



**COMUNE DI
CASSANO SPINOLA**
Provincia di Alessandria

**DETERMINAZIONE
AREA AMMINISTRATIVA**
N. 9 del 17 GIUGNO 2021

**LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AI FUNZIONARI TITOLARI DI
POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2020**

L'anno duemilaventuno il giorno diciassette del mese di giugno

IL SEGRETARIO COMUNALE
Responsabile di Area
Adotta la seguente determinazione:

RICHIAMATI il Decreto del Sindaco n. 7 del 16.10.2019 di nomina dei Responsabili, il Decreto del Sindaco n. 2 del 17.02.2020 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnica, il Decreto del Sindaco n. 9 del 02.11.2020 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa, con cui sono stati, nominati, confermati e prorogati, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21.05.2018, gli incarichi di titolare di Posizioni Organizzative relative alle seguenti tre aree in cui si articola la struttura dell'ente, conferiti ai funzionari apicali (categoria "D") ad eccezione:

1. Amministrativa - Segretario comunale Dott.ssa Domenica La Pepa/Dott. Giulio Giraldi
2. Finanziaria – Rag. Andrea Campi
3. Tecnica – Geom. Marcello Bocca

CONSIDERATO che non figurano, nella dotazione organica dell'ente, posizioni dirigenziali, tranne quella del Segretario Comunale;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D - titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità;
- gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 29.11.2018 è stato approvato il sistema di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative (P.O.) di cui al relativo allegato "A" e formulata la seguente graduazione e rideterminazione della misura della indennità di P O, a decorrere dal mese di dicembre 2018:

Area	Punteggio attribuito	Retribuzione di posizione	Retribuzione di posizione parametrata al nr. di ore settimanali
Amministrativa			
Finanziaria	93	8.000,00	8.000,00 Per n. 36 ore
Tecnica	97	16.000,00	8.000,00 Per n. 18 ore
Totale		24.000,00	16.000,00

VISTO il vigente sistema permanente di valutazione adottato dall'ente con deliberazione G.C. n. 8 dell'8.02.2012, il quale si basa sulla valutazione di due componenti:

- A) il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e/o di gruppo, assegnati con il PEG che comprende le risorse finanziarie assegnate a ciascun cento di costo-area, il piano degli obiettivi ed il piano della performance;
- B) il comportamento organizzativo e professionale del personale, la cui valutazione è effettuata sulla base di fattori di valutazione riportati nelle apposite schede con la succitata deliberazione;

DATO ATTO che in base alla vigente metodologia di valutazione:

- il Nucleo di Valutazione, provvede relativamente ai Responsabili di Area, sentito il parere del Sindaco;
- per essere ammessi al processo di ripartizione occorre una valutazione minima di 60/100;
- la retribuzione di risultato è graduata in base al punteggio ottenuto, così come segue:

<i>Fascia di punteggio (espresso in centesimi)</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato</i>
Fino a 60	0%
Da 61 a 79	15%
Da 80 a 100	25%

VISTO il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

ATTESO che con la deliberazione G.C. n. 35 del 18.06.2011, si è provveduto, in conformità all'art. 17 del Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi, alla costituzione del "Nucleo di Valutazione", in forma monocratica, costituito dal Segretario comunale in carica;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 22.05.2021, con il quale è stato nominato, in qualità di componente del Nucleo di valutazione. in forma monocratica del Comune di Cassano Spinola il Segretario comunale, Dott. Giulio Giraldi;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 12 del 04.03.2021, con la quale è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

VISTE le schede individuali di valutazione delle posizioni organizzative del Comune, titolari dell'Area Finanziaria e Area Tecnica datate 10.06.2021 proposte dal Nucleo di Valutazione, corredato delle schede individuali di valutazione delle posizioni organizzative del Comune, dalle

quali risulta il punteggio attribuito sulla base del risultato conseguito e la misura della retribuzione di risultato spettante;

VISTA la Relazione finale alla Performance 2020, validata dal Nucleo di Valutazione in data 11.06.2021;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 14.06.2021, immediatamente eseguibile, con cui veniva approvata la Relazione finale alla Performance 2020;

PRESO ATTO che la Relazione finale alla Performance 2020 è stata pubblicata nell'apposita sottosezione dell'Amministrazione trasparente;

DATO ATTO che sulla base dell'esito della valutazione del risultato dell'attività e degli obiettivi raggiunti e della performance, dei predetti incaricati di posizione organizzativa, nell'anno 2020, di cui alle schede individuali di valutazione, sottoscritte per presa d'atto dal Sindaco, ne consegue un'indennità di risultato assegnata nella seguente misura massima stabilita del 25%, stante il punteggio ottenuto compreso nella fascia "con punti da 80 a 100", parametrata, al periodo dell'incarico :

- Rag. Andrea Campi – Responsabile Area Finanziaria € 2.000,00;
- Geom. Marcello Bocca – Responsabile Area Tecnica € 2.000,00;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità
- il Regolamento Comunale sull'organizzazione generale dei
- i decreti di nomina sopra citati, in virtù dei quali sono state attribuite, al sottoscritto, le relative competenze in materia;

D E T E R M I N A

1. DI PRENDERE ATTO di quanto indicato in parte narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente determinato;

2. DI DARE ATTO che, sulla base dell'esito della valutazione di cui alle schede proposte dal Nucleo di Valutazione, controfirmate dal Sindaco e della Deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 14.06.2021 di approvazione della Relazione finale alla performance, ai titolari delle posizioni organizzative appresso specificati risultano assegnate le seguenti indennità, nella misura massima prevista del 25% dell'indennità di posizione attribuita:

- Rag. Andrea Campi – Responsabile Area Finanziaria € 2.000,00;
- Geom. Marcello Bocca – Responsabile Area Tecnica € 2.000,00;

3. DI LIQUIDARE in favore dei predetti Responsabili l'importo spettante, come previsto al sub punto 2;

4. Di imputare la relativa spesa complessiva di € 5.436,00 al Bilancio di Previsione 2021 - 2023, esercizio 2021 come segue:

- per € 2.000,00 al Titolo 1 – Missione 1 – Programma 2 – PEG 100
- per € 2.000,00 al Titolo 1 – Missione 1 – Programma 6 – PEG 1000
- per € 1.096,00 (per oneri riflessi) al Titolo 1 – Missione 1 – Programma 2 – PEG 180
- per € 340,00 (per IRAP) al Titolo 1 – Missione 1 – Programma 2 – PEG 600

dando atto del rispetto del limite dei vigenti limiti di spesa, come da certificazione resa dal Responsabile dell'Area Finanziaria.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott. Giulio Giraldi)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la regolarità contabile attesta la copertura finanziaria della spesa sulle relative codiche di bilancio del Bilancio in corso di approvazione.

IL RESPONSABILE
F.to (Campi rag. Andrea)

VISTO DI COPERTURA MONETARIA DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Visto di copertura monetaria attestante la copertura del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti del bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9, 1° comma – lettera a) punto 2) Legge 102/2009.

IL RESPONSABILE
F.to (Campi rag. Andrea)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determina viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

li, 25/06/2021

IL MESSO COMUNALE
F.to Andrea Lombardo