

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021

### PARTE I – Indicazioni generali

#### PREMESSO CHE:

- ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Revisori dei conti;
- tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- a seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 10 dicembre 2020, con determinazione n. 27 del 14.10.2020 è stato costituito il fondo per il trattamento accessorio 2020, del personale non dirigente in servizio presso l'Ente, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali;
- in relazione all'annualità 2020 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:
  - art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (dal 2019 e successivi), a tempo indeterminato che determinato, con esclusione dei contratti di somministrazione e previsto in misura piena anche per i dipendenti in part time; tale incremento va in deroga al tetto del fondo per la contrattazione decentrata;
  - art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tale differenziale va, per esplicita previsione sia contrattuale che legislativa, in deroga al tetto del fondo per la contrattazione decentrata;
  - art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (anno 2018);
  - la Sezione delle autonomie della Corte dei conti, con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018, enuncia il seguente principio di diritto: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";
  - sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2020 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;
  - l'ente locale, nel rispetto di tutti gli altri vincoli di finanza pubblica, non è ora tenuto ad una automatica riduzione, in proporzione alle risorse cessate, delle corrispondenti risorse da destinare al trattamento accessorio del personale (in tal senso, sez. Piemonte n. 124/2018 e n. 27/2019 - sez. Toscana, del. n. 4/2018 - Sezione delle Autonomie, deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG);
  - ai sensi del comma 7 dell'art. 67 del vigente CCNL la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
  - per l'anno 2020 le risorse ammontano complessivamente ad € 82.281,49, di cui € 39.115,17 per risorse stabili, € 19.354,00, ed € 23.812,32 per retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.
- Dato atto che con la su richiamata deliberazione n. 68/2020, sono stati, altresì, impartiti i seguenti indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica, organo monocratico, costituito, ai sensi del vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, dal Segretario comunale, per la conduzione della contrattazione collettiva decentrata parte normativa triennio anno 2020, finalizzata alla attuazione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate, secondo quanto stabilito dall'art. 68 del comma 1 del CCNL

21.05.2018, tenuto conto delle indennità già corrisposte in corso d'anno nel rispetto dei criteri di cui "all'accordo ponte" relativo alla destinazione delle risorse anno 2018, siglato in data 28.12.2018, ed in via definitiva in data 20.03.2019 e dell'accordo relativo alle risorse anno 2018, siglato in data 02.03.2020:

1) riconoscere le seguenti indennità, previste dall'art. 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018, destinando le risorse variabili e le risorse stabili residue, ai seguenti trattamenti economici fissi a carico delle Risorse Stabili del fondo: a. copertura fondo per le Progressioni Orizzontali b. quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004 del 21.05.2018, tenuto conto delle indennità già corrisposte in corso d'anno, in conformità alla CCDI anno 2018, con applicazione a decorrere dal 01/01/2019:

1) riconoscere le seguenti indennità, previste dall'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018, destinandole risorse variabili e le risorse stabili residue, i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle Risorse Stabili del fondo: a. copertura fondo per le Progressioni Orizzontali b. quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004 del 21.05.2018, tenuto conto delle indennità già corrisposte in corso d'anno, in conformità alla CCDI anno 2018, con applicazione a decorrere dal 01/01/2020:

- a) indennità condizione di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) : € 1.650,00, riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio valori, considerando che le relative previsioni di spesa andranno a sostituire le somme stanziati ed erogate in corso d'anno;
- b) Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018) – Responsabile del procedimento - per personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa (x n. 2 dipendenti Cat. C € 1500,00 + € 1700,00 area amministrativa a pieno e tempo indet. e + n. 1 dipendente Cat. D € 300,00- area amministrativa a pieno e tempo indet., con funzioni vicarie;
- c) Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018)- Ufficiale di Stato civile e Anagrafe, Ufficio Elettorale, per personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa (x n. 1 dipendente Cat. D € 350,00 area amministrativa a pieno e tempo indet.);
- d) indennità di reperibilità: € 2.740,00;
- e) Incentivi specifiche disposizioni di legge ( art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 - Art. 70-ter), per:

- funzioni tecniche di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018): € 7.800,00 (Le relative risorse sono allocate fuori dal fondo negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP e sono disciplinate da apposito vigente regolamento in materia);

- specifici obiettivi e progetti previsti nel Piano della Performance approvato dalla Giunta comunale n. 49 del 22.07.2020:

- Digitalizzazione (Servizi on line) € 1.500,00
- Progetto "NOI SICURI" (Proventi sanzioni al C.d.S. art. 2018) € 1.815,00
- Gestione emergenza sanitaria da COVID-1 e relativi controlli (Sponsorizzazioni) € 5.000,00;

Non vengono previste le seguenti indennità di competenza esclusiva della Polizia Municipale:

- indennità di servizio esterno (Art.56 quinquies CCNL 21.05.2018) che compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni, in quanto il personale della Polizia Locale (un'unità) non rende, in via continuativa, la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza;

- indennità di funzione (Art.56 – sexies C.C.N.L. 21/05/2018 CCNL) destinata a compensare l'esercizio da parte del personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, in quanto non cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies del C.C.N.L. 21.05.2018 (indennità specifiche responsabilità) di cui l'unica unità operativa beneficiaria dell'importo annuo lordo di € 1.700,00 per procedimenti di particolare complessità.

2) Prevedere due progressioni orizzontali: n. 1 in categoria C e n. 1 in categoria D, che avranno efficacia a decorrere dal 1.01.2020 (la previsione di progressioni orizzontali dal'1.01.2020 era già stata stabilita nel CCDI 2019);

3) Destinare le restanti risorse del Fondo, ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

4) Riconoscere la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 ad una percentuale limitata di personale (non superiore al 20% del personale che ha conseguito le valutazioni più elevate della performance individuale, arrotondabile per eccesso all'unità). L'importo della maggiorazione è stabilito nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente nella fascia immediatamente precedente al limite del 90%. Imprescindibile per l'attribuzione della maggiorazione è costituito dal raggiungimento della valutazione pari superiore a punti 95/100;

Atteso che:

- con nota prot. n. 6255 del 10.12.2020, sono state invitate le Organizzazioni Sindacali territoriali, firmatarie del CCNL 21.05.2018 ( FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA R.A.L.), a mezzo pec, e mediante consegna brevi mano, tutti i dipendenti in servizio trasmessa per posta certificata, in mancanza della figura della RSU a seguito di trasferimento per mobilità, per il giorno 17.12.2020, per l'avvio delle trattative per la destinazione delle risorse 2020;

- con la medesima nota veniva trasmessa la documentazione inerente quanto formante oggetto di trattativa;  
 - all'incontro del 17.12.2019 è risultata presente solo la FP CGIL;  
 - con il personale presente si è concordato di procedere alla sottoscrizione, in via provvisoria, l'**ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alla destinazione delle risorse anno 2020**, redatto nel rispetto delle diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 68 del comma 1 del CCNL 21.05.2018 e dei criteri contenuti nel CCDI definitivo 2019 - parte economica - sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 02.03.2020;  
 - con deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 20.12.2021 è stata autorizzato il Presidente della Delegazione trattante pubblica alla sottoscrizione del CCDI definitivo anno 2021,  
 - con verbale n. ... del ... si è provveduto alla sottoscrizione del CCDI definitivo, relativo all'utilizzo delle risorse del Fondo anno 2021.  
 Tutto ciò premesso si redige la seguente Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria che in osservanza dell'art. 40 del D. L.vo 165/2001, comma 3 – sexies che accompagna l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) – parte economica anno 2021 del personale non dirigenze del Comune di Cassano Spinola.

## PARTE II – Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi: in data 23.12.2020 CCDI: in data _____	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Giulio Giraldi – Segretario Comunale Componenti: nessuno in quanto organo monocratico Parte Sindacale Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP - UIL FPL - CSA R.A.L. Presenti alla trattativa: Rosa Veltri – FP CGIL RSU: l'ente è sprovvisto della figura di RSU a seguito di avvenuto trasferimento per mobilità volontaria. Firmatarie della preintesa: tutti i dipendenti in servizio	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate anno 2020 per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 67, CCNL 22.01.2008 secondo quanto descritto nel Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione viene inviata al Revisore dei conti per la certificazione di competenza.  Il Revisore Unico, in data _____ ha espresso parere favorevole circa il rispetto della procedura e la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2020/2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 incluso nel relativo PEG con Deliberazioni G.C. n. 12 del 04.03.2021
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, quale sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, è stato approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta comunale n. 10 del 31.01.2018, nominato a seguito di fusione e istituzione nuovo Comune di Cassano Spinola con L.R. 5.04.2017, n. 4.

	È stato assolto, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni L'amministrazione comunale ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione monocratico, in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locale e come previsto dal Regolamento per l'Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi adeguato al D.Lgs. 150/2009	
<p><b>II. Modulo 2</b></p> <p><b>Illustrazione dell'articolato del contratto</b></p> <p><b>(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)</b></p>	

Il modulo ripropone l'ipotesi di accordo sottoposta alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone i contenuti

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo (CCDI)

Si riporta di seguito, il contenuto del CCDI annualità economica 2020, siglato in data nelle more dell'approvazione del CCDI normativo triennale.

**ART. 1**  
**CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Ente e al personale dell'Ente comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende.

**ART. 2**  
**VIGENZA DEL CONTRATTO**

1. Il presente contratto concerne la parte economica per l'anno 2021.  
2. Le disposizioni contrattuali citate sottoscritte rimangono in vigore fino alla data di sottoscrizione del CCDI normativo triennale, recependo, se in contrasto con il presente accordo, le dovute modifiche.

**ART. 3**  
**QUANTIFICAZIONE RISORSE STABILI**

1. Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021**  
**A) RISORSE STABILI (ART. 67 CCNL 21.05.2018)**

articolo	descrizione	Importo
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)</b>		<b>36.204,50</b>
(sommatoria risorse Comuni estinti per fusione di Cassano Spinola € 33.168,91 e Gavazzana € 2.722,40 e al netto del consolidamento decurtazione anno 2011-2014 dal 2015 in poi = € 35.891,31 + 0,20 per alte professionalità € 403,20		
<b>Risorse stabili soggette al limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2</b>		
Art. 67 co.2 lett. c)	Retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam (assenza RIA relativa ad una cessazione dal 1.12.2019)	=
Art. 67 co.2 lett d)	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 D.LGS. 165/2001	
Art. 67 co.2 lett e)	Treatmento accessorio personale riassorbito <i>(importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza)</i>	
Art. 67 co.2 lett g)	Incremento per riduzioni stabili del Fondo dello straordinario	=
Art. 67 co. 2 lett h)	Incremento delle dotazioni organiche	=
<b>Totale Risorse stabili soggette al limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017</b>		<b>36.204,50</b>
<b>Risorse stabili NON soggette a limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2</b>		
Art. 67 co.2 lett. a)	Incremento € 83,20 a dipendente in servizio al 31.12.2015 (n. 7 Cassano Spinola + 1 Gavazzana)	665,60
Art. 67 co.2 lett. b)	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali (Art. 11 D.L. 135 DEL 14.12.2018 lettera a))	1.559,45
	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali CCNL dal 2019	685,62
<b>Totale Risorse stabili NON soggette a limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017</b>		<b>2.910,67</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>39.115,17</b>

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

### FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021 B) RISORSE VARIABILI ART. 67 CCNL 21.05.2018

Risorse variabili soggette al limite		
articolo	descrizione	importo
Art. 67 co.3 lett. a)	Sponsorizzazione, accordi, di collaborazione, ecc. - (risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 e art. 15, co 1, lett. d), CCNL 5.10.2001)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Recupero evasione ICI - (art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art 3, c. 57, legge 662/1996, art. 59, co.1, lett. p), D.LGS 446/1997)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Specifiche disposizioni di legge - (art. 15 C. 1 lett. k) CCNL 5.10.2001) Proventi del C.d.S art. 208 destinate al finanziamento del progetto "NOI SICURI"	1. 815,00
Art. 67 co.3 lett. d)	Importo una tantum frazioni di RIA - (pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità e le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio ( assenza di RIA relativamente a n. 1 cessazione dal 16.01.2019;	=
Art. 67 co.3 lett. h)	Eventuale integrazione sino ad un max dell'1,2% monte salari 1997, esclusa la dirigenza destinato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità. - (art 15, co. 2, CCNL 1998-2001 solo ove sussista la capacità di bilancio dell'ente)	
Art. 67 co.3 lett. f)	Messi notificatori - (art. 54 CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.3 lett. c)	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art 27, CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.5 lett. b)	Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica. (art 15, co.5, CCNL 1998-2001)	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limite</b>		1.815,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 68 co.1, ultimo periodo.CCNL 21/05/2018	Economie fondo anno precedente - (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	4.739,00
Art. 14, c.4, CCNL 1998-2001	Economie fondo straordinario confluite	
Art. 67 co.3 lett.k)	Integrazione per trasferimento personale mesi residui dell'anno del trasferimento	
Art. 15, c.1 lett. k), CCNL 1998-2001;	Quota Fondo per la progettazione – Attività svolte prima dell'entrata in vigore D.LGS. 50/2016. (art. 93, c. 7 e ss., D.Lgs. 163/2006)	
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18 - Art. 11 D.L. 135/2018	Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	3.400,00
Art. 67 co.3 lett. a) CCNL 21/05/2018	Sponsorizzazioni (Art. 43, l. 449/1997)	5.000,00
Art. 67 co. 3 Lett.b) CCNL 21/05/2018	Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (Art. 15, co.1, lett. K CCNL 1998-2001 ); art. 16, co. 4 e 5, L. 98/2011)	
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse da disposizioni di legge per incentivi	
<b>Totale Risorse variabili NON soggette a limite</b>		13.139,00

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

TOTALE RISORSE VARIABILI	14.954,00
TOTALE RISORSE (A+B)	54.069,17
TOTALE RISORSE DEPURATE DI QUELLE NON SOGGETTE AL LIMITE	38.019,50

## C) ALTRE VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020 FUORI DAL FONDO

Posizioni Organizzative ( <i>retribuzione di posizione e di risultato</i> )	18.769,12
Totale Fondo Lavoro Straordinario	4.453,30
TOTALE RISORSE C)	23.222,42
TOTALE RISORSE (A+B+C)	77.291,59
TOTALE RISORSE NON SOGGETTO A LIMITE	16.049,67
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	61.241,92

### ART. 4

#### CRITERI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse disponibili del fondo anno 2021 dell'importo di **54.069,17**, sono destinate ai seguenti utilizzi, tenuto conto delle indennità erogate in corso d'anno, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, per gli effetti derivanti dal principio di ultrattività della precedente intesa "Accordo 2019" (*indennità di comparto, incrementi economici, retribuzione di posizione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, indennità di rischio, indennità di reperibilità, indennità di turno*) e degli indirizzi dell'Amministrazione comunale impartite alla delegazione di parte pubblica con deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 20.12.2021.

Formano oggetto di contrattazione le residue risorse di € 37.387,92 decurtate delle risorse per progressioni economiche orizzontali e per indennità di comparto.

### IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE DECENTRATE COMUNE DI CASSANO SPINOLA ANNO 2021 COMPLESSIVI € 54.069,17

DESCRIZIONE	IMPORTO €
Progressioni economiche orizzontali ( <i>Progressioni orizzontali storiche €16.769,00 + differenziali € 1.532,00 (€ 846,40 anni 2016 - 2018 + € 685,60 anno 201) = 18.301,00 meno riduzione PEO per n. 2 trasferimenti per mobilità:</i> 1) <i>D6 dal 31.10.2019 (€ 8.128,65 in ragione annua compreso 13<sup>^</sup>) = rapportato a n. 14 ore settimanali e per 2 mesi + 13<sup>^</sup> = 526,87 + 4.02843= 5.455,30) con implementazione dell'organico dal 1.11.2019 di un'unità categ. D2 =134,58, rapportato a 18 ore settimanali e per n. 2 mesi + 13<sup>^</sup>)</i> 2) <i>B4 (da B3) = 1.418,37</i> <i>per un totale di 6.739,00 (€ 5455,30+1418,37 – 134,58)</i> 3) <i>D/2 da D/1 dal 01.01.2019 al 31.12.2019 = 1.174,94</i> <i>C6 da C/5 dal 01.01.2019 al 31.12.2019 = 693,29</i>	13.430,23

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2021	1.177,61
Indennità di comparto	3.941,64
indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies - art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	=
Indennità per condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis- art. 10 CCDI 2019/2021 che comportano: - rischio (art. 41 CCNL 22/1/04) x 2 dipendenti Cat. B ( operai) = 600,00 - disagio (art. 17, co. 2 lett. e CCNL 1/4/1999) ( n. 2 Cat. B (operai) - n. 1 Categ. C (Vigile) e n. 1 Cat. D area amministrativa ( per quest'ultimo per prestazioni svolte presso più sedi di lavoro in virtù di convenzioni tra Comuni, che comportano anche uno spostamento rilevante dalla sede di lavoro) = 1.050,00 - maneggio valori = 0	2.258,10
Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)	==
Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 21 maggio 2018 per personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa) (x n. 2 dipendenti Cat. C € 1500,00 + € 1700,00 area amministr. a tempo pieno e indet. e + n. 1 categ. D € 300,00 - Area amministrativa a tempo pieno ed indeterminato	3.500,00
Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale (Articolo 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018) n. 1 Categ. D - Amministrativo	350,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000 ( Indennità di reperibilità x n. 2 Cat. B (operai) - n. 1 Categ. C (Vigile)	2.740,00
Incentivi spec. disp. di legge (incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) <i>(Le relative risorse sono allocate fuori dal fondo negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP)</i>	3.400,00
Obiettivi e Progetti specifici finanziati con risorse art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Art. 70-ter : - Digitalizzazione (Servizi On-line) € 1.500,00 - Progetto "NOI SICURI" € 1.815,00 - Gestione Emergenza sanitaria da COVID-19 e relativi controlli € 5.000.00	8.315,00
Produttività individuale e organizzativa (collettiva) (art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/99 –art. 37 CCNL 22.01.2004)	14.956,59
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE</b>	<b>54.069,17</b>

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

L'utilizzo del Fondo avviene secondo la disciplina recata di seguito:

### **A) RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Vengono avviate procedure per il riconoscimento di progressioni orizzontali per l'anno 2021, che avranno efficacia a decorrere dal 1.01.2021. Si prevede, nel rispetto del principio di selettività, una progressione nella categoria D.

Nel corrente anno le somme necessarie sono quantificate in € 1.177,61.

### **B) RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

Le risorse stabili destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, ammontano a complessive € 3.941,64. Alla corresponsione si provvede per 12 mensilità ai sensi dell'art. 33 del CCNL 31.3.1999 e nella misura di cui alla tabella allegata al CCNL del 22/01/2004 e trova imputazione nell'apposito intervento relativo al trattamento economico del personale medesimo. L'erogazione dell'indennità avviene mensilmente con lo stipendio.

### **C) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.70-bis CCNL 21.5.2018),**

Tale indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio valori. Nessuna indennità è prevista per maneggio valori.

Le relative risorse di € 2.258,10 andranno a sostituire le somme stanziare ed erogate in corso d'anno destinate al pagamento delle seguenti indennità di:

#### ✓ rischio

In attuazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 14.09.2000, è corrisposta al personale che presta la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (utilizzo attrezzature o contatto con particolari materiali/rifiuti).

L'indennità di rischio è corrisposta mensilmente, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, debitamente vistati ed autorizzati dal competente Responsabile di Area, entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente. nell'importo lordo mensile di € 30,00 ai sensi dell'art. 41 CCNL 22.1.2004, in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio e per le assenze dovute a riposo compensativo, donazione sangue e infortunio ed è ridotta di 1/26 per ogni giorno di assenza ( ferie, riposi, malattia, ecc..)

I profili professionali a cui viene attribuita detta indennità sono:

- Necroforo
- Operatori ecologici
- Operai che utilizzano decespugliatore, tagliaerba ecc.

e sono destinate a n. 2 unità operative (operai);

#### ✓ disagio

L'indennità di disagio è riconosciuta a coloro che effettuano prestazioni di lavoro richieste e rese, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni sfavorevoli, di orari, di tempi, di modi e condizioni logistiche con orari particolarmente disarticolati, anche per l'improgrammabilità degli interventi, connessi in particolare allo svolgimento di servizi "su chiamata" al di fuori della reperibilità e dell'orario di servizio, in assenza di turnazione o con esposizione o in condizioni logistiche e ambientali difficili, con particolare esposizione diretta agli agenti atmosferici (per servizio sgombero e allontanamento della neve, spargimento sale controllo e controllo della circolazione stradale, relativamente al periodo novembre-marzo, per l'attività di protezione civile, per fronteggiare emergenze non programmabili, attività di assistenza agli organi e per attività svolte presso più sedi di lavoro, come in caso di comando condiviso tra Comuni, che comportano anche uno spostamento rilevante dalla sede di lavoro).

La condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori di analoga categoria, come in caso di comando condiviso presso altri enti,

L'indennità è determinata, in misura giornaliera di :

- € 3,10, per il periodo novembre-marzo, per n. 2 operai;
- € 1,30, per il periodo novembre-marzo, per n. 1 agente di polizia municipale.

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

- € 5,00 (indennità giornaliera) per lo svolgimento delle attività dell'attività lavorativa presso più sedi lavorative, comportante anche uno spostamento rilevante dalla sede di lavoro di appartenenza. L'indennità è prevista per n. 1 dipendente Istruttore Direttivo categ. D non titolare di Posizione organizzativa.

L'erogazione delle predette indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato, avviene mensilmente, ed è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze dal Responsabile dell'area finanziaria, addetto al servizio paghe.

### **D) INDENNITA' PER REPERIBILITA'**

Il servizio di reperibilità consiste in turni di reperibilità a domicilio dei dipendenti individuati con il criterio della rotazione dal Responsabile di area in modo da garantire la disponibilità di pronto intervento in caso di situazione di emergenza. In caso di chiamata il dipendente interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro o dell'intervento nell'arco massimo di 30 minuti (nell'art.23, comma 2, del CCNL del 14.9.2000).

I turni di reperibilità con l'individuazione del dipendente che deve assicurare il servizio, sono fissati mensilmente dal Responsabile dell'Area di appartenenza. Il dipendente non può effettuare il servizio per più di 6 volte al mese.

L'art.23 del CCNL del 14.9.2000 ("code contrattuali"), integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, ha definito, il compenso, in € 10,32 per 12 ore di reperibilità ed è, quindi, destinato ad aumentare in proporzione all'eventuale numero di ore effettivamente prestate oltre le 12 prese a base del calcolo. I compensi si raddoppiano in caso di reperibilità in giornate festive o di riposo settimanale. Tale indennità è frazionabile in misura non inferiore a 4 ore (1/3 di € 10,32) ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria, maggiorata in tal caso del 10%.

In caso di chiamata le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate a richiesta ai sensi dell'art. 38, comma 7 o 38 bis, con equivalente recupero orario. Per le stesse ore è esclusa la percezione dell'indennità di reperibilità

Le risorse a ciò destinate ammontano ad €2.740,00 per n. 3 unità (n. 2 operai e n. 1 agente di P.M.)

### **E) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (comma 1 art.70 quinquies CCNL 21.5.2018)**

Ai sensi dell'art.67 quinquies comma 1 è prevista un'indennità di importo massimo non superiore a € 3.000,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies (Indennità di servizio esterno) del CCNL 21.5.2018.

L'attribuzione delle specifiche responsabilità deve risultare da apposito provvedimento adottato dal responsabile dell'Area/Servizio di appartenenza.

Si configurano i seguenti ambiti di responsabilità:

- a) Responsabilità dei procedimenti ai sensi delle disposizioni di cui alla L. 241/90 di particolare complessità;
- b) (eventuale) Responsabilità derivante dall'acquisizione delle funzioni vicarie;

Per le funzioni di responsabilità sopra definite viene riconosciuta l'indennità annua lorda:

- a) da un minimo di € 1.000,00 ad max € 1.700,00 per responsabilità di procedimenti amministrativi ai sensi delle disposizioni di cui alla L. 241/90 e smi, implicanti funzioni di media e talvolta elevata complessità.
- b) da un minimo di € 1.700,00 a max 2.500,00 per responsabilità di procedimenti amministrativi e smi, implicanti funzioni di elevata complessità e costante aggiornamento.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato. Detta indennità non è cumulabile con l'indennità all'art 70 quinquies comma 2 del CCNL.

L' indennità in argomento dell'importo di € 3.500,00 è stata riconosciuta a:

- n. 2 dipendenti Cat. C (€ 1500,00 + € 1700,00) -Area amministrativa a tempo pieno e indeterminato, quali responsabili del procedimento;
- n. 1 dipendente Cat. D (€ 300,00) – Area amministrativa a tempo pieno e indeterminato, quale responsabile del procedimento con funzioni vicarie;

Detta indennità non è frazionabile, è riproporzionata ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) e viene erogata annualmente, in un'unica soluzione, entro il mese di aprile dell'anno successivo alla maturazione, anche in caso di cessazione in corso d'anno.

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

### **F) ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (comma 2 art.70 quinquies CCNL 21.5.2018)**

L'indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL nella misura di € 350,00 per compensare specifiche responsabilità che riveste per gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, viene riconosciuta a:

- n. 1 dipendente di Categ. D – Istruttore Direttivo - Area Amministrativa che non beneficia di altre indennità non cumulabili.

### **G) COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZATI ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE ( art. 68 comma 3 lettera e art. 70-ter CCNL 21.5.2018);**

Sono riconosciuti i seguenti compensi e incentivi esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter; dell'importo di € 10.215,00, a lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico del Comune, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, dell'apposito regolamento comunale per gli incentivi delle funzioni tecniche e dalle deliberazioni della Giunta comunale di approvazione del PEG comprensivo del Piano degli obiettivi:

a) incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. 50/2016)	= 3.400,00
b) proventi da sponsorizzazioni (art. 43 della legge n. 449/1997)	= 5.000,00
c) Proventi del C.d.S art. 208 (progetto "NOI SICURI" )	= 1.815,00

Le relative risorse di cui alla lettera a) destinate al finanziamento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i saranno erogate al Responsabile dell'Area Tecnica ai sensi dell'apposito vigente regolamento comunale.

Le risorse di cui alle lettere b),c), destinate a finanziare specifici progetti e attività previsti dalle relative disposizioni normative e inseriti nel piano degli obiettivi della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 04.03.2021 e successive variazioni, erogate con atto del Responsabile dell'Area competente, a consuntivo. Tali risorse, vengono erogate a consuntivo, entro il mese di aprile dell'anno successivo sulla base del risultato conseguito, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente, approvato con deliberazione G.C. n. 40 del 26.08.2015.

### **H) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE E PREMIO INDIVIDUALE**

Le risorse destinate a compensare le performance individuale e organizzativa in attuazione dei principi stabiliti dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i, dei dipendenti in servizio, di cui n. 2 a tempo parziale e determinato, che concorrono alla ripartizione, ammontano ad € 14.956,59 e sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti istituti contrattuali.

Tali risorse, vengono erogate a consuntivo, entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, sulla base del risultato conseguito, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente, approvato con deliberazione G.C. n. 40 del 26.08.2015.

Le risorse attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;

Non si procede all'assegnazione dell'incentivo al personale che ha ottenuto una valutazione individuale complessiva inferiore a 60/100.

Nelle more dell'approvazione del Contratto Decentrato Integrativo normativo-triennale non si provvede all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018.

## **ART. 5 DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO**

Le parti prendono atto che per l'anno 2021 il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1,2 e 4, del CCNL 1.4.1999 risulta pari ad euro € 4.453,30.

Il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, di eventi straordinari e/o calamità naturali viene compensato con risorse di bilancio per la parte non finanziata e che non trova copertura nel fondo entro i limiti delle previsioni di bilancio e nel rispetto dei vincoli di spesa di personale. Le ore residue danno luogo a riposo compensativo.

I limiti massimi individuali di straordinario sono disciplinati dal comma 4 dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999 integrato dall'art. 38 del CCNL 14/09/2000 richiamato dall'art.7. comma 4° del CCNL 21.05.2018.

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.

Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono, di norma, dar luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

### ART. 6 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono, di norma, dar luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

### ART. 6 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività collettiva e/o individuale - art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/99 – art. 37 CCNL 22.01.2004 comprensivo per specifici obiettivi e progetti finanziati con risorse art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Art. 70-ter	23.271,59
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	13.430,23
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021	1.177,61
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	3.941,64
Indennità per condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis- art. 10 CCDI 2019/2021 che comportano: rischio -disagio – maneggio valori	2.258,10
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.740,00
Compenso per specifiche responsabilità - art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. f art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	3.500,00
Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale - art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	350,00
Incentivo per le funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.)	3.400,00
Somme rinviate	=
<b>TOTALE</b>	<b>54.069,17</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in conformità a quanto stabilito dal Regolamento per l'Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi, opportunamente adeguato al D.Lgs. 150/2009, per la valutazione e la premialità del personale secondo il vigente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, come sopra richiamato, che prevede l'assegnazione dell'incentivo in base al punteggio ottenuto in merito al raggiungimento degli obiettivi indicati dall'Amministrazione comunale nel PEG, che comprende il Piano degli Obiettivi e della performance 2021-2023, approvati con deliberazioni G.C. n. 12 del 04.03.2021.

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

Non si procede all'assegnazione dell'incentivo al personale che ha ottenuto una valutazione individuale complessiva inferiore a 60/100.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Vengono avviate procedure per il riconoscimento di progressioni orizzontali per l'anno 2021, che avranno efficacia a decorrere dal 01/01/2021. Si prevede, nel rispetto del principio di selettività, una progressione nella categoria D.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Indennizzare il personale per attività che vanno oltre le ordinarie prestazioni lavorative e valorizzare le prestazioni tese al raggiungimento di specifici obiettivi definiti dall'Amministrazione e previsti nel PEG.

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

## Parte III – Relazione tecnico-finanziaria

### III.1 – Modulo I

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione delle risorse decentrate anno 2021 - destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è avvenuta a cura dell'Amministrazione comunale a seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 20.12.2021, con Determinazione n. 26 del 23.12.2021, nella seguente misura, come illustrato nella seguente tabella:

Descrizione	Importo determinato in applicazione dei CCDI
Risorse stabili	39.115,17
Risorse variabili	14.954,00
Residui anni precedenti	==
<b>Totale</b>	<b>54.069,17</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate del fondo per l'anno 2020 sono quantificate, nell'importo unico al 2017 di € **36.204,50**, dato dalla sommatoria delle risorse stabili dei degli originari Comuni estinti più € 403,20 pari allo 0,20% del M.S. 2001 per alte professionalità anno 2017, ai sensi dell'art. 67 del CCNL siglato in data 21.05.2018,

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
<b>Risorse non soggette al limite art 23 D Lgs. 75/2017</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera a)	665,60
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera b) (Differenziali Progressioni Economiche orizzontali)	2.245,07
	<b>2.910,67</b>

Descrizione	Importo
<b>Risorse soggette al limite art 23 D Lgs. 75/2017</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera c)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera d)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera e)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera g)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lettera h)	
	00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono previsti altri incrementi.

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate<sup>1</sup>

Descrizione*	Importo
<b>Ri67 c. 2 lettera sorse variabili soggette al limite</b>	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera a - sponsorizzazioni / convenzioni art. 43 L. 449/97 e art. 15, co. 1 lettera d CCNL 5.10.2001	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera c) - recupero evasione ICI	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera c) – specifiche disposizioni di legge ( art. 15 C 1 lett. K CCNL 5.10.2001 ( art. 208 CdS)	1.815,00
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera d) – Importo una tantum frazione di RIA	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera h) – Eventuale integrazione fino a 1,2% M.S. 1997 ( art. 15, co. 2 CCNL 1998-2001)	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 3 lettera f) – Messi notificatori	
CCNL 11/45/2018 art. 67 c. 5 lettera b) – Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento di dotazione organica.	

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione consolidata dal 2015 in poi ammonta ad € 5.920,27 già conteggiata nell'importo unico consolidato anno 2017.

Mentre non sono state effettuate decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)

Descrizione*	Importo
decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 (limite fondo 2016)	00
Totale riduzioni	00

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.115,17
Risorse variabili	14.954,00
Residui anni precedenti	==
Totale	<b>54.069,17</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

## III. 2 - Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	3.941,64
Progressioni orizzontali	13.430,23
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2020	1.177,61
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	18.769,12
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	00
Altro (lavoro straordinario)	4.453,30
Totale	41.771,90

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.561,86 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità per condizione di lavoro (comprende: rischio, disagio, maneggio valori)	1.650,00
Indennità di reperibilità	2.740,00
Indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 - art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	3.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 - art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	350,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	8.315,00
indennità per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i	3.400,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	14.956,59
Totale	34.911,59

\*incentivo per la progettazione interna, di cui all'art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i, suscettibile di variazione a consuntivo. Le relative risorse sono **allocate fuori dal fondo negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP**

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare** \_\_\_\_\_ € =

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	41.771,90
Somme regolate dal contratto	34.911,59
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	<b>76.683,49</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

€ 3.400,00 per Incentivi spec. disp. di legge (incentivo per funzioni tecniche di cui all'art.113, D.Lgs. n. 50/2016 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) allocate nei rispettivi capitoli di bilancio delle opere pubbliche.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Vengono avviate procedure per il riconoscimento di progressioni orizzontali per l'anno 2020, che avranno efficacia a decorrere dal 01/01/2021. Si prevede, nel rispetto del principio di selettività, una progressione nella categoria D.

### **III. 3 - Modulo III**

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

Le risorse del fondo 2016 sono state rideterminate come da suesposta tabella approvata con deliberazione della G.C. n. 39 del 12.12.2018, a seguito del conteggio mancato delle risorse relative alla retribuzioni di posizioni e di risultato delle posizioni organizzative oltre che della maggiorazione dell'indennità di funzione del Segretario comunale, inserite nel fondo anno 2017 per un importo complessivo di € 18.672,84, non correttamente determinato a seguito di contabilizzazione della spesa relativa alle retribuzioni di posizioni e di risultato effettivamente pagate anziché sulla base delle previsioni di bilancio e mancata contabilizzazione della maggiorazione dell'indennità di funzione del Segretario comunale.

### **IV. 4 - Modulo IV**

#### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

La costituzione del fondo per l'anno 2020, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016 come di seguito rappresentato.

<b>VERIFICA RISPETTO LIMITE DI SPESA</b> art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75,		
	<b>2016</b>	<b>2021</b>
TOTALE RISORSE STABILI A)	35.891,31	39.115,17
TOTALE RISORSE VARIABILI B)	==	14.954,00
<b>TOTALE RISORSE (A+B)</b>	<b>35.891,31</b>	<b>54.069,17</b>
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	==	16.049,67
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DELLE SOMME NON SOGGETTE A LIMITE (Art. 23 D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>35.891,31</b>	<b>38.019,50</b>

# COMUNE DI CASSANO SPINOLA

PROVINCIA DI . ALESSANDRIA

<b>ALTRE RISORSE FUORI DAL FONDO C)</b>		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	24.523,90	18.769,12
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	4.368,16	4.453,30
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE (art. 23 D.Lgs. 75/2017) al netto delle risorse escluse</b>	<b>64.783,37</b>	<b>61.241,92</b>
DIFFERENZA		3.541,45

Si rileva inoltre il rispetto:

a) dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2021;

b) delle norme contrattuali: le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.

c) vincoli in tema di contenimento della spesa del personale. ai sensi dell'art. 1 commi 557 e seguenti della Legge 296/2006;

d) con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000.

## **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Per quanto riguarda la spesa a consuntivo anno 2019, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

## **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2021-2023, esercizi finanziari 2021-2022, ai seguenti capitoli:

- PEG 360 1.02.1.0101 "FONDO PRODUTTIVITA" € 32.119,69 – bilancio esercizio 2021
- PEG diversi 1.02.1.0101 – 1.06.1.0101 – 3.01.1.0101 – 9.04.1.0101 – 10.05.1.0101 "STIPENDI" per € 18.549,48 relativamente alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto, spesati mensilmente con il trattamento economico del personale – bilancio esercizio 2021

Si specifica che essendo il fondo ed il relativo capitolo di spesa costituito al netto degli oneri riflessi, si dà atto della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri (contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP).

Il Segretario Comunale  
F.to Giulio dott. Giraldi

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
F.to Andrea Rag. Campi