

Provincia di



Alessandria

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

VERBALE

N. 1 DEL 17.12.2019

OGGETTO: IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019

Addì diciassette del mese di dicembre anno 2019, alle ore 9,45, presso la Residenza Municipale di Cassano Spinola, si sono riuniti:

Per la Delegazione Pubblica

Sig.ra Domenica Dr.ssa La Pepa - Segretario comunale- Presidente

Per la delegazione Sindacale - OO.SS territoriali

FP CGIL - Assente

CISL FP - Assente

UIL FPL - Assente

CSA R.A.L. - Assente

In mancanza della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) (a seguito di avvenuto trasferimento mediante mobilità volontaria in altro Comune) i dipendenti in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato, a tempo determinato e mediante scavalco condiviso.

Le parti come sopra costituite

Preso atto:

- dell'avvenuta convocazione delle predette OO.SS. territoriali, firmatarie del CCNL 21.05.2019, a mezzo pec, in data 12.12.2019 e di tutto il personale in servizio presso l'ente in mancanza della RSU aziendale per quanto all'oggetto, di cui è stata data la richiesta informativa, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018 alle OO.SS.;
- della deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 20.11.2019, con la quale
 - 1) è stata approvata la costituzione del fondo relativamente alle risorse decentrate annualità 2019, in conformità all'art. 67 del CCNL siglato in data 21.05.2018, così come risulta dalle **schede "A - B - C"**, allegate alla presente ipotesi di CCDI;
 - 2) sono state dettate le linee di indirizzo alla delegazione trattante pubblica per la conduzione della contrattazione collettiva decentrata finalizzata:
 - a) alla destinazione delle risorse decentrate anno 2019 tese alla pattuizione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate, tra le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 68 del comma 1 del CCNL 21.05.2018, tenuto conto delle indennità già corrisposte in corso d'anno sulla base del precedente contratto decentrato – anno 2018 (contratto ponte) siglato in data 20.03.2019;
 - b) alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato normativo triennio 2019-2021 e parte

economica anno 2019;

sottoscrivono

in via provvisoria, fino alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato 2019, la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativa alla destinazione delle risorse anno 2019, di cui all' allegata scheda, secondo le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 68 del comma 1 del CCNL 21.05.2018, tenuto conto delle indennità già corrisposte in corso d'anno, sulla base dei criteri contenuti nel CCDI definitivo (contratto ponte) 2018 - parte economica - sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 20.03.2019, nelle more dell'approvazione del CCDI triennale 2019-2022 – normativo - la cui ipotesi è stata trasmessa alle OO.SS. quale informativa ai fini della contrattazione.

COMUNE DI CASSANO SPINOLA

COSTITUZIONE E IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE DECENTRATE COMUNE DI CASSANO SPINOLA ANNO 2019

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019 A) RISORSE STABILI (ART. 67 CCNL 21.05.2018)		
articolo	descrizione	Importo
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)		36.204,50
(sommatoria risorse Comuni estinti per fusione di Cassano Spinola € 33.168,91 e Gavazzana € 2.722,40 e al netto del consolidamento decurtazione anno 2011-2014 dal 2015 in poi = € 35.891,31 + 0,20 per alte professionalità € 403,20		
Risorse stabili soggette al limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2		
Art. 67 co.2 lett. c)	Retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam (assenza RIA relativa ad una cessazione dal 1.12.2019)	=
Art. 67 co.2 lett d)	Risorse riassorbite art. 2 comma 3 D.LGS. 165/2001	
Art. 67 co.2 lett e)	Trattamento accessorio personale riassorbito (importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza)	
Art. 67 co.2 lett g)	Incremento per riduzioni stabili del Fondo dello straordinario	=
Art. 67 co. 2 lett h)	Incremento delle dotazioni organiche	=
Totale Risorse stabili soggette al limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017		36.204,50
Risorse stabili NON soggette a limite – CCNL 2016-2018 – ART. 67 - COMMA 2		
Art. 67 co.2 lett. a)	Incremento €. 83,20 a dipendente in servizio al 31.12.2015 (n. 7 Cassano Spinola + 1 Gavazzana)	665,60
Art. 67 co.2 lett. b)	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali (Art. 11 D.L. 135 DEL 14.12.2018 lettera a) € 1.559,45 anni pregressi + € 685,62 anno 2019= :	1.559,45
	Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali CCNL dal 2019	685,62
Totale Risorse stabili NON soggette a limite - Art. 23 D. LGS. 75/2017		2.910,67
TOTALE RISORSE STABILI		39.115,17

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019

B) RISORSE VARIABILI ART. 67 CCNL 21.05.2018

Risorse variabili soggette al limite		
articolo	descrizione	importo
Art. 67 co.3 lett. a)	Sponsorizzazione, accordi, di collaborazione, ecc. - (risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 e art. 15, co 1, lett. d), CCNL 5.10.2001)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Recupero evasione ICI - (art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art 3, c. 57, legge 662/1996, art. 59, co.1, lett. p), D.LGS 446/1997)	=
Art. 67 co.3 lett. c)	Specifiche disposizioni di legge - (art. 15 C. 1 lett. k) CCNL 5.10.2001) Proventi del C.d.S art. 208 destinate al finanziamento del progetto "NOI SICURI"	1. 815,00
Art. 67 co.3 lett. d)	Importo una tantum frazioni di RIA - (pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità e le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (assenza di RIA relativamente a n. 1 cessazione dal 16.01.2019;	=
Art. 67 co.3 lett. h)	Eventuale integrazione sino ad un max dell'1,2% monte salari 1997, esclusa la dirigenza destinato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità. - (art 15, co. 2, CCNL 1998-2001 solo ove sussista la capacità di bilancio dell'ente)	
Art. 67 co.3 lett. f)	Messi notificatori - (art. 54 CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.3 lett. c)	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art 27, CCNL 14.9.2000)	
Art. 67 co.5 lett. b)	Nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica. (art 15, co.5, CCNL 1998-2001)	
Totale Risorse variabili soggette a limite		1.815,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 68 co.1, ultimo periodo.CCNL 21/05/2018	Economie fondo anno precedente - (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	
Art. 14, c.4, CCNL 1998-2001	Economie fondo straordinario confluite	
Art. 67 co.3 lett.k)	Integrazione per trasferimento personale mesi residui dell'anno del trasferimento	
Art. 15, c.1 lett. k), CCNL 1998-2001;	Quota Fondo per la progettazione – Attività svolte prima dell'entrata in vigore D.LGS. 50/2016. (art. 93, c. 7 e ss., D.Lgs. 163/2006)	
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18 - Art. 11 D.L. 135/2018	Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	4.742,00
Art. 67 co.3 lett. a) CCNL 21/05/2018	Sponsorizzazioni (Art. 43, l. 449/1997)	5.000,00
Art. 67 co. 3 Lett.b) CCNL 21/05/2018	Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (Art. 15, co.1, lett. K CCNL 1998-2001); art. 16, co. 4 e 5, L. 98/2011)	
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse da disposizioni di legge per incentivi: Compensi ISTAT (contributo fisso per operazioni necessarie ad assicurare le attività di compilazione per la rilevazione Areale – Censimento popolazione 2019 = € 3.660,00); - Contributo statale per subentro in ANPR entro il 31.12.2019 = € 1.500,00	5.160,00

Totale Risorse variabili NON soggette a limite	14.902,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.717,00
TOTALE RISORSE (A+B)	55.832,17
TOTALE RISORSE DEPURATE DI QUELLE NON SOGGETTE AL LIMITE	38.019,50

**C) ALTRE VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019
FUORI DAL FONDO**

Posizioni Organizzative (retribuzione di posizione e di risultato) + maggiorazione retribuzione di posizione del Segretario	21.547,63
Totale Fondo Lavoro Straordinario	4.368,16
TOTALE RISORSE C)	25.915,79
TOTALE RISORSE (A+B+C)	81.747,96
TOTALE RISORSE NON SOGGETTO A LIMITE	17.812,67
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	63.935,29

**IPOTESI DI
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE COMUNE DI CASSANO SPINOLA
ANNO 2019
COMPLESSIVI € 55.832,17**

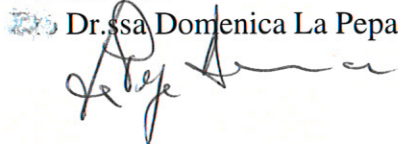
DESCRIZIONE	IMPORTO €
Progressioni economiche orizzontali (Progressioni orizzontali storiche €16.769,00 + differenziali € 1.532,00 (€ 846,40 anni 2016 - 2018 + € 685,60 anno 201) = 18.301,00 meno riduzione PEO per n. 2 trasferimenti per mobilità: 1) D6 dal 31.10.2019 (€ 8.128,65 in ragione annua compreso 13 [^]) = rapportato a n. 14 ore settimanali e per 2 mesi + 13 [^] = 526,87 + 4.028,43= 5.455,30) con implementazione dell'organico dal 1.11.2019 di un'unità categ. D2 =134,58, rapportato a 18 ore settimanali e per n. 2 mesi + 13 [^]) 2) B4 (da B3)= 1.418,37 per un totale di 6.739,00 (€ 5455,30+1418,37 – 134,58)	11.562,00
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2019	
Indennità di comparto	3.334,00
indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies - art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	=
Indennità per condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis- art. 10 CCDI 2019/2021 che comportano: - rischio (art. 41 CCNL 22/1/04) x 2 dipendenti Cat. B (operai) = 600,00 - disagio (art. 17, co. 2 lett. e CCNL 1/4/1999) (n. 2 Cat. B (operai) - n. 1 Categ. C (Vigile) e n. 1 Cat. D area amministrativa (per quest'ultimo per prestazioni svolte presso più sedi di lavoro in virtù di convenzioni tra Comuni, che comportano anche uno spostamento rilevante dalla sede di lavoro) = 1.050,00 - maneggio valori = 0	1.650,00

Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)	==
Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 70-quinquies, comma 2, CCNL 21 maggio 2018 per personale delle categorie B, C e D, non incaricato di posizione organizzativa (x n. 2 dipendenti Cat. C € 1500,00 + € 1700,00 area amministr. a tempo pieno e indet. e + n. 1 categ. C - area tecnica dipendente di altro Comune utilizzato a tempo determinato e parziale x n 5 mesi = € 260,00 1/5 di € 1.300,00 x n. 5 mesi)	3.460,00
Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale (n. 1 Categ. D)	650,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000 (Indennità di reperibilità x n. n. 2 Cat. B (operai) - n. 1 Categ. C (Vigile)	2.740,00
Incentivi spec. disp. di legge (incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) (Le relative risorse sono allocate fuori dal fondo negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP)	4.742,00
Obiettivi e Progetti specifici finanziati con risorse art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Art. 70-ter : - Censimento Istat popolazione – Rilevazione Areale 2019 € 3.660,00 - Subentro in ANPR entro la data prefissata € 1.500,00 - Progetto “NOI SICURI” € 1.815,00 - Mantenimento e Valorizzazione manifestazioni turistiche, culturali, religiose e sportive € 5.000,00	11.975,00
Produttività individuale e collettiva (art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/99 –art. 37 CCNL 22.01.2004)	10.980,17
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	51.093,17
Risorse stabili non utilizzate da portare ad incremento del fondo 2020 da desinare in quota parte da a progressione economiche orizzontali	4.739,00
TOTALE	55.832,17

per la delegazione pubblica

Il Presidente

Dr.ssa Domenica La Pepa




per le Organizzazioni Sindacali

ASSENTI

**Per la R.S.U. mancante
I dipendenti in servizio**

Andrea Campi

Renzo Carlo Repetto

Paola Simona Spinetti

Andrea Lombardo

Paolo Gelso

Luca Bonzano

Marcello Bocca

