

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2019

PARTE I – Indicazioni generali

PREMESSO CHE:

- ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Revisori dei Conti;
- tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 30 novembre 2019 è stato costituito il fondo per il trattamento accessorio 2019, del personale non dirigente in servizio presso l'Ente, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali;
- in relazione all'annualità 2019 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:
 - art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (dal 2019 e successivi), a tempo indeterminato che determinato, con esclusione dei contratti di somministrazione e previsto in misura piena anche per i dipendenti in part time; tale incremento va in deroga al tetto del fondo per la contrattazione decentrata;
 - art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tale differenziale va, per esplicita previsione sia contrattuale che legislativa, in deroga al tetto del fondo per la contrattazione decentrata;
 - art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (anno 2018);
- la Sezione delle autonomie della Corte dei conti, con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018, enuncia il seguente principio di diritto: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";
- sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2019 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;
- l'ente locale, nel rispetto di tutti gli altri vincoli di finanza pubblica, non è ora tenuto ad una automatica riduzione, in proporzione alle risorse cessate, delle corrispondenti risorse da destinare al trattamento accessorio del personale (in tal senso, sez. Piemonte n. 124/2018 e n. 27/2019 - sez. Toscana, del. n. 4/2018 - Sezione delle Autonomie, deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG);
- ai sensi del comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- per l'anno 2019 le risorse ammontano complessivamente ad € 81.747,96, di cui € 39.115,17 per risorse stabili, € 16.717,00, ed € 25.915,79 per retribuzione di posizione e di risultato e maggiorazione retribuzione di posizione del Segretario, con una riduzione di spesa della retribuzione di posizione e di risultato a seguito di una riduzione del numero di ore settimanali di servizio del Responsabile dell'Area Tecnica, trasferito per mobilità volontaria in uscita, a far data dal 1.12.2018 e concomitante sottoscrizione di convenzione con il

Comune di nuova appartenenza, per l'utilizzo dello stesso, per un anno e per n. 14 ore settimanali, ai sensi dell'art. 14, CCNL 22.01.2004, la cui convenzione è stata risolta anticipatamente a decorrere dal 1.10.2019, con successiva approvazione di nuova convenzione per il conferimento dell'incarico al dipendente del Comune di Serravalle Scrivia per n. 18 ore settimanali e fino al 31.12.2019, con possibilità di risoluzione anticipata in caso di assunzione a tempo indeterminato;

Dato atto che con la su richiamata deliberazione n. 71/2019, sono stati, altresì, impartiti i seguenti indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica, organo monocratico, costituito, ai sensi del vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, dal Segretario comunale, per la conduzione della contrattazione collettiva decentrata parte normativa triennio 2019-2021 e parte economica anno 2019, finalizzata alla pattuizione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate, secondo quanto stabilito dall'art. 68 del comma 1 del CCNL 21.05.2018, tenuto conto delle indennità già corrisposte in corso d'anno nel rispetto dei criteri di cui "all'accordo ponte" relativo alla destinazione delle risorse anno 2018, siglato in data 28.12.2018, ed in via definitiva in data 20.03.2019, nelle more dell'approvazione del Contratto Collettivo Integrativo triennale-normativo:

1) riconoscere le seguenti indennità, previste dall'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018, destinando le risorse variabili e le risorse stabili residue, ai seguenti trattamenti economici fissi a carico delle Risorse Stabili del fondo: a. copertura fondo per le Progressioni Orizzontali b. quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004 del 21.05.2018, tenuto conto delle indennità già corrisposte in corso d'anno, in conformità alla CCDI anno 2018, con applicazione a decorrere dal 01/01/2019:

a) indennità condizione di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) : € 1.650,00,

riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio valori, considerando che le relative previsioni di spesa andranno a sostituire le somme stanziare ed erogate in corso d'anno;

b) Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale (n. 1 Categ. D area amministrativa): € 650,00;

c) Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018) per personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa (x n. 2 dipendenti Cat. C € 1500,00 + € 1700,00 area amministrativa a pieno e tempo indet. e + n. 1 categ. C - area tecnica: urbanistica ed edilizia privata a t.d. e parziale x n 5 mesi dal 1.12.2019 = € 260,00 = 1/5 di € 1.300,00);

d) indennità di reperibilità: € 2.740,00;

e) Incentivi specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 - Art.70-ter), per:

- funzioni tecniche di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018): € 4.742,00 (Le relative risorse sono allocate fuori dal fondo negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP e sono disciplinate da apposito vigente regolamento in materia);

- specifici obiettivi e progetti previsti nel Piano della Performance approvato dalla Giunta comunale n. 33 del 10.05.2019:

- Censimento popolazione – Rilevazione Areale 2019 (contributo ISTAT)	€ 3.660,00
- Subentro in ANPR entro la data prefissata (Contributo statale)	€ 1.500,00
- Progetto "NOI SICURI" Proventi sanzioni al C.d.S. art. 2018)	€ 1.815,00
- Mantenimento e Valorizzazione manifestazioni turistiche, culturali, religiose e sportive (Sponsorizzazioni)	€ 5.000,00

Non vengono previste le seguenti indennità di competenza esclusiva della Polizia Municipale:

- indennità di servizio esterno (Art.56 quinquies CCNL 21.05.2018) che compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni, in quanto il personale della Polizia Locale (un'unità) non rende, in via continuativa, la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza;

- indennità di funzione (Art.56 – sexies C.C.N.L. 21/05/2018 CCNL) destinata a compensare l'esercizio da parte del personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, in quanto non cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies del C.C.N.L. 21.05.2018 (indennità specifiche responsabilità) di cui l'unica unità operativa beneficiaria dell'importo annuo lordo di € 1.700,00 per procedimenti di particolare complessità.

Non vengono avviate procedure per il riconoscimento di progressioni orizzontali per l'anno 2019, in attesa della determinazione, in sede di contrattazione decentrata dei relativi criteri di attribuzione, che avranno efficacia a decorrere dal 1.01.2020;

2) Destinare le restanti risorse del Fondo, pari ad € 10.980,17, decurtate delle risorse stabili destinate alle Progressioni economiche orizzontali di € 11.562,00 (PEO storiche + differenziali anni 2016-2019 - meno riduzione PEO di € 6.739,00 per n. 2 trasferimenti per mobilità volontaria di cui sopra e alle Indennità di comparto (art. 68, c. 1 CCNL 2016/2018) di € 3.334,00 (importo ridotto rispetto al 2018 in relazione alla predetta riduzione di personale), ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, con una economia di € 4.739,00 di risorse stabili che andranno a finanziare le progressioni orizzontali degli anni 2020 e 2021.

3) riconoscere la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 ad una percentuale limitata di personale (non superiore al 20% del personale che ha conseguito le valutazioni più elevate della performance individuale, arrotondabile per eccesso all'unità). L'importo della maggiorazione è stabilito nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente nella fascia immediatamente precedente al limite del 90%. Imprescindibile per l'attribuzione della maggiorazione è costituito dal raggiungimento della valutazione pario superiore a punti 95/100;

Atteso che:

- con nota prot. n. 5398 del 12.12.2019, sono state invitate le Organizzazioni Sindacali territoriali, firmatarie del CCNL 21.05.2018 (FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA R.A.L.), a mezzo pec, e mediante consegnata brevi mano, tutti i dipendenti in servizio trasmessa per posta certificata, in mancanza della figura della RSU a seguito di trasferimento per mobilità, per il giorno 17.12.2019, per l'avvio delle trattative per la destinazione delle risorse 2019 e CCDI 2019-2021 -parte normativa;
- con la medesima nota veniva trasmessa la documentazione inerente quanto formante oggetto di trattativa;
- all'incontro del 17.12.2019 sono risultanti assenti le OO.SS senza che sia pervenuta alcuna controproposta;
- con il personale presente si è concordato di procedere alla sottoscrizione, in via provvisoria, l'**ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alla destinazione delle risorse anno 2019**, inviata alle OO.SS unitamente alla convocazione quale informativa ai fini della contrattazione, redatto nel rispetto delle diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 68 del comma 1 del CCNL 21.05.2018 e dei criteri contenuti nel CCDI definitivo (contratto ponte) 2018 - parte economica - sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 20.03.2019, nelle more dell'approvazione del CCDI triennale 2019-2022 – normativo relativamente alle indennità già corrisposte in corso d'anno;

Tutto ciò premesso si redige la seguente Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria che in osservanza dell'art. 40 del D. L.vo 165/2001, comma 3 – sexies che accompagna l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) – parte economica anno 2019 del personale non dirigente del Comune di Cassano Spinola, ai fini del rilascio da parte del Revisore dei Conti della certificazione in ordine alla compatibilità dei costi e con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

PARTE II – Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione		Ipotesi: in data 17.12.2019 CCDI: in data
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Domenica Dr.ssa La Pepa – Segretario Comunale Componenti: nessuno in quanto organo monocratico Parte Sindacale Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP - UIL FPL - CSA R.A.L. Presenti alla trattativa: Nessuna RSU: l'ente è sprovvisto della la figura di RSU a seguito di avvenuto trasferimento per mobilità volontaria. Firmatarie della preintesa: tutti i dipendenti in servizio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2019 per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 67, CCNL 22.01.2008 secondo quanto descritto nel Modulo 2 - Illustrazione dell'articolo del contratto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene inviata al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
		Il Revisore Unico, in data _____ ha espresso parere favorevole circa il rispetto della procedura e la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2019/2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 incluso nel relativo PEG con Deliberazioni G.C. n. 18 del n. 20 del 18.04.2019 relativamente alla componente finanziaria e n. 33 del 10.05.2019 nelle sue componenti: Piano degli Obiettivi e della Performance. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, quale sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, è stato approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta comunale n. 10 del 31.01.2018, nominato a seguito di fusione e istituzione nuovo Comune di Cassano Spinola con L.R. 5.04.2017, n. 4.
		È stato assolto, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni L'amministrazione comunale ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione monocratico, in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locale e come previsto dal Regolamento per l'Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi adeguato al D.Lgs. 150/2009		

II. Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi del contratto decentrato integrativo (CCDI)

Si riporta di seguito, il contenuto dell'ipotesi del CCDI annualità economica 2019, siglata in data 17.12.2019, come sopra specificato, con la quale:

A) si è preso atto della costituzione del fondo decentrato integrativo 2019, in conformità all'art. 67 del CCNL comparto degli Enti, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 30.11.2019, come da tabelle A) B) e C) allegate alla stessa e di seguito riportate, la cui quantificazione complessiva, rispetta il limite di cui dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (fondo anno 2016, come da relativo quadro di raffronto:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019

A) RISORSE STABILI (ART. 67 CCNL 21.05.2018)

articolo	descrizione	Importo
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018) (sommatoria risorse Comuni estinti per fusione di Cassano Spinola € 33.168,91 e Gavazzana € 2.722,40 e al netto del consolidamento decurtazione anno 2011-2014 dal 2015 in poi = € 35.891,31 + 0,20 per alte professionalità € 403,20		36.204,50
Risorse stabili soggette al limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2		
Art. 67 co.2 lett. c)	Retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam (assenza RIA relativa ad una cessazione dal 1.12.2019)	=
Art. 67 co.2 lett d)	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 D.LGS. 165/2001	
Art. 67 co.2 lett e)	Trattamento accessorio personale riassorbito <i>(importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza)</i>	
Art. 67 co.2 lett g)	Incremento per riduzioni stabili del Fondo dello straordinario	=
Art. 67 co. 2 lett h)	Incremento delle dotazioni organiche	=
Totale Risorse stabili soggette al limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017		36.204,50
Risorse stabili NON soggette a limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2		
Art. 67 co.2 lett. a)	Incremento €. 83,20 a dipendente in servizio al 31.12.2015 (n. 7 Cassano Spinola + 1 Gavazzana)	665,60
Art. 67 co.2 lett. b)	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali (Art. 11 D.L. 135 DEL 14.12.2018 lettera a) € 1.559,45 anni pregressi + € 685,62 anno 2019 :	1.559,45
	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali CCNL dal 2019	685,62
Totale Risorse stabili NON soggette a limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017		2.910,67
TOTALE RISORSE STABILI		39.115,17

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019

B) RISORSE VARIABILI ART. 67 CCNL 21.05.2018

Risorse variabili soggette al limite		
articolo	descrizione	importo
Art. 67 co.3 lett. a)	Sponsorizzazione, accordi, di collaborazione, ecc. - (risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 e art. 15, co 1, lett. d), CCNL 5.10.2001)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Recupero evasione ICI - (art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art 3, c. 57, legge 662/1996, art. 59, co.1, lett. p), D.LGS 446/1997)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Specifiche disposizioni di legge - (art. 15 C. 1 lett. k) CCNL 5.10.2001) Proventi del C.d.S art. 208	1.815,00
Art. 67 co.3 lett. d)	Importo una tantum frazioni di RIA - (pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità e le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (assenza di RIA relativamente a n. 1 cessazione dal 16.01.2019;	=
Art. 67 co.3 lett. h)	Eventuale integrazione sino ad un max dell'1,2% monte salari 1997, esclusa la dirigenza destinato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità. - (art 15, co. 2, CCNL 1998-2001 solo ove sussista la capacità di bilancio dell'ente)	
Art. 67 co.3 lett. f)	Messi notificatori - (art. 54 CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.3 lett. c)	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art 27, CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.5 lett. b)	Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica. (art 15, co.5, CCNL 1998-2001)	
Totale Risorse variabili soggette a limite		1.815,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 68 co.1, ultimo periodo.CCNL 21/05/2018	Economie fondo anno precedente - (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	
Art. 14, c.4, CCNL 1998-2001	Economie fondo straordinario confluite	
Art. 67 co.3 lett.k)	Integrazione per trasferimento personale mesi residui dell'anno del trasferimento	
Art. 15, c.1 lett. k), CCNL 1998-2001;	Quota Fondo per la progettazione – Attività svolte prima dell'entrata in vigore D.LGS. 50/2016. (art. 93, c. 7 e ss., D.Lgs. 163/2006)	
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18 Art. 11 D.L. 135/2018	Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	4.742,00
Art. 67 co.3 lett. a) CCNL 21/05/2018	Sponsorizzazioni (Art. 43, l. 449/1997)	5.000,00
Art. 67 co. 3 Lett.b) CCNL 21/05/2018	Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (Art. 15, co.1, lett. K CCNL 1998-2001); art. 16, co. 4 e 5, L. 98/2011)	
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse da disposizioni di legge per incentivi: Compensi ISTAT (contributo fisso per operazioni necessarie ad assicurare le attività di compilazione per la rilevazione Areale – Censimento popolazione 2019 = € 3.660,00); Contributo statale per subentro in ANPR entro il 31.12.19 € 1.500,00	5.160,00
Totale Risorse variabili NON soggette a limite		14.902,00

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

TOTALE RISORSE VARIABILI	16.717,00
TOTALE RISORSE (A+B)	55.832,17
TOTALE RISORSE DEPURATE DI QUELLE NON SOGGETTE AL LIMITE	38.019,50
C) ALTRE VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019 FUORI DAL FONDO	
Posizioni Organizzative (<i>retribuzione di posizione e di risultato</i>) + <i>maggiorazione retribuzione di posizione del Segretario</i>	21.547,63
Totale Fondo Lavoro Straordinario	4.368,16
TOTALE RISORSE C)	25.915,79
TOTALE RISORSE (A+B+C)	81.747,96
TOTALE RISORSE NON SOGGETTO A LIMITE	17.812,67
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	63.935,29

B) si è concordato sull'utilizzo delle predette risorse decentrate, anno 2019, decurtate delle somme rese indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018, che finanziano i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, incentivo per funzioni tecniche, indennità di posizione e di risultato) come di seguito illustrate, secondo gli indirizzi dell'Amministrazione impartiti alla Delegazione trattante con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 30.11.2019, secondo i criteri di cui "all'accordo ponte" anno 2018, siglato in data 28.12.2018, ed in via definitiva in data 20.03.2019, nelle more dell'approvazione del Contratto Collettivo Integrativo triennale-normativo, per le indennità già corrisposte nel corso dell'anno 2019 (indennità di rischio, di reperibilità e disagio inglobate nell' Indennità per condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis- art. 10 CCDI 2019/2021, indennità di specifiche responsabilità) per effetto del principio dell'ultrattività dei contratti decentrati, fino alla sottoscrizione del successivo, confermate, e riconosciute indennità previste dall'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE DECENTRATE COMUNE DI CASSANO SPINOLA ANNO 2019 COMPLESSIVI € 55.832,17	
DESCRIZIONE	IMPORTO €
Progressioni economiche orizzontali (Progressioni orizzontali storiche €16.769,00 + differenziali € 1.532,00 (€ 846,40 anni 2016 - 2018 + € 685,60 anno 201) = 18.301,00 meno riduzione PEO per n. 2 trasferimenti per mobilità: 1) D6 dal 31.10.2019 (€ 8.128,65 in ragione annua compreso 13 [^]) = rapportato a n. 14 ore settimanali e per 2 mesi + 13 [^] = 526,87 + 4.02843 = 5.455,30) con implementazione dell'organico dal 1.11.2019 di un'unità categ. D2 =134,58, rapportato a 18 ore settimanali e per n. 2 mesi + 13 [^]) 2) B4 (da B3)= 1.418,37 per un totale di 6.739,00 (€ 5455,30+1418,37 – 134,58)	11.562,00
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2019	
Indennità di comparto	3.334,00
indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies - art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	=
Indennità per condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis- art. 10 CCDI 2019/2021 che comportano: - rischio (art. 41 CCNL 22/1/04) x 2 dipendenti Cat. B (operai) = 600,00 - disagio (art. 17, co. 2 lett. e CCNL 1/4/1999) (n. 2 Cat. B (operai) - n. 1 Categ. C (Vigile) e n. 1 Cat. D area amministrativa (per quest'ultimo per prestazioni svolte presso più sedi di lavoro in virtù di convenzioni tra Comuni, che comportano uno spostamento rilevante dalla sede di lavoro) = 1.050,00 - maneggio valori = 0	1.650,00
Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)	==
Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018 per personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa (x n. 2 dipendenti Cat. C € 1500,00 + € 1700,00 area amministr. a tempo pieno e indet. e + n. 1 categ. C - area tecnica dipendente di altro Comune utilizzato a tempo determinato e parziale x n 5 mesi = € 260,00 1/5 di € 1.300,00 x n. 5 mesi)	3.460,00
Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale (n. 1 Categ. D)	650,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000 (Indennità di reperibilità x n. n. 2 Cat. B (operai) - n. 1 Categ. C (Vigile)	2.740,00
Incentivi spec. disp. di legge (incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	4.742,00
Obiettivi e Progetti specifici finanziati con risorse art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Art. 70-ter : - Censimento Istat popolazione – Rilevazione Areale 2019 € 3.660,00 - Subentro in ANPR entro la data prefissata € 1.500,00 - Progetto “NOI SICURI” € 1.815,00 - Mantenimento e Valorizzazione manifestazioni turistiche, culturali, religiose e sportive € 5.000,00	11.975,00
Produttività individuale e collettiva (art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/99 –art. 37 CCNL 22.01.2004)	10.980,17
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	51.093,17
Risorse stabili non utilizzate da portare ad incremento del fondo 2020 da desinare in quota parte da a progressione economiche orizzontali	4.739,00
TOTALE	55.832,17

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività collettiva e/o individuale - art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/99 – art. 37 CCNL 22.01.2004 comprensivo per specifici obiettivi e progetti finanziati con risorse art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Art. 70-ter	22.955,17
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	11.562,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	3.334,00
Indennità per condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis- art. 10 CCDI 2019/2021 che comportano: rischio -disagio – maneggio valori	1.650,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.740,00
Compenso per specifiche responsabilità - art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. f art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999	3.460,00
	==
Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale - art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	650,00
Incentivo per le funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.)	4.742,00
Somme rinviate	4.739,00
TOTALE	55.832,17

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in conformità a quanto stabilito dal Regolamento per l'Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi, opportunamente adeguato al D.Lgs. 150/2009, per la valutazione e la premialità del personale secondo il vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, come sopra richiamato, che prevede l'assegnazione dell'incentivo in base al punteggio ottenuto in merito al raggiungimento degli obiettivi indicati dall'Amministrazione comunale nel PEG, che comprende il Piano degli Obiettivi e della performance 2019/2021, approvati con deliberazioni G.C. n. 18 del n. 20 del 18.04.2019 relativamente alla componente finanziaria e n. 33 del 10.05.2019 nelle sue componenti: Piano degli Obiettivi e della Performance..

Non si procede all'assegnazione dell'incentivo al personale che ha ottenuto una valutazione individuale complessiva inferiore a 60/100.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI non prevede alcuna progressione economica per l'anno 2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione della preintesa di contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Indennizzare il personale per attività che vanno oltre le ordinarie prestazioni lavorative e nel contempo valorizzare le prestazioni tese al raggiungimento di specifici obiettivi definiti dall'Amministrazione e previsti nel PEG.

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Parte III – Relazione tecnico-finanziaria

III.1 – Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione delle risorse decentrate anno 2019 - destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è avvenuta a cura dell'Amministrazione comunale, con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 30.11.2019, nella seguente misura, come illustrato nella seguente tabella:

Descrizione	Importo determinato in applicazione dei CCDI
Risorse stabili	39.115,17
Risorse variabili	16.717,00
Residui anni precedenti	==
Totale	55.832,17

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate del fondo per l'anno 2019 sono quantificate, nell'importo unico al 2017 di € **36.204,50**, dato dalla sommatoria delle risorse stabili dei degli originari Comuni estinti più € 403,20 pari allo 0,20% del M.S. 2001 per alte professionalità anno 2017, ai sensi dell'art. 67 del CCNL siglato in data 21.05.2018,

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione Risorse non soggette al limite art 23 D Lgs. 75/2017	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a)	665,60
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera b) (Differenziali Progressioni Economiche orizzontali)	2.245,07
	2.910,67

Descrizione Risorse soggette al limite art 23 D Lgs. 75/2017	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera c)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera d)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera e)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera g)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera h)	
	00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono previsti altri incrementi.

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate¹

Descrizione*	Importo
Ri67 c. 2 lettera sorse variabili soggette al limite	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera a - sponsorizzazioni / convenzioni art. 43 L. 449/97 e art. 15, co. 1 lettera d CCNL 5.10.2001	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera c) - recupero evasione ICI	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera c) – specifiche disposizioni di legge (art. 15 C 1 lett. K CCNL 5.10.2001 (art. 208 CdS)	1.815,00
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera d) – Importo una tantum frazione di RIA	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera h) – Eventuale integrazione fino a 1,2% M.S. 1997 (art. 15, co. 2 CCNL 1998-2001)	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera f) – Messi notificatori	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 5 lettera b) – Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento di dotazione organica.	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione consolidata dal 2015 in poi ammonta ad € 5.920,27 già conteggiata nell'importo unico consolidato anno 2017.

Mentre non sono state effettuate decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)

Descrizione*	Importo
decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)	00
Totale riduzioni	00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.115,17
Risorse variabili	16.717,00
Residui anni precedenti	==
Totale	55.832,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

III. 2 - Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	3.334,00
Progressioni orizzontali	11.562,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	21.547,63
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	00
Altro (lavoro straordinario)	4.368,16
Totale	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €, 29.093,00 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità per condizione di lavoro (comprende: rischio, disagio, maneggio valori)	1.650,00
Indennità di reperibilità	2.740,00
Indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 - art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	3.460,00
Indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 - art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	650,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	11.975,00
indennità per fusioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i	4.742,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	10.980,17
Totale	36.197,17

*incentivo per la progettazione interna, di cui all'art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i, suscettibile di variazione a consuntivo. Le relative risorse sono **allocate fuori dal fondo negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ =

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	40.811,79
Somme regolate dal contratto	36.197,17
Destinazioni ancora da regolare	4.739,00
Totale	81.747,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

€ 4.742,00 per Incentivi spec. disp. di legge (incentivo per funzioni tecniche di cui all'art.113, D.Lgs. n. 50/2016 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) allocate nei rispettivi capitoli di bilancio delle opere pubbliche.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni economiche

III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Le risorse del fondo 2016 sono state rideterminate come da suesposta tabella approvata con deliberazione della G.C. n. 39 del 12.12.2018, a seguito del conteggio mancato delle risorse relative alla retribuzioni di posizioni e di risultato delle posizioni organizzative oltre che della maggiorazione dell'indennità di funzione del Segretario comunale, inserite nel fondo anno 2017 per un importo complessivo di € 18.672,84, non correttamente determinato a seguito di contabilizzazione della spesa relativa alle retribuzioni di posizioni e di risultato effettivamente pagate anziché sulla base delle previsioni di bilancio e mancata contabilizzazione della maggiorazione dell'indennità di funzione del Segretario comunale.

Alla variazione dei foni 2016 e 2017 si provvederà in sede di conto annuale del personale.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La costituzione del fondo per l'anno 2019, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016 come di seguito rappresentato.

VERIFICA RISPETTO LIMITE DI SPESA art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75,		
	2016	2019
TOTALE RISORSE STABILI A)	35.891,31	39.115,17
TOTALE RISORSE VARIABILI B)	==	16.717,00
TOTALE RISORSE (A+B)	35.891,31	55.832,17
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	==	17.812,67
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE SOMME NON SOGGETTE A LIMITE (Art. 23 D.Lgs. 75/2017)	35.891,31	38.019,50

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

ALTRE RISORSE FUORI DAL FONDO C)		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE + MAGGIORAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE (€ 2.574,36 - ex art. 41 del CCNL 16 maggio 2001)	24.523,90	21.547,63
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	4.368,16	4.368,16
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE (art. 23 D.Lgs. 75/2017) al netto delle risorse escluse	64.783,37	63.935,29
DIFFERENZA		848,08

Si rileva inoltre il rispetto:

a) dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2019;

b) delle norme contrattuali: le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.

c) vincoli in tema di contenimento della spesa del personale. ai sensi dell'art. 1 commi 557 e seguenti della Legge 296/2006;

d) con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per quanto riguarda la spesa a consuntivo anno 2018, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2019 - 2021, esercizi finanziari 2019- 2020, ai seguenti capitoli:

- PEG 360 1.02.1.0101 "FONDO PRODUTTIVITA'" € 27.798,17 – bilancio esercizio 2019 ed € 27.065,17 esercizio finanziario 2020;

- PEG diversi 1.02.1.0101 – 1.06.1.0101 – 3.01.1.0101 – 9.04.1.0101 – 10.05.1.0101 "STIPENDI" per € 14.896,00 relativamente alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto, spesi mensilmente con il trattamento economico del personale – bilancio esercizio 2019

- PEG 1170 1.08.01.0104 "SPESE CENSIMENTO POPOLAZIONE" € 3.660,00 bilancio esercizio 2019

Si specifica che essendo il fondo ed il relativo capitolo di spesa costituito al netto degli oneri riflessi, si dà atto della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP).

Il Segretario Comunale
f.to Domenica Dr.ssa La Pepa

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to Andrea Rag. Campi