

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2018

## PARTE I – Indicazioni generali

In osservanza dell'art. 40 del D. L.vo 165/2001, comma 3 - sexies, la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, accompagna la preintesa di contratto decentrato integrativo (CCDI) – parte economica anno 2018 del neo istituito Comune di Cassano Spinola, con L.R. 5.04.2017, n. 4, a seguito di fusione degli originari Comuni di Cassano Spinola e Gavazzana, a far data dal 1.04.2018, ai fini del rilascio da parte del Revisore dei Conti della certificazione in ordine alla compatibilità dei costi e con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

## PARTE II – Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: in data 28.12.2018 CCDI: in data 20.03.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Domenica Dr.ssa La Pepa – Segretario Comunale Componenti: nessuno in quanto organo monocratico  Parte Sindacale Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP - UIL FPL - CSA R.A.L. Presenti alla trattativa: FP CGIL - CSA R.A.L. RSU: Giacomo Arch.Tofalo  Firmatarie della preintesa: FP CGIL - CSA R.A.L. – RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente, con esclusione dei dipendenti titolari di Posizione organizzativa.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate anno 2018 per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, CCNL 1.04.1999 secondo quanto descritto nel Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene inviata al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Revisore Unico, in data 7.02.2019 ha espresso parere favorevole circa il rispetto della procedura e la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio
		È stato adottato il Piano della performance 2018/2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 incluso nel relativo PEG con Deliberazione G.C. n. 18 del 12.09.2018
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, quale sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, è stato approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta comunale n. 10 del 31.01.2018, nominato a seguito di fusione e istituzione nuovo Comune di Cassano Spinola con L.R. 5.04.2017, n. 4.
		È stato assolto, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni L'amministrazione comunale ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione monocratico, in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locale e come previsto dal Regolamento per l'Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi adeguato al D.Lgs. 150/2009		

## II. Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

#### A) Illustrazione di quanto disposto dalla preintesa del contratto decentrato integrativo (CCDI)

Si riporta di seguito, in sintesi, il contenuto del CCDI annualità economica 2018, conforme alla preintesa siglata in data 28.12.2018, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 20.02.2019 con la quale è stato, altresì, autorizzato il Segretario Comunale, in qualità di Presidente e componente unico dell'organo monocratico, alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica 2018, in conformità alla preintesa approvata.

Si dà atto che con la predetta preintesa si è preso atto della costituzione del

- a) Della costituzione del fondo decentrato integrativo 2018, quantificato dal Segretario comunale in conformità all'art. 67 del CCNL comparto degli Enti Locali siglato in data 21.05.2018 come da tabelle allegate alla stessa e alla preintesa di accordo, di seguito riportate:

#### FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2018

#### A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ (ART. 67 CCNL 21.05.2018)

articolo	descrizione	importo
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)</b>		<b>36.204,50</b>
	(sommatoria risorse Comuni estinti per fusione di Cassano Spinola € 33.168,91 e Gavazzana € 2.722,40 e al netto del consolidamento decurtazione anno 2011-2014 dal 2015 in poi = € 35.891,31 + 0,20 per alte professionalità € 403,20	

articolo	descrizione	importo
<b>Risorse stabili soggette al limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2</b>		
Art. 67 co.2 lett. c)	Retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam	
Art. 67 co.2 lett d)	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 D.LGS. 165/2001	
Art. 67 co.2 lett e)	Trattamento accessorio personale riassorbito <i>(importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza)</i>	
Art. 67 co.2 lett g)	Incremento per riduzioni stabili del Fondo dello straordinario	=
Art. 67 co. 2 lett h)	Incremento delle dotazioni organiche	=
<b>Totale Risorse stabili soggette al limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017</b>		<b>36.204,50</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2</b>		
Art. 67 co.2 lett. a)	Incremento €. 83,20 a dipendente in servizio al 31.12.2015 (a valere dal 2019)	=
Art. 67 co.2 lett. b)	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali (Art. 11 D.L. 135 DEL 14.12.2018 lettera a): <i>"il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro"</i>	1.559,45
<b>Totale Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017</b>		<b>1.559,45</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>37.763,95</b>

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

### B) RISORSE VARIABILI ART. 67 CCNL 21.05.2018

Risorse variabili soggette al limite		
articolo	descrizione	importo
Art. 67 co.3 lett. a)	Sponsorizzazione, accordi, di collaborazione, ecc. - (risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 e art. 15, co 1, lett. d), CCNL 5.10.2001)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Recupero evasione ICI - (art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art 3, c. 57, legge 662/1996, art. 59, co.1, lett. p), D.LGS 446/1997)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Specifiche disposizioni di legge - (art. 15 C. 1 lett. k) CCNL 5.10.2001)	=
Art. 67 co.3 lett. d)	Importo una tantum frazioni di RIA - (pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità e le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	
Art. 67 co.3 lett. h)	Eventuale integrazione sino ad un max dell'1,2% monte salari 1997, esclusa la dirigenza destinato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità. - (art 15, co. 2, CCNL 1998-2001 solo ove sussista la capacità di bilancio dell'ente)	
Art. 67 co.3 lett. f)	Messi notificatori - (art. 54 CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.3 lett. c)	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art 27, CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.5 lett. b)	Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica. (art 15, co.5, CCNL 1998-2001)	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>		<b>=</b>
Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 68 co.1, ultimo periodo.	Economie fondo anno precedente - (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	4.247,85
Art. 14, c.4, CCNL 1998-2001	Economie fondo straordinario confluite	752,45
Art. 67 co.3 lett.k)	Integrazione per trasferimento personale mesi residui dell'anno del trasferimento	
Art. 15, c.1 lett. k), CCNL 1998-2001;	Quota Fondo per la progettazione – Attività svolte prima dell'entrata in vigore D.LGS. 50/2016. (art. 93, c. 7 e ss., D.Lgs. 163/2006)	
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18 Art. 11 D.L. 135/2018	Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	2.015,00
Art. 67 co.3 lett. a)	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi Istat, ecc. (Art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	5.000,00
Art. 67 co. 3 Lett.b)	Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (Art. 15, co.1, lett. k); art. 16, co. 4 e 5, L. 98/2011)	
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>		<b>12.017,75</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>12.017,75</b>
<b>TOTALE RISORSE (A+B)</b>		<b>49.781,70</b>
<b>TOTALE RISORSE DEPURATE DI QUELLE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>36.204,50</b>

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE		37.763,95
(DEPURATO DELLE SOMME DESTINATE ALLE PEO -INDENNITA' DI COMPARTO- INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE ART. 133 d.Lgs. 50/2016 spese sugli appositi capitoli di bilancio)		
<b>C) ALTRE VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018</b>		
Posizioni Organizzative allocate negli appositi capitoli di bilancio degli stipendi del personale ( <i>ente privo di Dirigenza che finanzia la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nei propri bilanci</i> ) + <i>maggiorazione retribuzione di posizione del Segretario</i>		24.245,63
TOTALE RISORSE C)		24.245,63
TOTALE RISORSE (A+B+C)		74.027,33

b) sono state fornite le seguenti linee di indirizzo alla delegazione trattante pubblica ai fini della conduzione delle trattative e la stipula della preintesa in merito all'Accordo "Ponte" per l'anno 2018, per la destinazione delle risorse del fondo, in attesa dell'allineamento alle disposizioni del nuovo CCNL, per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018:

✓ di confermare, i seguenti istituti contrattuali che attengono alle seguenti indennità, già erogati nel corso dell'anno sulla base della ultrattività della precedente contrattazione, determinati, nella seguente entità:

Indennità di Rischio x n. 3 dipendenti Categoria B	€ 1.080,00
Indennità Reperibilità x n. 4 dipendenti (Operai + Vigile)	€ 2.312,30
Indennità di Disagio	€ 1.058,65
Specifiche responsabilità x n. 2 Istruttori amministrativi categoria C	€ 3.200,00
Incentivo per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 e s.m.i	€ 2.015,00
(che rimane allocato nei singoli capitoli di spesa relativi ai singoli lavori, servizi e forniture);	

✓ non attivazione di progressione economiche orizzontali;

✓ utilizzo, per il finanziamento degli incentivi correlati alla performance organizzativa ed individuale, della restante quota del fondo al netto delle risorse di cui all'allegata tabella "C" allegata alla predetta deliberazione della G.C. n. 39/2018 e delle indennità per le progressioni economiche orizzontali e di comparto, spese fuori dal Fondo negli appositi capitoli di bilancio mensilmente con gli stipendi. I compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali di tutto il personale, con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in relazione al raggiungimento degli obiettivi stabiliti con il PEG, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal vigente sistema premiante di misurazione e valutazione, approvato con Deliberazione G.C. n. 40 del 26.08.2015, salvo quanto riguarda la parametrizzazione delle categorie in quanto espressamente vietate dalla legge.

➤ **le parti hanno concordato**, l'utilizzo delle risorse del fondo anno 2018 nel rispetto delle linee di indirizzo dell'Amministrazione e delle norme contrattuali vigenti in attesa dell'allineamento alle disposizioni del nuovo CCNL siglato il 21.05.2018, come riportato all'art. 4 della preintesa e nel seguente quadro di sintesi, sulla base dei criteri esplicitati nel richiamato articolo 4.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività collettiva e/o individuale - CCNL 1.4.1999 art. 17, c. 2, lett. a)	19.427,05
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	16.769,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	allocata fuori dal f.do in quanto a carico del

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

	bilancio trattandosi di ente privo di dirigenza
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	3.919,70
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	==
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.312,30
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.080,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	==
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.058,65
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	3.200,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	==
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	==
Incentivo per le funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.)	2.015,00
Somme rinviate	==
<b>TOTALE</b>	<b>49.781,70</b>

### Criteria di utilizzo:

#### A) RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2018, risultante dall'applicazione di quanto sancito dai CCDI precedenti, è pari ad € 16.769,00.

Per l'anno 2018, non sono previste progressioni economiche orizzontali.

#### B) RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2018 le quote dell'indennità di comparto, finanziate con risorse decentrate stabili, ammontano a complessive € 3.919,70. Alla corresponsione si provvede per 12 mensilità ai sensi dell'art. 33 del CCNL 31.3.1999 e nella misura di cui alla tabella allegata al CCNL del 22/01/2004 e trova imputazione nell'apposito intervento relativo al trattamento economico del personale medesimo. L'erogazione dell'indennità avviene con lo stipendio.

#### C) RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio in attuazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 14.09.2000, è corrisposta al personale che presta la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (utilizzo attrezzature o contatto con particolari materiali/rifiuti).

L'indennità di rischio è corrisposta mensilmente, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, debitamente vistati ed autorizzati dal competente Responsabile di Area, entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente. nell'importo lordo mensile di € 30,00 ai sensi dell'art. 41 CCNL 22.1.2004, in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio e per le assenze dovute a riposo compensativo, donazione sangue e infortunio ed è ridotta di 1/26 per ogni giorno di assenza ( ferie, riposi, malattia, ecc..)

I profili professionali a cui viene attribuita detta indennità sono:

- Necroforo
- Operatori ecologici
- Operai che utilizzano decespugliatore, tagliaerba ecc..

Le relative risorse stanziare ammontano a complessive € 1.080,00 (30,00 x 12x n.3 operai).

#### D) UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

### CONDIZIONI DI PARTICOLARE DISAGIO

Ai sensi dell'art. 17 CCNL 1/04/199 comma 2 lettera e) è consentito riconoscere una apposita indennità a dipendenti di categoria A), B) e C) che svolgono attività lavorative disagiate.

Le risorse destinate a finanziare detta indennità ammontano ad €. 1.058,65.

L'indennità di disagio è riconosciuta a coloro che effettuano prestazioni di lavoro:

- con orari particolarmente disarticolati, anche per l'improgrammabilità degli interventi, connessi in particolare allo svolgimento di servizi "su chiamata" al di fuori della reperibilità e dell'orario di servizio, in assenza di turnazione o con esposizione o in condizioni logistiche e ambientali difficile, con particolare esposizione diretta agli agenti atmosferici (per servizio sgombero e allontanamento della neve, spargimento sale controllo e controllo della circolazione stradale, relativamente al periodo novembre-marzo, per l'attività di protezione civile, per fronteggiare emergenze non programmabili, attività di assistenza agli organi istituzionali, servizio vigilanza funerali)

L'indennità è determinata, in misura mensile di :

- € 61,975, per il periodo novembre-marzo, per n. 3 operai;

- € 25,823, per il periodo novembre-marzo, per n. 1 agente di polizia municipale.

- € 25,823 a chiamata, per il personale esterno ed interno per il disagio di cui ai fattori sopra elencati ad eccezione del servizio neve.

L'indennità è erogata, per l'effettiva esposizione al disagio dovuta alla presenza dei sopra elencati fattori nel limite delle risorse a ciò destinate, dal Responsabile dell'area finanziaria, addetto al servizio paghe entro il mese successivo a quello cui si riferiscono le spettanze, su certificazione del Responsabile Area Tecnica.

### E) RISORSE PER REPERIBILITA'

Il servizio di reperibilità consiste in turni di reperibilità a domicilio dei dipendenti individuati con il criterio della rotazione dal Responsabile di area in modo da garantire la disponibilità di pronto intervento in caso di situazione di emergenza. In caso di chiamata il dipendente interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro o dell'intervento nell'arco massimo di 30 minuti ( nell'art.23, comma 2, del CCNL del 14.9.2000).

I turni di reperibilità con l'individuazione del dipendente che deve assicurare il servizio, sono fissati mensilmente dal Responsabile dell'Area di appartenenza. Il dipendente non può effettuare il servizio per più di 6 volte al mese.

L'art.23 del CCNL del 14.9.2000 ("code contrattuali"), integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, ha definito, il compenso, in € 10,32 per 12 ore di reperibilità ed è, quindi, destinato ad aumentare in proporzione all'eventuale numero di ore effettivamente prestate oltre le 12 prese a base del calcolo. I compensi si raddoppiano in caso di reperibilità in giornate festive o di riposo settimanale. Tale indennità è frazionabile in misura non inferiore a 4 ore ( 1/3 di € 10,32) ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria, maggiorata in tal caso del 10%.

In caso di chiamata le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate a richiesta ai sensi dell'art. 38, comma 7 o 38 bis, con equivalente recupero orario. Per le stesse ore è esclusa la percezione dell'indennità di reperibilità

Le risorse a ciò destinate ammontano ad € 2.312,30, per n. 4 unità (n. 3 operai e n. 1 agente di P.M.)

### F) RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' CONNESSE A COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 7, co. 1 del CCNL 9/05/2006, prevede che al personale appartenente alle categorie B-C-D, con esclusione di quello incaricato di posizione organizzativa, cui sono attribuite specifiche responsabilità, può essere corrisposta un'indennità annuale, fino ad un massimo di € 3.200,00.

In applicazione dell'art. 4 , co. 2 lett. c) del CCNL 1.4.1999, spetta alla contrattazione integrativa definire le fattispecie, i valori e i criteri per la corrispondenza di tale indennità

Le parti hanno convenuto a conferma di quanto stabilito nel CCDI 2006/2009, sopra citato, di attribuire le seguenti indennità ai dipendenti Sigg., per procedimenti di particolare complessità con adozione di atti aventi valenza esterna:

- Paola S. Spinetti – Istruttore area amministrativa cat. C € 1.500,00
- Andrea Lombardo – agente di P.M. cat. C € 1.700,00

L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

### G) RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

### PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE

Le risorse, che ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) del C.C.N.L. 1/04/1999, specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o risultati di personale, sono preventivate, nell'importo di € 2.015,00= (sulla base di un calcolo provvisorio, salvo conguaglio a consuntivo) a lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico del Comune, e concernono l'incentivazione delle funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. che ha sostituito l'ex incentivo per le progettazioni interne di cui all'art. 92 del D.Lgs. n. 163, allocate fuori dal fondo, per le motivazioni esplicitate nella deliberazione della G.C. n. 63/2017, negli appositi stanziamenti di bilancio previsti per i lavori, forniture e servizi, in quanto inserita nelle relative previsioni di spesa.

Dette risorse sono ripartite e liquidate nel rispetto dei criteri e modalità adottati nella bozza di regolamento comunale, come concordato dalle parti trattanti con verbale n. 2 del 20.12.2017, in procinto di approvazione.

### H) RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

L'utilizzo delle risorse ( art. 17 CCNL 1.4.1999- artt. 34-35-36 e 37 del CCNL 22.01.2004), è destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e sulla base dei risultati accertati attraverso il sistema di valutazione vigente, adottato dall'Amministrazione comunale.

Le risorse destinate a compensare le performance individuale, in attuazione dei principi stabiliti dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. dei n. 6 dipendenti che concorrono alla ripartizione, sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti istituti contrattuali e ammontano ad € 19.427,05.

Tali risorse, vengono erogate a consuntivo, entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, sulla base del risultato conseguito, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente, approvato con deliberazione G.C. n. 40 del 26.08.2015, salvo per quanto riguarda la parametrizzazione delle categorie in quanto espressamente vietata dalla legge.

### Art. 5 -DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO della preintesa:

Ai sensi dell'art. 5:

Ai sensi dell'art. 5 della preintesa:

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2018 il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1,2 e 4, del CCNL 1.4.1999 risulta pari ad euro € 3.622,85.
2. Il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, di eventi straordinari e/o calamità naturali viene compensato con risorse di bilancio per la parte non finanziata e che non trova copertura nel fondo entro i limiti delle previsioni di bilancio e nel rispetto dei vincoli di spesa di personale. Le ore residue danno luogo a riposo compensativo.
3. I limiti massimi individuali di straordinario sono disciplinati dal comma 4 dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999 integrato dall'art. 38 del CCNL 14/09/2000.
4. La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.
5. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono, di norma, dar luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in conformità a quanto stabilito dal Regolamento per l'Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi, opportunamente adeguato al D.Lgs. 150/2009, per la valutazione e la premialità del personale secondo il vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, come sopra richiamato, che prevede l'assegnazione dell'incentivo in base al punteggio ottenuto in merito al raggiungimento degli obiettivi indicati dall'Amministrazione comunale nel PEG, che comprende il Piano degli Obiettivi e della performance 2017/2019, approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 12.09.2018.

Non si procede all'assegnazione dell'incentivo al personale che ha ottenuto una valutazione individuale

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI .ALESSANDRIA

complessiva inferiore a 60/100.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La preintesa di CCDI non prevede alcuna progressione economica

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione della preintesa di contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Indennizzare il personale per attività che vanno oltre le ordinarie prestazioni lavorative e nel contempo valorizzare le prestazioni tese al raggiungimento di specifici obiettivi definiti dall'Amministrazione e previsti nel PEG.

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

## Parte III – Relazione tecnico-finanziaria

In merito alla costituzione del Fondo anno 2018 si richiama il seguente quadro normativo vigente:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le modalità di determinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente e dei limiti di spesa di finanza pubblica;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, il cui art. 67 disciplina le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate a decorrere dall'anno 2018, confermate in:
  - risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
  - risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) vanno quantificate alla luce del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

A decorrere dal 1° gennaio 2018, in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili, l'art. 67 del CCNL 2016-201, prevede:

al comma 1:

- che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

- che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

al comma 2:

- che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

lett. a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

lett. c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, ai sensi dell'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Per quanto concerne la capacità di spesa di personale, il Comune di Cassano Spinola essendo stato assoggettato è tenuto al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557 e successivi, della legge n. 296/2006, modificato da ultimo dall'art. 3 della D.L. 90/2014, convertito con legge 114/2014, che ha introdotto il comma 557 quater, ai sensi del quale 296/2006, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (triennio 2011-2013), che per il neo Comune di Cassano Spinola è pari ad € 387.258,49 (dato dalla sommatoria della spesa degli originari Comuni estinti € 337.510,66 di Cassano Spinola + € 49.747,83

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

di Gavazzana).

### III.1 – Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione delle risorse decentrate anno 2018 - destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è avvenuta a cura dell'Amministrazione comunale, con deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 12.12.2018, nella seguente misura, come illustrato nella seguente tabella:

Descrizione	Importo determinato in applicazione dei CCDI
Risorse stabili	37.763,95
Risorse variabili	7.017,45
Residui anni precedenti	5.000,30
Totale	49.781,70

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate del fondo per l'anno 2018 sono quantificate, nell'importo unico al 2017 di € **36.204,50**, dato dalla sommatoria delle risorse stabili dei degli originari Comuni estinti più € 403,20 pari allo 0,20% del M.S. 2001 per alte professionalità anno 2017 , ai sensi dell'art. 67 del CCNL siglato in data 21.05.2018,

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
<b>Risorse non soggette al limite art 23 D Lgs. 75/2017</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a)	00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera b) ( Differenziali Progressioni Economiche)orizzontali	1.559,45

Descrizione	Importo
<b>Risorse soggette al limite art 23 D Lgs. 75/2017</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera c )	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera d)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera e )	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera g )	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera h )	
	00

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono previsti altri incrementi.

##### Sezione II – Risorse variabili:

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Le risorse variabili sono così determinate<sup>1</sup>

Descrizione*	Importo
<b>Ri67 c. 2 lettera sorse variabili soggette al limite</b>	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera a - sponsorizzazioni / convenzioni art. 43 L. 449/97 e art. 15, co. 1 lettera d CCNL 5.10.2001	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera c) - recupero evasione ICI	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera c) – specifiche disposizioni di legge ( art. 15 C 1 lett. K CCNL 5.10.2001	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera d) – Importo una tantum frazione di RIA	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera h) – Eventuale integrazione fino a 1,2% M.S. 1997 ( art. 15, co. 2 CCNL 1998-2001)	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera f) – Messaggi notificatori	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 5 lettera b) – Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento di dotazione organica.	00

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione consolidata dal 2015 in poi ammonta ad € 5.920,27.

Mentre non sono state effettuate decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 ( limite fondo 2016

Descrizione*	Importo
decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 ( limite fondo 2016)	00
Totale riduzioni	00

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.763,95
Risorse variabili	7.017,45
Residui anni precedenti	5.000,30
Totale	49.781,70

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## III. 2 - Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 44.934,33

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI .ALESSANDRIA

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	3.919,70
Progressioni orizzontali	16.769,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	24.245,63
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>44.934,33</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse storiche.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €, 29.093,00 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	00
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	1.058,65
Indennità di reperibilità	2.312,30
Indennità di maneggio valori	00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	3.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	00
indennità per fusioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i	2.015,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	19.427,05
<b>Totale</b>	<b>29.093,00</b>

\*incentivo per la progettazione interna, di cui all'art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i, suscettibile di variazione a consuntivo. Le relative risorse sono allocate fuori dal fondo negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.627,78
Somme regolate dal contratto	29.093,00
Destinazioni ancora da regolare	00
<b>Totale</b>	<b>74.027,33</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

€ 2.250,55 per indennità di progettazione interna ai sensi art. 92 del D.Lgs. 163/2006, allocate negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni economiche

### III.3 Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

VERIFICA RISPETTO LIMITE RAFFRONTO RISORSE ANNO 2016 E ANNO 2018		
	2016	2018
Importo consolidato risorse stabili anno 2003 originario Comune di Cassano Spinola + incrementi CCNL 22.01.2004 – CCNL 09.05.2006, CCNL 11.04.2008 + RIA cessati – decurtazione consolidata (€ 5.920,27) anni 2011-2014 dal 2015	33.168,91	
Importo consolidato risorse stabili anno 2003 originario Comune di Cassano Spinola + incrementi CCNL 22.01.2004 – CCNL 09.05.2006, CCNL 11.04.2008	2.722,40	
Importo consolidato anno 2017 (art. 67 co. 1 CCNL 2016-2018) dei Comuni di Cassano Spinola e Gavazzana estinti per fusione al 31.12.2017, comprensivo dello 0,20 del monte salari 2001 per alte professionalità anno 2017 (articolo 32 comma 7 del CCNL 22.1.2004) = € 403,20		36.204,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE (art. 23 D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>35.891,31</b>	<b>36.204,50</b>
Differenziali P.E.O. (art. 11 d.l. 135 del 14.12.2018)		1.559,45
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>		<b>1.559,45</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>35.891,31</b>	<b>37.763,95</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>==</b>	<b>==</b>
Economie fondo anno precedente - (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)		4.247,85
Economie fondo straordinario confluite		752,45
Fondo Incentivo ex art. 92 D.Lgs 163/2006 e s.m.i - (allocato fuori dal fondo, negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP.	2.250,55	
Fondo Incentivo funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i - Importo suscettibile di variazione in quanto definibile a consuntivo, in fase di liquidazione.		2.015,00

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI .ALESSANDRIA

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi Istat, ecc. - (Art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)		5.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	2.250,55	12.017,75
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.250,55	12.017,75
TOTALE RISORSE (A+B)	38.141,86	49.781,70
Posizioni Organizzative allocate negli appositi capitoli di bilancio degli stipendi del personale - (ente privo di Dirigenza che finanzia la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nei propri bilanci di € 21.621,27 + € 2.574,36 maggiorazione dell'indennità di posizione del segretario comunale ex art. 41 del CCNL 16 maggio 2001)	24.523,90	24.245,63
TOTALE ALTRE RISORSE C)	24.523,90	24.245,63
TOTALE RISORSE ( A+B+C)	62.665,76	74.027,33
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO	60.415,21	60.450,13

Le risorse del fondo 2016 sono state rideterminate come da suesaosta tabella approvata con deliberazione della G.C. n. 39 del 12.12.2018, a seguito del conteggio mancato delle risorse relative alla retribuzioni di posizioni e di risultato delle posizioni organizzative oltre che della maggiorazione dell'indennità di funzione del Segretario comunale, inserite nel fondo anno 2017 per un importo complessivo di € 18.672,84, non correttamente determinato a seguito di contabilizzazione della spesa relativa alle retribuzioni di posizioni e di risultato effettivamente pagate anziché sulla base delle previsioni di bilancio e mancata contabilizzazione della maggiorazione dell'indennità di funzione del Segretario comunale.  
Alla variazione dei foni 2016 e 2017 si provvederà in sede di conto annuale del personale.

### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- PEG 360 1.02.1.0101 "FONDO PRODUTTIVITA" € 12.541,13 – bilancio esercizio 2018
  - 1.02.1.0101 – 1.06.1.0101 – 3.01.1.0101 – 9.04.1.0101 – 10.05.1.0101 – 12.09.1.0101 "STIPENDI" per € 20.627,78 relativamente alle progressioni economiche orizzontali, all'indennità di comparto, spesati mensilmente con il trattamento economico del personale – bilancio esercizio 2017
- Comunque la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 201 risulta rispettato tenuto conto di quanto sopra esposto.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione comunale con deliberazione G.C. n. 39 del 12.12.2018, è impegnato ai capitoli sopra riportati del bilancio 2018-2020 debitamente approvato, esercizi finanziari 2018-2019 2018 e 2019 che presentano la necessaria disponibilità.

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Il Segretario Comunale  
Domenica Drissa La Pepa



Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Andrea Rag. Campi

