vigenti limiti di spesa, come da certificazione resa dal Responsabile dell'Area Finanziaria.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(La Pepa dr.ssa Domenica)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della spesa sulle relative codiche di bilancio del Bilancio in corso di approvazione.

IL RESPONSABILE
(Campi rag. Andrea)

VISTO DI COPERTURA MONETARIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti del bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9, 1° comma – lettera a) punto 2) Legge 102/2009.

IL RESPONSABILE
(Campi rag. Andrea)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

li, 23 maggio 2019

IL MESSO COMUNALE